

KEMI 27.3.2019

---



Ilmainen!  
Ilmoittaudu  
pian!

Sinulle  
seurakunnan  
työntekijä,  
luottamushenkilö,  
vapaaehtoinen tai  
vapaaehtoistyötä  
harkitseva!

**ALUEELLISET TAPAHTUMAPÄIVÄT**  
KOKKOLASSA 20.3., KEMPELEESSÄ 21.3.,  
KEMISSÄ 27.3. JA SODANKYLÄSSÄ 28.3.

---

Klo 9.15 aamukahvit,  
klo 9.45 aloitus, dekaani Kari Ruotsalainen  
Kyselyn kertomaa rekrytoinnista, Matti Laurila  
Vapaaehtoistyön käytännöt ja yhteistyö,  
Kokkolassa Raimo Paaso ja muualla Mirva Kuikka  
Klo 11.15 lounas  
klo 12 edelliset teemat jatkuvat  
klo 13.30 kahvit  
klo 14 ilot, haasteet ja motivaatio, Saija Kronqvist  
Suuntana vahvistuva seurakuntalaisuus, Kari Ruotsalainen  
klo 15.30 loppuvirsi

# Seurakuntalainen voimavarana

---

ALUEELLISET TAPAHTUMAPÄIVÄT

KOKKOLASSA 20.3., KEMPELEESSÄ 21.3.,

KEMISSÄ 27.3. JA SODANKYLÄSSÄ 28.3.

# Seurakuntalainen voimavarana

klo 9.15 Aamukahvit

klo 9.45 Hartaus

---

Kyselyn kertomaa rekrytoinnista, Matti Laurila

Keskustelu

10.30 Vapaaehtoistyön käytännöt ja yhteistyö, Mirva Kuikka

klo 11.15 Lounas

klo 12 Ilot, haasteet ja motivaatio, Saija Kronqvist

klo 13.30 Kahvi

klo 14 Teemat jatkuvat

14.45 Suuntana vahvistuva seurakuntalaisuus

Pohdiskelu seurakunnittain

klo 15.30 Loppuvirsi

Kuorolainen, kuoron johtaja ,muu musiikkitoiminta, isonen, kerhonjohtaja, kirkkoväärti, pyhäkouluopettaja, kirkkokahvivuorolainen, yhteisvastuukerääjä, lähetyksen lipaskerääjä , katulähetystyön vapaaehtoinen, seurakuntavaaliehtokas, luottamushenkilö, johtokunnan/työalatiimin jäsen, diakonian vapaaehtoinen, messuavustaja, tekstinlukija, ehtoollisavustaja, rukouspalvelu, kristillisen lehden jakaja, vastuuvapaaehtoinen, lähimmäispalvelun vapaaehtoinen, lähetyksen vapaaehtoinen, lähetyshäivilan vapaaehtoinen , palvelevan puhelimen päivystäjä , kirpputorin vapaaehtoinen, avioparityö, arkunkantotyöryhmä , lähetyshuhlien vapaaehtoinen, miesten puutyöryhmä , tiekirkot, ruokatorin vapaaehtoinen, vähävaraisten ja työttömien aamupuuro

En ole ollut mukana  
vapaaehtoistyössä. Olen  
seurakunnan jäsen ja  
laitan rahaa kolehtiin.

---

# MITEN SEURAKUNTA REKRYTOI

Kirkkopalveluiden vapaaehtoistyö.fi –sivusto 2

Vapaaehtoistoiminnan käsiesite/netti

Ilmoitus paikallislehden seurakuntasivuilla 6

Seurakunnan nettisivut 19

Some 11

Henkilökohtainen kutsu 28

Kutsu toisten vapaaehtoisten kautta 2

Puskaradio

Seniorimessu, kinkarit, yhteiset tilaisuudet 3

Vapaaehtoistyön koulutus

# MITEN SEURAKUNTALAINEN ON LÄHTENYT MUKAAN

Henkilökohtainen kutsu 37

Ystävän pyytämänä 12

Itse hakeutunut 9

starttipäivän kautta 5

ilmoituksen/netin innoittamana 6

Riparista asti mukana 20

”Meillä rekrytoidaan heikosti. Meillä vaikuttaa olevan sisäpiiri joka tietää ja pääsee osallistumaan näihin.”

---



# Kuka reagoi vapaaehtoistyöhön ilmoittautuneeseen?

-TYÖALAN VASTAAVA TYÖNTEKIJÄ

-VASTUUVAPAAEHTOINEN

---

-VASTUUHENKILÖ

-VAPAAEHTOISTYÖN KOORDINAATTORI

-”JOS EI HETI SOPIVAA TEHTÄVÄÄ, JÄÄ HELPOSTI  
REAGOIMATTA”

# vapaaehtoisen ilmoittautumiseen

- MAHDOLLISIMMAN PIAN, SAMAN TIEN TAI VÄLITTÖMÄSTI 12
  - TUTUSTUMISHAASTATTELU
  - ”OTETAAN JONOON”, KUN TARVE ILMENEE, LAITETAAN HAKUUN
  - KUUKAUDEN AJANJAKSOLLA, LÄHIVIIKKOINA
- 
- MUUTAMAN PÄIVÄN SISÄLLÄ
  - VIIKON SISÄLLÄ
  - VASTUUHENKILÖT MÄÄRÄTTY, MAHD. PIAN N.1-2VK VIIVEELLÄ  
RIIPPUEN TEHTÄVÄSTÄ
  - TILAISUUDEN JÄRJESTÄJÄ/REKRYTOIJA OTTAA  
ILMOITTAUTUMISET VASTAAN JA ILMOITTAUTUNEET  
HAASTATELLAAN KAHDEN VIIKON KULUESSA KASVOTUSTEN.

- Uusien vapaaehtoisten tavoittamisessa ja rekrytoimisessa on parannettavaa
  - Hyödynnetään 2
  - Ei hyödynnetä 8
  - En tiedä, ei kokemusta 10
  - Jonkin verran, huonoin tuloksin
  - Tilanteen mukaan, paremmin voisi hyödyntää
- 
- 70v synttärit ja kalamarkkinat
  - Yhteistyö eri järjestöjen kanssa
  - ”Lähetysjuhlille on pyydetty vapaaehtoistehtävissä joskus tai nykyäänkin toimineita”
  - ”Seurakuntavaalien jälkeen uusia valittuja vastuunkantajia kutsutaan myös vapaaehtoistehtäviin. Toivon, että näin tapahtuu! :)”
  - ”Kun mukana on ollut paljon järjestöväkeä, mikä on sopiva tapa LÄHESTYÄ/PITÄÄ YHTEYTTÄ YLLÄ TÄLLÄISEN ERITYISTAPAHTUMAN JÄLKEEN. VASTAVUOROISUUS?”
  - ”JOSKUS OLLAAN KERTOMASSA TOIMINNASTA, MUTTA YLEISESTI OTTAEN IHAN LIIAN

# Pyydetäänkö projektiluontoisia vapaaehtoisia jäämään tapahtuman jälkeen muihin tehtäviin?

-”TÄSSÄ EI OLE MITÄÄN KÄYTÄNTÖÄ. ARVELEN, ETTÄ JOSKUS PYYDETÄÄN, JOSKUS EI”

-TARPEEN VAATIESSA KYLLÄ 16

-EI PYYDETTY

-JOSKUS

~~-PITÄISI OSATA PYYTÄÄ ENEMMÄN.~~

---

-EN OSAA SANOA

-ERITTÄIN HARVOIN

-”OLETTAISIN, ETTÄ YLEENSÄ PYYDETÄÄN”

-HALUKKUUTTA SIIHEN PYRITÄÄN AINA KYSYMÄÄN.

-HEITÄ TOIVOTETAAN TERVETULLEIKSI MUIHINKIN VAPAAEHTOISTEHTÄVIIN.

-TUON SELLAISEN MAHDOLLISUUDEN OSALLISTUULLE OSALLISTUEN

# Vapaaehtoistyön käytännöt

---

YHTEYDENPITO MUISTAMINEN PALKITSEMINEN,

# Yhteydenpito

- Yhteyttä vapaaehtoisein pidetään pääosin puhelimella.
- Yleisin mainittu yhteydenpitotapa oli WhatsApp ryhmä Muita sähköposti, tekstiviestit tai kirje/kortti,
- Henkilökohtaiset keskustelut ja kohtaamiset merkityksellisiä**
- Kutsutaan yhteisiin tilaisuuksiin.
- Myös lehti ja nettisivut ja some käytössä
- Ongelmallisena koetaan viimeistään pyynnöt. Aikataulut ja etukäteisinfo helpottaa puolin ja toisin



# Muistaminen ja tukeminen

---

**Työ itse palkitsevaa. Win-Win**

**Saan sitä kautta uusia ystäviä ja merkityksellisyyttä ja sisältöä**

**Positiivinen palaute. Antaessaan saa! ILO ja rauha**

**Yhteisöllisyys ja vertaistuki**

**”Työ on opettanut paljon erilaisuudesta ja olen saanut oppia uusia taitoja”**

**”Tunnen olevani hyödyllinen seurakunnan jäsen”**

**”Oma kasvu kristittynä on saanut uutta rohkaisua.”**

**” Vapaaehtoisena toimimisen avulla olen saanut paljon itseluottamusta ja kokemuksia pienen ja vähän isommankin ryhmän ohjaamisesta. Itsevarmuutta sekä päättäväisyyttä on tullut paljon ja olen päässyt ujoudesta aika pitkälti eroon seurakunnan vapaaehtoistyön ansiosta.**



# Muistaminen ja tukeminen

---

**Kirkkopyhä**, jonka jälkeen **lounas** ja kiitosjuhla. Jossain mukaan kutsutaan kaikki, myös seurojen, järjestöjen ja kaupungin vapaaehtoisia. **SIUNAUUS**

**Kiitosillat**, virkistyspäivät tai muut yhteiset tapahtumat ja tilaisuudet

**Retki ja leiripäiviä**, oman seurakunnan tai rovastikunnan yhteisiä

**Pienet lahjat**, kirja, kiitoskirje, syntymäpäivämuistamiset

**Koulutus**. Sitä saisi olla enemmänkin

**”Saan palautetta tehdystä työstä. Myös leireistä saatu palkkio”**

**”Työalan vastaava henkilö on yhteydessä sähköpostin ja puhelimen välityksellä, tapaamme myös kasvokkain, henkilökohtaiset keskustelut vastausta asioiden niin vaatiessa”**

**”Itsetunto, omatoimisuus sekä sosiaalinen kanssakäyminen on parantunut huomattavasti”**

# Muistaminen ja tukeminen

Monipuolinen tuki työhön- tiedollinen, taidollinen, keskustelu, rohkaisu

Henkilökohtainen keskustelu ja kohtaaminen

Kehittämiskohtiakin on:

”Koulutusta voisi olla enemmän”

.”

**”Eri työalojen vapaaehtoiset eivät ole tasa-arvoisessa asemassa”**

**”Pitäisi päivittää, yhtenäistää...laaja seurakunta, joten toisaalta hieman poikkeavat käytännöt palvelevat alueittain”**

**”Toimintaa tulisi arvioida ja kehittää yhdessä. Tulisi osoittaa paremmin kiinnostusta meidän konkreettiseen työpanokseen - eikö siihen ole aikaa vai tapaa ja tottumusta? Myös työntekijät ei tule tutuksi, kun toimimme erillään**



## Jaa ajatuksesi vieruskaverisi kanssa

**Mikä on mieleenpainuv  
palkitsemistilanne sinun urallasi/  
vapaaehtoistyössäsi?**

- Millainen hetki oli?
- Mitä siinä tapahtui?
- Kuka palautteen/palkitsemisen antoi?
- Mikä siitä teki niin erityisen?

# YHTEISTYÖ

~~Suurin osa vastaajista on mukana useammassa työmuodossa(62/100).~~

Työalat ovat integroituneet ja yksikin työala voi olla hyvin monimuotoinen.

Yli puolet vastaajista on mukana myös jonkin järjestön tai herätysliikkeen vapaaehtoistyössä.

”Työalojen integroiminen joissakin toiminnoissa on viisasta, joskus taas juuri tietyn työalan erityisosaaminen on olennaista.

Osin työalat toimivat yhdessä, mutta paljon sektorijako kyllä myös hankaloittaa - näkyvimmin informaation kulkemisessa, tieto ei aina tule ihan kaikille. Erilliset budjetit herättänyt hilpeyttä uusille vapaaehtoisille - kenen kekseihin saa koskea ja kenen ei. ”

# Yhteistyö

---

Tarpeen mukaan yhteistyötä tehdään laaja-alaisesti eli järjestöjen ja herätysliikkeiden kanssa.

Seurakunnan sisällä vapaaehtoistyötä on sekä työaloittain että yhteisesti.

”Erikseen diakonian vapaaehtoiset ja lähetyksen vapaaehtoiset; nyt esim. tehdään yhteinen kevätretki; sitten on muita vapaaehtoisia, esim. messuissa. Ajattelen, että jokainen itse tietää, minkälaista vapaaehtoistyötä haluaa tehdä ja siksi eri ryhmät ovat hyviä. Jotkut toimivat molemmissa ryhmissä.”

# Virsi 428

Herran suuna, käsinä

---

vaellamme yhdessä,  
että kaikki maailma  
voisi Isään uskoa.

Yksin emme työtä tee,  
toinen toista tarvitsee.  
Tuomme vaihtopöydälle  
lahjamme ja puuttemme.

Tässä valtakunnassa  
ovat heikot vahvoja,  
sairas terveen parantaa,  
saaja auttaa antajaa.

Täällä tieto, viisaus,  
kaikki taito, rakkaus  
kätkeyty on Kristukseen,  
aarteeseemme yhteiseen.

Elämän saan lahjaksi,  
jos sen annan alttiiksi.  
Siemen maahan haudataan  
tähtäpäiksi kasvamaan.



# Kenen kanssa yhteistyötä

---

Herätysliikkeet

Järjestöt

Yhdistykset

Viranomaistoimijat

Kunta

Martat

SPR

MLL

Helluntaiseurakunta

4H

Turvapoiju

Eläkeliitto

sote-alan järjestöt

Kyläyhdistykset

Metsästysseura

Maa- ja kotitalousnaiset

Sotilaskotiyhdistys

Sley ja muut lähetysjärjestöt

jne.

# KÄYTÄNTÖJÄ

Käytännön asioissa eroja seurakuntien ja työntekijöiden välillä

---

Vapaaehtoistyön koordinaattori yhteyshenkilönä

Käytäntöihin ollaan pääsääntöisesti tosi tyytyväisiä, vain 2-3 kokee selkeästi tarvetta päivittää käytäntöjä

Vapaaehtoisten vastuut?

Osa kaipaa käytäntöjen yhtenäistämistä ja päivittämistä

”Vaihtelee työaloittain ja kaipaisi kovasti yhtenäistämistä sekä päivittämistä”

”Miten vapaaehtoisuudesta tulisi puhua, ollaanko vapaaehtoisille oikeasti valmiita antamaan vastuuta, ja vastuun sisältämää valtaa myös toiminnan sisällöstä? Pelkkä vastuu ilman valtaa ei houkuttele ketään osallistumaan vapaaehtoistyöhön”

# RYHMÄT

# KYSYMYKSET

---

- 1. Mitä hyvää haluaisit viedä päivän keskusteluista seurakuntaanne?**
- 2. Mihin vapaaehtoisuuden haasteisiin tulisi jatkossa keskittyä paremmin?**
- 3. Mikä on erilaista seurakuntanne vapaaehtoistoiminnassa kahden vuoden päästä?**

# Infot

---

**Lähetysjuhlalat**

**Donkis toiminta**

**Hiippakuntapäivät**

<https://www.oulunhiippakunta.fi/kalenteri/hiippakuntapaivat-oulussa/>

# 25.-26.9.2019!

---

Samalla kartalla -tapahtuma kutsuu koolle seurakuntien työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia.

Päivien aikana käsitellään monipuolisesti muutokseen ja hyvinvointiin liittyviä teemoja. Pääpuhujina ovat hiippakunnan uusi **piispa Jukka Keskitalo** ja löytöretkeilijä **Pata Degerman**.

Tapahtumapaikka on Oulun Areena Limingantullissa. Ison estradin luentojen lisäksi luvassa on teema- ja kanavatyöskentelyä ajankohtaisten aiheiden ympärillä.

Hiippakuntapäivien lopullinen ohjelma julkistetaan pian. Seuraa tapahtuman Facebook -sivua täällä. Tapahtumalla on myös verkkosivu osoitteessa [www.oulunhiippakunta.fi/samallakartalla](http://www.oulunhiippakunta.fi/samallakartalla).

Osallistumismaksu: 95 €, sisältää ohjelman, aamukahvit ja lounaat molempina päivinä, illallisbuffet 25 €.

Ilmoittautuminen avataan 1.4.2019!

**”:**”Minä olen hurja ja  
minä olen rohkea  
Minä olen kaunis ja ihana”:

**:**”Joskus olen huono ja joskus hyvä  
**OLEN SOPIVA**  
Sillä minä olen minä”:

# Tasavertaisina ja osallisina Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen - työryhmän loppuraportti

---

Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen -työryhmä pureutui vuoden 2018 aikana vapaaehtoistoiminnan haasteisiin ja mahdollisuuksiin Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa.

Raportin mukaan vapaaehtoistoiminta toteuttaa seurakunnan yhteisöllisyyttä. Vapaaehtoistoiminta edistää seurakunnan perustehtävän toteutumista, ihmisten auttamista, osallisuutta ja uskon todeksi elämistä.

Sillä on tärkeä rooli, kun työntekijäkeskeistä toimintakulttuuria muutetaan kohti yhteisö- ja seurakuntalaislähtöisyyttä. Tavoitteena on vapaaehtoisten ja työntekijöiden tasavertainen yhteisö.

Raportin alussa luodaan katsaus kehittämisen lähtökohtiin. Tämän jälkeen esitetään kehittämisen taustalla vaikuttavat periaatteet sekä ehdotukset toimenpiteiksi, joilla vapaaehtoistoimintaa saadaan kehitettyä esiteltyjen periaatteiden mukaisesti.

**Raportti julkaistu sakastissa 22.3.2019!**



# HYÖDYLLINEN VAPAAEHTOINEN

**1.Hyvän  
edistäminen**

**2.Huolenpito**

**3.Antaessaan saa**

**4.Oma tehtävä on  
tiedostettu**

# VERKOSTOITUVA VAPAAEHTOINEN

1.Sosiaalisuus

2.Arvo maailma

3.Hyvä yhteisö

4.Osallisuus

# KASVUN TIELLÄ OLEVA VAPAAEHTOINEN

OULUN  
HIIPPAKLINTA



1. Seurakunta-  
yhteys

2. Ilmapiiri

3. Itsetunnon  
Kasvu

4. Työelämätaidot

# KIITOS VAPAAEHTOISTYÖSSÄ

**1. Kiitos ja vapaaehtoistyön merkityksen sanoittaminen**

**2. Keskittynyt kuuntelu haaste-tilanteissa**

**3. Kehittämistöteen arvostaminen**

**4. Koko ryhmän huomioiminen**

# ONNISTUMINEN VAPAAEHTOISTYÖSSÄ

1. Lasten/  
ohjattavien  
onnistumiset

2. Itseluottamusta ja  
itsevarmuutta

3. Yhteistyön  
toimivuus

4. Positiivinen  
palaute

# Ilot ja motivaatio

---

**HYÖDYLLINEN VAPAAEHTOINEN**

**VERKOSTOITUVA VAPAAEHTOINEN**

**KASVUN TIELLÄ OLEVA VAPAAEHTOINEN**

**KIITOS VAPAAEHTOISTYÖSSÄ**

**ONNISTUMINEN VAPAAEHTOISTEHTÄVÄSSÄ**

VARHAISNUORISOTYÖ

100VUOTTA ILOA JA KERHONOHJAUSTA

---



**Tervolan seurakunnan Donkkis-illat**

**<https://www.youtube.com/watch?v=6hw8CZdYiew>**

# Ratkaisuja haastaviin tilanteisiin

---

Pärstäkerroin:

Ratkaisuja arvostus

Byrokratia: Päätökset  
asianosaisten kesken

Arvostuksen puute:

Huomioiminen

Autoritäärinen työntekijä:

Yhdessä tehdään  
yhteistuumin sovittujen  
ohjeiden mukaisesti

Kateus:

Tasapuolisuus



# Koonti:

---

## KOLARI

1. Vapaaehtoisella on itseisarvo
2. Seurakunnan tulee tarjota enemmän toimintamahdollisuuksia vapaaehtoisille!
3. VISIO

Kaikenikäisiä vapaaehtoisia olisi mukana seurakunnan toiminnassa aiempaa enemmän

## II

1. Seurakuntalaisena voi toimia LUKEMATTOMILLA tavoilla!
2. Etsitään avaimet siihen, mihin tarvitaan ”vapaaehtoinen” –termiä, milloin ”seurakuntalainen” termiä

## 3. VISIO

Väki vähenee, mutta vapaaehtoisten määrä kasvaa!

# Koonti

---

## YLITORNIO

1. Tehtävänä rohkaista ihmisiä elämään kristinuskoa todeksi lähiympäristössään.
2. Tarjotaan enemmän vapaaehtoisia työtehtäviä, että sitouduttaisiin paremmin!

### 3.VISIO

Vapaaehtoisuus olisi haluttavampaa kun aiemmin

## TORNIO

1. Osallistuva keskustelu
2. Saataisiin lisää vapaaehtoisia mukaan!

### 3. VISIO

Uudet ovat tulleet mukaan organisoidusti, mm. luottamushenkilöt ovat vapaaehtoisina mukana

# Koonti:

---

## KEMINMAA

1. Kioski-idea käytäntöön! Jokaiselle oma paikka!
2. Enemmän miehille vapaaehtoistöitä!
3. VISIO

Kaikille vapaaehtoisille yhteisiä mahdollisuuksia IDEOINTIIN!

## KEMINMAA

1. seurakunta on meidän yhteinen asia
2. Vapaaehtoisten osallistuminen jumalanpalvelukseen aktiivisemmaksi
3. VISIO

Nuoria vapaaehtoisia mukaan!

---

## KEMINMAA

1. Jokainen löytää oman paikan ja toimii voimavarojen mukaan.

2. Tehtävät laajenevat-haaste miten kanavoidaan resurssit

3. VISIO

Uusia vapaaehtoisia ja vapaaehtoistehtäviä

## KEMI

VISIO

SUUNNITELLUKSI SEURAKUNNAN  
VAPAAEHTOISET KOOLLE!

OSALLISTAMINEN VAHVISTUU!

YHTEISÖLLISYYS KASVAA!

# Koonti

---

## KEMI

1. Vapaaehtoistyön kentä laajuus on nähtävä ja tunnistettava.
2. Yhteyden rakentaminen eri ryhmien välillä on tärkeää.
3. VISIO

Jumalanpalveluksen valmistelutehtävissä on erilaisista kulttuuritaustoista tulevia ihmisiä!