

# Seurakuntalainen voimavarana

ALUEELLISET TAPAHTUMAPÄIVÄT

KOKKOLASSA 20.3., KEMPELEESSÄ 21.3.,

KEMISSÄ 27.3. JA SODANKYLÄSSÄ 28.3.

**klo 9.15 Aamukahvit**

- klo 9.45 Hartaus
- Kyselyn kertomaa rekrytoinnista, Matti Laurila
- Keskustelu

**10.30 Vapaaehtoistyön käytännöt ja yhteistyö, Mirva Kuikka**

- klo 11.15 Lounas
- klo 12 Ilot, haasteet ja motivaatio, Saija Kronqvist
- klo 13.30 Kahvi
- klo 14 Teemat jatkuvat

**14.45 Suuntana vahvistuva seurakuntalaisuus**

**Pohdiskelu seurakunnittain**

- klo 15.30 Loppuvirsi

Kuorolainen, kuoron johtaja, muu musiikkitoiminta, isäntä,  
kerhonjohtaja, kirkkoväärtti, pyhäkouluopettaja,  
kirkkokahvivuorolainen, yhteisvastuukerääjä, lähetyksen  
lipaskerääjä, katulähetyksen vapaaehtoinen,  
seurakuntavaaliehtokas, luottamushenkilö,  
johtokunnan/työalatiimin jäsen, diakonian vapaaehtoinen,  
messuavustaja, tekstinlukija, ehtoollisavustaja, rukouspalvelu,  
kristillisen lehden jakaja, vastuuvapaaehtoinen,  
lähimmäispalvelun vapaaehtoinen, lähetyksen vapaaehtoinen,  
lähetykskahvilan vapaaehtoinen, palvelevan puhelimen  
päivystäjä, kirpputorin vapaaehtoinen, avioparityö,  
arkunkantotyöryhmä, lähetyksjuhlien vapaaehtoinen, miesten  
puutyöryhmä, tiekirkot, ruokatorin vapaaehtoinen, vähävaraisten  
ja työttömien aamupuuro



**”En ole ollut mukana  
vapaaehtoistyössä.  
Olen seurakunnan  
jäsen ja laitan rahaa  
kolehtiin.”**

## Miten seurakunta rekrytoi

- Kirkkopalveluiden vapaaehtoistyö.fi –sivusto 2
- Vapaaehtoistoiminnan käsiesite/netti
- Ilmoitus paikallislehden seurakuntasivuilla 6
- Seurakunnan nettisivut 19
- Some 11
- Henkilökohtainen kutsu 28
- Kutsu toisten vapaaehtoisten kautta 2
- Puskaradio
- Seniorimessu, kinkarit, yhteiset tilaisuudet 3
- Vapaaehtoistyön koulutus

## Miten seurakuntalainen on lähtenyt mukaan

- Henkilökohtainen kutsu 37
- Ystävän pyytämänä 12
- Itse hakeutunut 9
- starttipäivän kautta 5
- ilmoituksen/netin innoittamana 6
- Riparista asti mukana 20

”Meillä rekrytoidaan heikosti.  
Meillä vaikuttaa olevan  
sisäpiiri joka tietää ja pääsee  
osallistumaan näihin.”

# Kuka reagoi vapaaehtoistyöhön ilmoittautuneeseen?

- Työalan vastaava työntekijä
- Vastuuvapaaehtoinen
- Vastuuhenkilö
- Vapaaehtoistyön koordinaattori
- ”Jos ei heti sopivaa tehtävää, jää helposti reagoimatta”

# Kuinka nopeasti reagoidaan vapaaehtoisen ilmoittautumiseen

- Mahdollisimman pian, saman tien tai välittömästi 12
- Tutustumishaastattelu
- ”Otetaan jonoon”, kun tarve ilmenee, laitetaan hakuun
- Kuukauden ajanjaksolla, lähiviikkoina
- Muutamana päivänä sisällä
- Viikon sisällä
- Vastuuhenkilöt määrätty, mahd. pian n.1-2vk viiveellä riippuen tehtävästä
- Tilaisuuden järjestäjä/rekrytoija ottaa ilmoittautumiset vastaan ja ilmoittautuneet haastatellaan kahden viikon kuluessa kasvotusten.



# Miten rekrytoinnissa hyödynnetään erityistilanteita

- Uusien vapaaehtoisten tavoittamisessa ja rekrytoimisessa on parannettavaa
- Hyödynnetään 2
- Ei hyödynnetä 8
- En tiedä, ei kokemusta 10
- Jonkin verran, huonoin tuloksin
- Tilanteen mukaan, paremmin voisi hyödyntää
- 70v synttärit ja kalamarkkinat
- Yhteistyö eri järjestöjen kanssa
- ”Lähetysjuhlille on pyydetty vapaaehtoistehtävissä joskus tai nykyäänkin toimineita”
- ”Seurakuntavaalien jälkeen uusia valittuja vastuunkantajia kutsutaan myös vapaaehtoistehtäviin. Toivon, että näin tapahtuu! :)”
- ”Kun mukana on ollut paljon järjestöväkeä, mikä on sopiva tapa lähestyä/pitää yhteyttä yllä tällaisen erityistapahtuman jälkeen. Vastavuoroisuus?”
- ”Joskus ollaan kertomassa toiminnasta, mutta yleisesti ottaen IHAN LIIAN HUONOSTI”

# Pyydetäänkö projektiluontoisia vapaaehtoisia jäämään tapahtuman jälkeen muihin tehtäviin?

- "Tässä ei ole mitään käytännöll. Arve en, että joskus pyydetään, joskus ei"
- Tarpeen vaatiessa kyllä 16
- Ei pyydetty
- Joskus
- Pitäisi osata pyytää enemmän.
- En osaa sanoa
- Erittäin harvoin
- "Olettais, että yleensä pyydetään"
- Halukkuutta siihen pyritään aina kysymään.
- Heitä toivotetaan tervetulleiksi muihinkin vapaaehtoistehtäviin.
- Tuon sellaisen mahdollisuuden osallistujille. Osallistujien yhteystiedot säilytän muutaman vuoden. Ellei henkilöä ole näkynyt vuosiin, kysyn tekstiviestillä tai soittamalla, onko hän yleensä enää käytettävissä.



**[www.kahoot.it](http://www.kahoot.it)**

**PIN:**

**109110**



# HYÖDYLLINEN VAPAAEHTOINEN

**1. Hyvän  
edistäminen**

**2. Huolenpito**

**3. Antaessaan  
saa**

**4. Oma tehtävä  
on tiedostettu**

# VERKOSTOITUVA VAPAAEHTOINEN



**1. Sosiaalisuus**

**2. Arvomaailma**

**3. Hyvä yhteisö**

**4. Osallisuus**

# KASVUN TIELLÄ OLEVA VAPAAEHTOINEN

1. Seurakunta-  
yhteys

2. Ilmapiiri

3. Itsetunnon  
Kasvu

4. Työelämätaidot

# KIITOS VAPAAEHTOISTYÖSSÄ

1. Kiitos ja vapaaehtoistyön merkityksen sanoittaminen

2. Keskittynyt kuuntelu haaste-tilanteissa

3. Kehittämistoiteen arvostaminen

4. Koko ryhmän huomioiminen

# ONNISTUMINEN VAPAAEHTOISTYÖSSÄ

OULUN  
HIIPPAKLINTA



1. Lasten/  
ohjattavien  
onnistumiset

2. Itseluottamusta  
ja itsevarmuutta

3. Yhteistyön  
toimivuus

4. Positiivinen  
palaute



# Ilot ja motivaatio

- ➔ **HYÖDYLLINEN VAPAAEHTOINEN**
- ➔ **VERKOSTOITUVA VAPAAEHTOINEN**
- ➔ **KASVUN TIELLÄ OLEVA VAPAAEHTOINEN**
- ➔ **KIITOS VAPAAEHTOISTYÖSSÄ**
- ➔ **ONNISTUMINEN VAPAAEHTOISTEHTÄVÄSSÄ**

# VARHAISNUORISOTYÖ 100VUOTTA ILOA JA KERHONOHJAUSTA

► **Tervolan seurakaunnan  
Donkkis-illat**

**<https://www.youtube.com/watch?v=6hw8CZdYiew>**



# REKRYTOINTI

# YHTEYDENPITO, TUKEMINEN, MUISTAMINEN

## ➤ VAPAAEHTOISET KERTOVAT

- Yhteyttä pidetään pääosin puhelimella. Yleisin oli WhatsApp ryhmä 16, sähköposti 13, tekstiviestit 6 tai kirjeellä 10
- Keskustelu seurakunnan työntekijän kanssa tärkeää.
- Vapaaehtoisten omat illat ja tapahtumat merkityksellisiä (vertaistuki sekä kiitos työstä).
- Koulutusta toivotaan lisää.

"Saan palautetta tehdystä työstä. Myös leireistä saatu palkkio"

"Työalan vastaava henkilö on yhteydessä sähköpostin ja puhelimen välityksellä, tapaamme myös kasvokkain, henkilökohtaiset keskustelut vastausta asioiden niin vaatiessa"

"Toimintaa tulisi arvioida ja kehittää yhdessä. Tulisi osoittaa paremmin kiinnostusta meidän konkreettiseen työpanokseen - eikö siihen ole aikaa vai tapaa ja tottumusta? Myös työntekijät ei tule tutuksi, kun toimimme erillään."

## ➤ SEURAKUNNAN TYÖNTEKIJÄT KERTOVAT

- Vapaaehtoisten omat tapahtumat tärkeitä: virkistys, leiri, koulutus tai yhteinen ruokailu.
- Käytännöissä suuria eroja.
- Vertaistuen ja työnohjauksellisuuden tarve ja merkitys.

"Vapaaehtoisia muistetaan useita kertoja vuodessa, mielestäni erittäin hyvin tuetaan ja kiitetään! Mielestäni toimii hyvin."

"Eri työalojen vapaaehtoiset eivät ole tasa-arvoisessa asemassa"

"Pitäisi päivittää, yhtenäistää...laaja seurakunta, joten toisaalta hieman poikkeavat käytännöt palvelevat alueittain"

# YHTEISTYÖ

## ► VAPAAEHTOISET KERTO VAT

- Suurin osa vastaajista on mukana useammassa työmuodossa. Vastauksista ilmenee, että työalat ovat integroituneet ja yksikin työala voi olla hyvin monimuotoinen.

- Yli puolet vastaajista on mukana myös jonkin järjestön tai herätysliikkeen vapaaehtoistyössä.

*"Työalojen integroiminen joissakin toiminnoissa on viisasta, joskus taas juuri tietyn työalan erityisosaaminen on olennaista.*

*Osin työalat toimivat yhdessä, mutta paljon sektorijako kyllä myös hankaloittaa - näkyvimmin informaation kulkemisessa, tieto ei aina tule ihan kaikille. Erilliset budjetit herättänyt hilpeyttä uusille vapaaehtoisille - kenen kekseihin saa koskea ja kenen ei."*

## ► SEURAKUNNAN TYÖNTEKIJÄT KERTO VAT

- Tarpeen mukaan yhteistyötä tehdään laajalaisesti eli järjestöjen ja herätysliikkeiden kanssa.

- Seurakunnan sisällä vapaaehtoistyötä on sekä työaloittain että yhteisesti.

*"Erikseen diakonian vapaaehtoiset ja lähetyksen vapaaehtoiset; nyt esim. tehdään yhteinen kevätretki; sitten on muita vapaaehtoisia, esim. messuissa. Ajattelen, että jokainen itse tietää, minkälaista vapaaehtoistyötä haluaa tehdä ja siksi eri ryhmät ovat hyviä. Jotkut toimivat molemmissa ryhmissä."*

# KÄYTÄNNÖSSÄ ?

## ➤ VAPAAEHTOISET KERTOVAT

- Käytännön asioissa eroja seurakuntien ja työntekijöiden välillä
- Vapaaehtoistyön koordinaattori yhteyshenkilönä

Käytäntöihin ollaan pääsääntöisesti tosi tyytyväisiä, vain 2-3 kokee selkeästi tarvetta päivittää käytäntöjä

## - Vapaaehtoisten vastuut?

*"Miten vapaaehtoisuudesta tulisi puhua, ollaanko vapaaehtoisille oikeasti valmiita antamaan vastuuta, ja vastuun sisältämään valtaa myös toiminnan sisällöstä? Pelkkä vastuu ilman valtaa ei houkuttele ketään osallistumaan vapaaehtoistyöhön"*

## ➤ SEURAKUNNAN TYÖNTEKIJÄT KERTOVAT

- Osa kaipaa käytäntöjen yhtenäistämistä ja päivittämistä.
- 

*"Vaihtelee työaloittain ja kaipaisi kovasti yhtenäistämistä sekä päivittämistä"*