



Episcopus Ouluensis

Ohjeita Oulun hiippakunnan seurakunnille ja seurakuntayhtymille 17.4.2020

Tilanne koronavirusepidemiaan liittyen elää päivittäin. On tärkeää huomioida, että seurakuntien tulee itseohjautuvasti seurata viranomaisten tiedotteita asiasta. Tässä ohjeessa käsitellään ajankohtaisia koronalta suojautumiseen liittyviä teemoja ja seurakunnan toimintaa työnantajan roolissa koronatilanteen keskellä.

Koronan vaikutus seurakuntatyönantajalle

Koronan vaikutuksesta seurakunnissa on jouduttu järjestelemään työtehtäviä. Mikäli työntekijän työtehtävät ovat poikkeustilanteen takia olennaisesti vähentyneet eikä muuta työtä ole seurakunnassa työntekijälle järjestettävissä, on ensisijaisesti suositeltavaa, että työntekijä pitää vuosilomaa. Vuosiloman ajankohdasta lähtökohtaisesti sovitaan työntekijän kanssa, mutta tietyissä tapauksissa työnantaja voi myös määrätä loman ajankohdan. Työnantaja ja työntekijä voivat myös sopia lomarahen muuttamisesta vapaaksi.

Kirkon työmarkkinalaitoksen suosituksen mukaan lomautuksia tulisi seurakunnissa mahdollisuuksien mukaan välttää. Mikäli tähän kuitenkin joudutaan, tulee noudattaa lomautusprosessia koskevia sääntöjä. Jos lomautuksiin joudutaan, olisi hyvä kohdentaa ne toiminnan kannalta hiljaisempiin ajankohtiin. Esimerkiksi syksy voi muodostua hyvinkin kiireiseksi, jos toimintaa päästään avaamaan kesällä tai kesän jälkeen. Seurakunnissa on hyvä tutustua [Kirkon työmarkkinalaitoksen koronaohjeisiin](#).

Työyhteisön koronavirustartunta

On tärkeää, että korona-oireita saava työntekijä hakeutuu välittömästi työterveyteen oireiden syyn selvittämiseksi. Myös flunssasta kärsivien tulee jäädä sairastamaan kotiin. Jokainen työntekijä kantaa vastuuta paitsi itsestään, myös työtovereista ja seurakuntalaisista.

Jos työntekijällä todetaan koronavirustartunta, tartuntatautilääkäri ja hoitava taho ohjeistavat jatkotoimenpiteistä. Mahdollisen altistuksen saaneisiin ollaan aina suoraan yhteydessä terveystieteiden viranomaisten toimesta ja heidät määrätään tartuntalain nojalla karanteeniin.

Jos työyhteisöänne kohtaa koronavirustartunta, teidän ei tarvitse tehdä toimenpiteitä ihmisten eristämiseksi tai tavoittamiseksi. Voitte sanoa työntekijöille ja seurakuntalaisille, että niin kauan terveystieteiden viranomaiset eivät ota heihin henkilökohtaisesti yhteyttä, erityisiin toimenpiteisiin ei ole tarvetta.

Jos seurakunnan työntekijällä todetaan koronavirus, työnantaja voi informoida yleisesti muita työntekijöitä tartunnasta tai mahdollisesta tartunnasta ja ohjata heitä työskentelemään kotoa käsin. Työnantaja ei kuitenkaan tule lähtökohtaisesti nimetä kyseistä työntekijää. Työntekijän terveystietoja saavat käsitellä vain ne henkilöt, joiden tehtäviin se kuuluu. Terveystietoja käsittelevät henkilöt ovat vaitiolovelvollisia. Lisätietoja [Tietosuojaavaltuutetun toimiston sivuilta](#).

Kankaisen kasvomaskin käyttö

Työnantajan tulee paikallisesti arvioida suojarusteiden tarve. Arvioinnissa voi käyttää apuna työterveyshuollon asiantuntemusta. Tämänhetkisen tiedon mukaan kasvomaski ei suojaa maskin käyttäjää koronavirukselta, mutta se voi suojata muita. Kasvomaskin avulla voidaan vähentää yskimisen ja aivastelun aiheuttamaa pisaroiden leviämistä. Ensisijaiset torjuntatoimet ovat fyysinen etäisyys, käsienpesu ja yskimishygienia. Väärinkäyttötynä maski voi jopa lisätä koronaviruksen tartunnan riskiä. Tarkemmat ohjeet maskin käytöstä [Työterveyslaitoksen sivuilta](#).

Videovälitteisen perheneuvonnan tietoturvasta

Ohje videovälitteisen perheneuvonnan tietoturvasta on tarkoitettu perheasiainkeskusten kaikille työntekijöille. [Ohje on julkaisuvapaa maanantaina 20.4. klo 10](#), jonka jälkeen se julkaistaan myös perheneuvojien sisäisessä ryhmässä, jossa aiheesta voi käydä keskustelua. Ohje löytyy [täältä](#).

Käsidesin käytöstä

THL on antanut ohjeen käsihuuhteen lisäämisestä julkisiin tiloihin. Tämän viesti toivotaan tavoittavan myös seurakunnat ja seurakuntayhtymät. Käsihuuhdetta tulisi olla tarjolla aina kun käsienpesu ei ole mahdollista. Desinfiointipisteitä suositellaan kaikkiin julkisiin tiloihin. Linkki THL:n ohjeisiin on [täällä](#).

Yhteydenpito perheisiin

Kirkon kasvatus ja perheasiat -yksikössä on valmistettu rohkaisevaa virikemateriaalia seurakuntien työntekijöille, jotta he ottaisivat yhteyttä perheisiin, kerholaisiin, kastettuihin, rippikoululaisten perheisiin. Kaiken koronankin keskellä halutaan kannustaa olemaan Kohtaamisen kirkko. Virikeaineisto löytyy [täältä](#). (Linkki Kirkon intraan)

Kunniamerkit

Kunniamerkejä koskeva kirkkohallituksen [yleiskirje nro 13/2020](#) on ilmestynyt. Tuomiokapitulille esitykset Pro ecclesia ja ritarikuntien -kunniamerkkien saajiksi tulee toimittaa **15.5. mennessä**.

Ehdotuslomake tulee täyttää huolellisesti. Huomioitahan, että ritarikuntien kunniamerkki ehdotus tulee toimittaa alkuperäisenä ja allekirjoitettuna tuomiokapituliin.

Teille kaikille seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä voimia toivottaen,



Jukka Keskitalo
Piispa