

Seurakuntalainen voimavarana

ALUEELLISET TAPAHTUMAPÄIVÄT

KOKKOLASSA 20.3., KEMPELEESSÄ 21.3.,

KEMISSÄ 27.3. JA SODANKYLÄSSÄ 28.3.

klo 9.15 Aamukahvit

- klo 9.45 Hartaus
- Kyselyn kertomaa rekrytoinnista, Matti Laurila
- Keskustelu

10.30 Vapaaehtoistyön käytännöt ja yhteistyö, Mirva Kuikka

- klo 11.15 Lounas
- klo 12 Ilot, haasteet ja motivaatio, Saija Kronqvist
- klo 13.30 Kahvi
- klo 14 Teemat jatkuvat

14.45 Suuntana vahvistuva seurakuntalaisuus

Pohdiskelu seurakunnittain

- klo 15.30 Loppuvirsi

Kuorolainen, kuoron johtaja, muu musiikkitoiminta, isäntä,
kerhonjohtaja, kirkkoväärtti, pyhäkouluopettaja,
kirkkokahvivuorolainen, yhteisvastuukerääjä, lähetyksen
lipaskerääjä, katulähetyksen vapaaehtoinen,
seurakuntavaaliehtokas, luottamushenkilö,
johtokunnan/työalatiimin jäsen, diakonian vapaaehtoinen,
messuavustaja, tekstinlukija, ehtoollisavustaja, rukouspalvelu,
kristillisen lehden jakaja, vastuuvapaaehtoinen,
lähimmäispalvelun vapaaehtoinen, lähetyksen vapaaehtoinen,
lähetyshuoneen vapaaehtoinen, palvelevan puhelimen
päivystäjä, kirpputorin vapaaehtoinen, avioparityö,
arkunkantotyöryhmä, lähetyshuoneiden vapaaehtoinen, miesten
puutyöryhmä, tiekirkot, ruokatorin vapaaehtoinen, vähävaraisten
ja työttömien aamupuuro



**”En ole ollut mukana
vapaaehtoistyössä.
Olen seurakunnan
jäsen ja laitan rahaa
kolehtiin.”**

Miten seurakunta rekrytoi

- Kirkkopalveluiden vapaaehtoistyö.fi –sivusto 2
- Vapaaehtoistoiminnan käsiesite/netti
- Ilmoitus paikallislehden seurakuntasivuilla 6
- Seurakunnan nettisivut 19
- Some 11
- Henkilökohtainen kutsu 28
- Kutsu toisten vapaaehtoisten kautta 2
- Puskaradio
- Seniorimessu, kinkarit, yhteiset tilaisuudet 3
- Vapaaehtoistyön koulutus

Miten seurakuntalainen on lähtenyt mukaan

- Henkilökohtainen kutsu 37
- Ystävän pyytämänä 12
- Itse hakeutunut 9
- starttipäivän kautta 5
- ilmoituksen/netin innoittamana 6
- Riparista asti mukana 20

”Meillä rekrytoidaan heikosti.
Meillä vaikuttaa olevan
sisäpiiri joka tietää ja pääsee
osallistumaan näihin.”

Kuka reagoi vapaaehtoistyöhön ilmoittautuneeseen?

- Työalan vastaava työntekijä
- Vastuuvapaaehtoinen
- Vastuuhenkilö
- Vapaaehtoistyön koordinaattori
- ”Jos ei heti sopivaa tehtävää, jää helposti reagoimatta”

Kuinka nopeasti reagoidaan vapaaehtoisen ilmoittautumiseen

- Mahdollisimman pian, saman tien tai välittömästi 12
- Tutustumishaastattelu
- ”Otetaan jonoon”, kun tarve ilmenee, laitetaan hakuun
- Kuukauden ajanjaksolla, lähiviikkoina
- Muutamana päivänä sisällä
- Viikon sisällä
- Vastuuhenkilöt määrätty, mahd. pian n.1-2vk viiveellä riippuen tehtävästä
- Tilaisuuden järjestäjä/rekrytoija ottaa ilmoittautumiset vastaan ja ilmoittautuneet haastatellaan kahden viikon kuluessa kasvotusten.

Miten rekrytoinnissa hyödynnetään erityistilanteita

- Uusien vapaaehtoisten tavoittamisessa ja rekrytoimisessa on parannettavaa
- Hyödynnetään 2
- Ei hyödynnetä 8
- En tiedä, ei kokemusta 10
- Jonkin verran, huonoin tuloksin
- Tilanteen mukaan, paremmin voisi hyödyntää
- 70v synttärit ja kalamarkkinat
- Yhteistyö eri järjestöjen kanssa
- ”Lähetysjuhlille on pyydetty vapaaehtoistehtävissä joskus tai nykyäänkin toimineita”
- ”Seurakuntavaalien jälkeen uusia valittuja vastuunkantajia kutsutaan myös vapaaehtoistehtäviin. Toivon, että näin tapahtuu! :)”
- ”Kun mukana on ollut paljon järjestöväkeä, mikä on sopiva tapa lähestyä/pitää yhteyttä yllä tällaisen erityistapahtuman jälkeen. Vastavuoroisuus?”
- ”Joskus ollaan kertomassa toiminnasta, mutta yleisesti ottaen IHAN LIIAN HUONOSTI”

Pyydetäänkö projektiluontoisia vapaaehtoisia jäämään tapahtuman jälkeen muihin tehtäviin?

- "Tässä ei ole mitään käytäntöä. Arvelen, että joskus pyydetään, joskus ei"
- Tarpeen vaatiessa kyllä 16
- Ei pyydetty
- Joskus
- Pitäisi osata pyytää enemmän.
- En osaa sanoa
- Erittäin harvoin
- "Olettaisinkin, että yleensä pyydetään"
- Halukkuutta siihen pyritään aina kysymään.
- Heitä toivotetaan tervetulleiksi muihinkin vapaaehtoistehtäviin.
- Tuon sellaisen mahdollisuuden osallistujille. Osallistujien yhteystiedot säilytän muutaman vuoden. Ellei henkilöä ole näkynyt vuosiin, kysyn tekstiviestillä tai soittamalla, onko hän yleensä enää käytettävissä.



Sinulle seurakunnan työntekijä, luottamushenkilö, vapaaehtoinen tai vapaaehtoistyötä harkitseva!

**ALUEELLISET TAPAHTUMAPÄIVÄT
KOKKOLASSA 20.3., KEMPELEESSÄ 21.3.,
KEMISSÄ 27.3. JA SODANKYLÄSSÄ 28.3.**

Klo 9.15 aamukahvit,
klo 9.45 aloitus, dekaani Kari Ruotsalainen
Kyselyn kertomaa rekrytoinnista, Matti Laurila
Vapaaehtoistyön käytännöt ja yhteistyö,
Kokkolassa Raimo Paaso ja muualla Mirva Kuikka
Klo 11.15 lounas
klo 12 edelliset teemat jatkuvat
klo 13.30 kahvit
klo 14 ilot, haasteet ja motivaatio, Saija Kronqvist
Suuntana vahvistuva seurakuntalaisuus, Kari Ruotsalainen
klo 15.30 loppuvirsi

Vapaaehtoistyön käytännöt

Yhteydenpito Muistaminen Palkitseminen,

Yhteydenpito

- Yhteyttä vapaaehtoisein pidetään pääosin puhelimella.
- Yleisin mainittu yhteydenpitotapa oli WhatsApp ryhmä
Muita sähköposti, tekstiviestit tai kirje/kortti,
- **Henkilökohtaiset keskustelut ja kohtaamiset merkityksellisimpiä**
- Kutsutaan yhteisiin tilaisuuksiin.
- Myös lehti ja nettisivut ja some käytössä
- Ongelmallisena koetaan viime tipan pyynnöt.
Aikataulutus ja etukäteisinfo helpottaa puolin ja toisin





Muistaminen ja tukeminen

- Työ itse palkitsevaa. Win-Win
- Saan sitä kautta uusia ystäviä ja merkityksellisyyttä ja sisältöä
- Positiivinen palaute. Antaessaan saa! ILO ja rauha
- Yhteisöllisyys ja vertaistuki



”Työ on opettanut paljon erilaisuudesta ja olen saanut oppia uusia taitoja”

”Tunnen olevani hyödyllinen seurakunnan jäsen”

”Oma kasvu kristittynä on saanut uutta rohkaisua.”

” Vapaaehtoisena toimimisen avulla olen saanut paljon itsetuottamusta ja kokemuksia pienen ja vähän isommankin ryhmän ohjaamisesta. Itsevarmuutta sekä päättäväisyyttä on tullut paljon ja olen päässyt ujoudesta aika pitkälti eroon seurakunnan vapaaehtoistyön ansiosta.

Muistaminen ja tukeminen

- **Kirkkopyhä**, jonka jälkeen **lounas** ja kiitosjuhla. Jossain mukaan kutsutaan kaikki, myös seurojen, järjestöjen ja kaupungin vapaaehtoisia. **SIUNAUS**
- **Kiitosillat**, virkistyspäivät tai muut yhteiset tapahtumat ja tilaisuudet
- **Retki ja leiripäiviä**, oman seurakunnan tai rovastikunnan yhteisiä
- **Pienet lahjat**, kirja, kiitoskirje, syntymäpäivämuistamiset
- **Koulutus**. Sitä saisi olla enemmänkin



”Saan palautetta tehdystä työstä. Myös leireistä saatu palkkio”

”Työalan vastaava henkilö on yhteydessä sähköpostin ja puhelimen välityksellä, tapaamme myös kasvokkain, henkilökohtaiset keskustelut vastausta asioiden niin vaatiessa”

”Itsetunto, omatoimisuus sekä sosiaalinen kanssakäyminen on parantunut huomattavasti”

Muistaminen ja tukeminen

- Monipuolinen tuki työhön- tiedollinen, taidollinen, keskustelu, rohkaisu
- Henkilökohtainen keskustelu ja kohtaaminen

Kehittämiskohtiakin on:

”Koulutusta voisi olla enemmän”

”
.”



”Eri työalojen vapaaehtoiset eivät ole tasa-arvoisessa asemassa”

”Pitäisi päivittää, yhtenäistää...laaja seurakunta, joten toisaalta hieman poikkeavat käytännöt palvelevat alueittain”

”Toimintaa tulisi arvioida ja kehittää yhdessä. Tulisi osoittaa paremmin kiinnostusta meidän konkreettiseen työpanokseen - eikö siihen ole aikaa vai tapaa ja tottumusta? Myös työntekijät ei tule tutuksi, kun toimimme erillään



Ja aiatuksesi vieruskaverisi kanssa

- Mikä on mieleenpainuv
palkitsemistilanne sinun
urallasi/ vapaaehtoistyössäsi?
- Millainen hetki oli?
- Mitä siinä tapahtui?
- Kuka palautteen/palkitsemise
antoi?
- Mikä siitä teki niin erityisen?

YHTEISTYÖ

- Suurin osa vastaajista on mukana useammassa työmuodossa(62/100).
- Työalat ovat integroituneet ja yksikin työala voi olla hyvin monimuotoinen.
- Yli puolet vastaajista on mukana myös jonkin järjestön tai herätysliikkeen vapaaehtoistyössä.
- ”Työalojen integroiminen joissakin toiminnoissa on viisasta, joskus taas juuri tietyn työalan erityisosaaminen on olennaista.
- Osin työalat toimivat yhdessä, mutta paljon sektorijako kyllä myös hankaloittaa - näkyvimmin informaation kulkemisessa, tieto ei aina tule ihan kaikille. Erilliset budjetit herättänyt hilpeyttä uusille vapaaehtoisille - kenen kekseihin saa koskea ja kenen ei. ”

Yhteistyö

- Tarpeen mukaan yhteistyötä tehdään laaja-alaisesti eli järjestöjen ja herätysliikkeiden kanssa.
- Seurakunnan sisällä vapaaehtoistyötä on sekä työaloittain että yhteisesti.
- ”Erikseen diakonian vapaaehtoiset ja lähetyksen vapaaehtoiset; nyt esim. tehdään yhteinen kevätretki; sitten on muita vapaaehtoisia, esim. messuissa. Ajattelen, että jokainen itse tietää, minkälaista vapaaehtoistyötä haluaa tehdä ja siksi eri ryhmät ovat hyviä. Jotkut toimivat molemmissa ryhmissä.”



Virsi 428

Herran suuna, käsinä
vaellamme yhdessä,
että kaikki maailma
voisi Isään uskoa.

Yksin emme työtä tee,
toinen toista tarvitsee.
Tuomme vaihtopöydälle
lahjamme ja puutteemme.

Tässä valtakunnassa
ovat heikot vahvoja,
sairas terveen parantaa,
saaja auttaa antajaa.

Täällä tieto, viisaus,
kaikki taito, rakkaus
kätkeyty on Kristukseen,
aarteeseemme yhteiseen.

Elämän saan lahjaksi,
jos sen annan alttiiksi.
Siemen maahan haudataan
tähtäpäiksi kasvamaan.

Kenen kanssa yhteistyötä

- Herätysliikkeet
- Järjestöt
- Yhdistykset
- Viranomaistoimijat
- Kunta
- Martat
- SPR
- MLL
- Helluntaiseurakunta
- 4H
- Turvapoiju
- Eläkelitto
- sote-alan järjestöt
- Kyläyhdistykset
- Metsästysseura
- Maa- ja kotitalousnaiset
- Sotilaskotiyhdistys
- Sley ja muut lähetysjärjestöt
- jne.

KÄYTÄNTÖJÄ

- Käytännön asioissa eroja seurakuntien ja työntekijöiden välillä
- Vapaaehtoistyön koordinaattori yhteyshenkilönä
- Käytäntöihin ollaan pääsääntöisesti tosi tyytyväisiä, vain 2-3 kokee selkeästi tarvetta päivittää käytäntöjä
- Vapaaehtoisten vastuut?
- Osa kaipaa käytäntöjen yhtenäistämistä ja päivittämistä
- ”Vaihtelee työaloittain ja kaipaisi kovasti yhtenäistämistä sekä päivittämistä”
- ”Miten vapaaehtoisuudesta tulisi puhua, ollaanko vapaaehtoisille oikeasti valmiita antamaan vastuuta, ja vastuun sisältämää valtaa myös toiminnan sisällöstä? Pelkkä vastuu ilman valtaa ei houkuttele ketään osallistumaan vapaaehtoistyöhön”

RYHMÄT





KYSYMYKSET

1. **Mitä hyvää haluaisit viedä päivän keskusteluista seurakuntaanne?**
2. **Mihin vapaaehtoisuuden haasteisiin tulisi jatkossa keskittyä paremmin?**
3. **Mikä on erilaista seurakuntanne vapaaehtoistoiminnassa kahden vuoden päästä?**



Infot

- **Lähetysjuhlat**
- **Donkis toiminta**
- **Hiippakuntapäivät**

<https://www.oulunhiippakunta.fi/kalenteri/hiippakuntapaivat-oulussa/>



Tervetuloa hiippakuntapäiville Ouluun 25.-26.9.2019!

Samalla kartalla -tapahtuma kutsuu koolle seurakuntien työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia.

Päivien aikana käsitellään monipuolisesti muutokseen ja hyvinvointiin liittyviä teemoja. Pääpuhujina ovat hiippakunnan uusi **piispa Jukka Keskitalo ja löytöretkeilijä Pata Degerman.**

Tapahtumapaikka on Oulun Areena Limingantullissa. Ison estradin luentojen lisäksi luvassa on teema- ja kanavatyöskentelyä ajankohtaisten aiheiden ympärillä.

Hiippakuntapäivien lopullinen ohjelma julkistetaan pian. Seuraa tapahtuman Facebook -sivua täällä. Tapahtumalla on myös verkkosivu osoitteessa www.oulunhiippakunta.fi/samallakartalla.

Osallistumismaksu: 95 €, sisältää ohjelman, aamukahvit ja lounaat molempina päivinä, illallisbuffet 25 €.

Ilmoittautuminen avataan 1.4.2019!



”:”Minä olen hurja ja
minä olen rohkea
Minä olen kaunis ja ihana”:

”:”Joskus olen huono ja joskus
hyvä
OLEN SOPIVA
Sillä minä olen minä”:



Tasavertaisina ja osallisina Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen - työryhmän loppuraportti

Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen -työryhmä pureutui vuoden 2018 aikana vapaaehtoistoiminnan haasteisiin ja mahdollisuuksiin Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa.

Raportin mukaan vapaaehtoistoiminta toteuttaa seurakunnan yhteisöllisyyttä. Vapaaehtoistoiminta edistää seurakunnan perustehtävän toteutumista, ihmisten auttamista, osallisuutta ja uskon todeksi elämistä.

Sillä on tärkeä rooli, kun työntekijäkeskeistä toimintakulttuuria muutetaan kohti yhteisö- ja seurakuntalaislähtöisyyttä. Tavoitteena on vapaaehtoisten ja työntekijöiden tasavertainen yhteisö.

Raportin alussa luodaan katsaus kehittämisen lähtökohtiin. Tämän jälkeen esitetään kehittämisen taustalla vaikuttavat periaatteet sekä ehdotukset toimenpiteiksi, joilla vapaaehtoistoimintaa saadaan kehitettyä esiteltyjen periaatteiden mukaisesti.

Raportti julkaistu sakastissa 22.3.2019!

HYÖDYLLINEN VAPAAEHTOINEN

1. Hyvän
edistäminen

2. Huolenpito

3. Antaessaan
saa

4. Oma tehtävä
on tiedostettu

VERKOSTOITUVA VAPAAEHTOINEN



1. Sosiaalisuus

2. Arvomaailma

3. Hyvä yhteisö

4. Osallisuus

KASVUN TIELLÄ OLEVA VAPAAEHTOINEN

1. Seurakunta-
yhteys

2. Ilmapiiri

3. Itsetunnon
Kasvu

4. Työelämätaidot

KIITOS VAPAAEHTOISTYÖSSÄ

1. Kiitos ja vapaaehtoistyön merkityksen sanoittaminen

2. Keskittynyt kuuntelu haaste-tilanteissa

3. Kehittämistoiteen arvostaminen

4. Koko ryhmän huomioiminen

ONNISTUMINEN VAPAAEHTOISTYÖSSÄ

OULUN
HIIPPAKLINTA



1. Lasten/
ohjattavien
onnistumiset

2. Itseluottamusta
ja itsevarmuutta

3. Yhteistyön
toimivuus

4. Positiivinen
palaute

Ilot ja motivaatio

- ➔ **HYÖDYLLINEN VAPAAEHTOINEN**
- ➔ **VERKOSTOITUVA VAPAAEHTOINEN**
- ➔ **KASVUN TIELLÄ OLEVA VAPAAEHTOINEN**
- ➔ **KIITOS VAPAAEHTOISTYÖSSÄ**
- ➔ **ONNISTUMINEN VAPAAEHTOISTEHTÄVÄSSÄ**

VARHAISNUORISOTYÖ 100VUOTTA ILOA JA KERHONOHJAUSTA

► **Tervolan seurakaunnan
Donkkis-illat**

<https://www.youtube.com/watch?v=6hw8CZdYiew>

Ratkaisuja "kivi kengässä"-tilanteisiin

- ÄLYLUKOT RATKAISU:
- KOULUTUS TAI VAPAAEHTOISELLE AVAIMET JA KOODIT
- AUTORITÄÄRINEN TYÖNTEKIJÄ:
 - Ratkaisu keskustelu esimies+työntekijä+vapaaehtoiset
- ARVOSTUKSEN PUUTE
- RATKAISU:
 - Työntekijän tuki tai positiivinen palaute (sydän)
 - AVAIMET ratkaisu: avaimet ryhmän vetäjällä tai sähkölukko
 - KATEUS
 - Ratkaisu: tehtävien kierto tai avoin keskustelu

Vapaaehtoisten motivointi ja t

- Tehtävien mielekkyys 1
- Matala kynnyys 2
- Me tehdään yhdessä 2
- Aitous 2
- Merkityksellisyyden kokemus 3
- Luottamus 3
- Työntekijöiden oma asenne 4

TULEVAISUUS 2021

- SODANKYLÄ
- 1. KIRKKOKIOSKI
- 2. VAPAAEHTOISTYÖN ORGANISOINTI?
- 3. VISIO
- MATALAN KYNNYKSEN TILAISUUDET NUORILLE JA NUORILLE AIKUISILLE

- INARI
- 1. VAPAAEHTOISTEN SIUNAAMINEN TEHTÄVÄÄNSÄ
- 2. VÄLIMATKOJEN HUOMIOIMINEN, ETTÄ SAATAISIIN UUTTA VÄKEÄ JA NUORIA MUKAAN!
- 3. VISIO
- KAIKKI ERI-ikäiset siunataan ja tiedotus toimii monipuolisemmin!

- SAVUKOSKI-PELKOSENIEMI
- 1. VAPAAEHTOISTEN SIUNAAMINEN
- VAPAAEHTOISTYÖN MERKITYS
- 2. NUOREMPIEN VAPAAEHTOISTEN REKRYTOINTI
- VISIO
- KASVAVA EPÄVARMUUDEN TUNNE SEURAKUNNAN TULEVAISUUDESTA!

- 1. KIRKKOKIOSKI
- 2. NUORIA ENEMMÄN MATKAAN!
- VISIO:
- VERTAISTUKIRYHMIÄ ELÄMÄNTILANTEEN (EI SAIRAUKSIEN)MUKAAN! MATALAN KYNNYKSEN TILAISUUKSIA. ERILAISIA PIIREJÄ LISÄÄ.

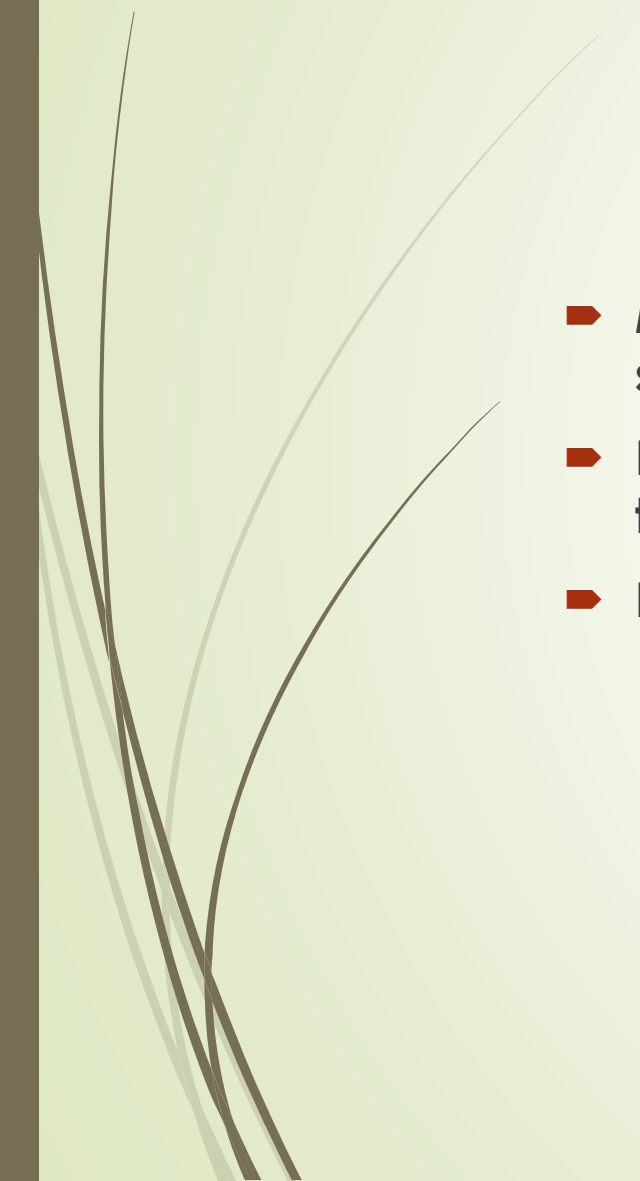
TULEVAISUUS 2021

- ▶ 1. KIRKKOHERRA+TYÖNTEKIJÄT+LUOTTA MUSHENKILÖT+VAPAAEHTOISET SAMAN PÖYDÄN ÄÄREEN
- ▶ 2. MITEN SAADAAN UUSIA? VAPAAEHTOISTEN MERKITYS SEURAKUNNALLE NÄKYVÄKSI!!
- ▶ VISIO:
- ▶ ENEMMÄN VAPAAEHTOISIA. JUMALANPALVELUKSESTA LÄHTIEN.

- ▶ TYÖALARAJOJEN YLI PITÄISI PÄÄSTÄ!!
- ▶ INARI
- ▶ 1. KAIKENLAISET LAHJAT TARPEEN!!
- ▶ 2. UUSIEN REKRYTOINTI: SOME, NETTI, ESIKUVANA VAPAAEHTOINEN. VOISIKO RIPARI LIITYÄ TÄHÄN-REKRYTOINTIA VAPAAEHTOISTEHTÄVIIN...!
- ▶ VISIO
- ▶ UUSIA ERI-ikäisiä vapaaehtosia TOIMINNAN PIIRISSÄ



Tulevaisuus 2021

- **Miten saada kaikenikäiset sanoman äärelle?**
 - **Keskittyminen siihen, miksi työtä tehdään?**
 - **Hengellisyydestä kiinni pitäminen!**
- 

YHTEYDENPITO, TUKEMINEN, MUISTAMINEN

➤ VAPAAEHTOISET KERTOVAT

- Yhteyttä pidetään pääosin puhelimella. Yleisin oli WhatsApp ryhmä 16, sähköposti 13, tekstiviestit 6 tai kirjeellä 10
- Keskustelu seurakunnan työntekijän kanssa tärkeää.
- Vapaaehtoisten omat illat ja tapahtumat merkityksellisiä (vertaistuki sekä kiitos työstä).
- Koulutusta toivotaan lisää.

"Saan palautetta tehdystä työstä. Myös leireistä saatu palkkio"

"Työalan vastaava henkilö on yhteydessä sähköpostin ja puhelimen välityksellä, tapaamme myös kasvokkain, henkilökohtaiset keskustelut vastausta asioiden niin vaatiessa"

"Toimintaa tulisi arvioida ja kehittää yhdessä. Tulisi osoittaa paremmin kiinnostusta meidän konkreettiseen työpanokseen - eikö siihen ole aikaa vai tapaa ja tottumusta? Myös työntekijät ei tule tutuksi, kun toimimme erillään."

➤ SEURAKUNNAN TYÖNTEKIJÄT KERTOVAT

- Vapaaehtoisten omat tapahtumat tärkeitä: virkistys, leiri, koulutus tai yhteinen ruokailu.
- Käytännöissä suuria eroja.
- Vertaistuen ja työnohjauksellisuuden tarve ja merkitys.

"Vapaaehtoisia muistetaan useita kertoja vuodessa, mielestäni erittäin hyvin tuetaan ja kiitetään! Mielestäni toimii hyvin."

"Eri työalojen vapaaehtoiset eivät ole tasa-arvoisessa asemassa"

"Pitäisi päivittää, yhtenäistää...laaja seurakunta, joten toisaalta hieman poikkeavat käytännöt palvelevat alueittain"

YHTEISTYÖ

► VAPAAEHTOISET KERTOAVAT

- Suurin osa vastaajista on mukana useammassa työmuodossa. Vastauksista ilmenee, että työalat ovat integroituneet ja yksikin työala voi olla hyvin monimuotoinen.

- Yli puolet vastaajista on mukana myös jonkin järjestön tai herätysliikkeen vapaaehtoistyössä.

"Työalojen integroiminen joissakin toiminnoissa on viisasta, joskus taas juuri tietyn työalan erityisosaaminen on olennaista.

Osin työalat toimivat yhdessä, mutta paljon sektorijako kyllä myös hankaloittaa - näkyvimmin informaation kulkemisessa, tieto ei aina tule ihan kaikille. Erilliset budjetit herättänyt hilpeyttä uusille vapaaehtoisille - kenen kekseihin saa koskea ja kenen ei."

► SEURAKUNNAN TYÖNTEKIJÄT KERTOAVAT

- Tarpeen mukaan yhteistyötä tehdään laajalaisesti eli järjestöjen ja herätysliikkeiden kanssa.

- Seurakunnan sisällä vapaaehtoistyötä on sekä työaloittain että yhteisesti.

"Erikseen diakonian vapaaehtoiset ja lähetyksen vapaaehtoiset; nyt esim. tehdään yhteinen kevätretki; sitten on muita vapaaehtoisia, esim. messuissa. Ajattelen, että jokainen itse tietää, minkälaista vapaaehtoistyötä haluaa tehdä ja siksi eri ryhmät ovat hyviä. Jotkut toimivat molemmissa ryhmissä."

KÄYTÄNNÖSSÄ ?

➤ VAPAAEHTOISET KERTOVAT

- Käytännön asioissa eroja seurakuntien ja työntekijöiden välillä
- Vapaaehtoistyön koordinaattori yhteyshenkilönä

Käytäntöihin ollaan pääsääntöisesti tosi tyytyväisiä, vain 2-3 kokee selkeästi tarvetta päivittää käytäntöjä

- Vapaaehtoisten vastuut?

"Miten vapaaehtoisuudesta tulisi puhua, ollaanko vapaaehtoisille oikeasti valmiita antamaan vastuuta, ja vastuun sisältämää valtaa myös toiminnan sisällöstä? Pelkkä vastuu ilman valtaa ei houkuttele ketään osallistumaan vapaaehtoistyöhön"

➤ SEURAKUNNAN TYÖNTEKIJÄT KERTOVAT

- Osa kaipaa käytäntöjen yhtenäistämistä ja päivittämistä.
-

"Vaihtelee työaloittain ja kaipaisi kovasti yhtenäistämistä sekä päivittämistä"