

## Tilannekuva piispantarkastusta varten Oulun hiippakunnan seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä

Seurakunnassa kerätään ja työstetään seuraavat tiedot kirkkoherran johdolla yhteisellä työskentelyllä työyhteisön ja luottamushenkilöiden kanssa. On olennaista, että prosessin valmistelua ei hoideta vain johtavien viranhaltijoiden toimesta, vaan siihen osallistuvat sekä työntekijät että muut vastuunkantajat.

Kun kyseessä on seurakuntayhtymään kuuluva seurakunta, on hyvä tarvittaessa avata seurakunnan ja seurakuntayhtymän toimintojen työnjakoa ja sen toimivuutta käsiteltävässä asiassa.

Tilannekuva sisältää avoimia kysymyksiä ja taulukoita. Vastaukset voidaan lisätä tähän tiedostopohjaan.

### 1 Jäsenyys ja talous

#### 1.1 Seurakunnan läsnäolevan väestön määrä

##### 1.1.1 Tilastot (5 vuotta)

Vuosi	Jäsenmäärä

##### 1.1.2 Jäsenmäärän sekä väestörakenteen kehitys

- Millaisia viitteitä jäsenmäärän sekä väestörakenteen kehitys antaa seurakuntanne toiminnan ja talouden suunnittelulle?
- Miten seurakuntanne on reagoanut jäsenmäärän kehitykseen?

## 1.2 Talouden tunnusluvut

### 1.2.1 Tunnusluvut (3 vuotta)

	Vuosi xxxx	Vuosi xxxx	Vuosi xxxx
<b>Verotulojen kehitys</b>			
<b>Tilikauden tulos</b>			
<b>Vuosikate</b>			
<b>Ylijäämä/alijäämä</b>			
<b>Maksuvalmius päivinä</b>			

### 1.2.2 Talouden kehitys

- Mitä tunnusluvut kertovat seurakuntanne talouden kehityksestä?
- Jos seurakuntanne on joutunut tai lähitulevaisuudessa joutuu sopeuttamaan talouttaan, millaisia keinoja olette käyttäneet tai suunnittelette käyttävänne?
- Jos seurakuntanne on saanut Kirkon keskusrahaston avustuksia kuluneiden kolmen vuoden aikana, kuvaillkaa avustusten merkitystä seurakuntanne kokonaistalouden kannalta.

## 2 Kiinteistöt

### 2.1 Investointinäkymät

- Millaisia rakennusinvestointeja seurakuntanne on tehnyt kuluneiden viiden vuoden aikana? Oletteko myyneet kiinteää omaisuutta?
- Millaisia rakennusinvestointeja seurakunnassanne olisi tehtävä seuraavien viiden vuoden aikana? Jos suunnittelette investointeja, millä tavalla hoidatte rahoituksen?

## 3 Henkilöstö

### 3.1 Henkilöstötilanne (5 vuotta)

Vuosi	Vakinaisen henkilöstön määrä	Määräaikaisen henkilöstön määrä

- a. Mitä virkoja/työsuhteita seurakuntaanne on perustettu kuluneiden viiden vuoden aikana?
- b. Mitä virkoja/työsuhteita seurakunnassanne on lakkautettu tai osa-aikaistettu kuluneiden viiden vuoden aikana?
- c. Onko seurakunnassanne käyty YT-neuvotteluja? Jos on, milloin?
- d. Millaisena näette seurakuntanne henkilöstön kehittämistarpeen seuraavien viiden vuoden aikana?

### 3.2 Seurakuntarakenne ja yhteistyö

- a. Onko seurakuntanne ollut tai tulee olemaan mukana seurakuntarakenteen muutosprosesseissa lähimpien vuosien aikana? Millaisissa?
- b. Millaista yhteistyötä seurakuntanne tekee naapuriseurakuntien tai rovastikuntanne muiden seurakuntien kanssa?
- c. Millaisia yhteistoiminnan mahdollisuuksia näette naapuriseurakuntien tai rovastikuntanne muiden seurakuntien kesken? Jos em. on jo olemassa selvityksiä tai päätöksiä, kuvatkaa ne tähän.

## 4 Toiminta

### 4.1 Tilastoja (3 vuotta)

	Vuosi xxxx	Vuosi xxxx	Vuosi xxxx
<b>Jumalanpalvelusten kävijämäärät</b>			
<b>Kastetut</b>			
<b>Vihityt</b>			
<b>Haudatut</b>			
<b>Rippikoulun ikäluokka</b>			
<b>Päiväkerholaisten määrän kehitys</b>			

### 4.2 Toiminnan tarkastelua

- 4.2.1 Tarkastelkaa jumalanpalveluselämää kolmen näkökulman kautta; nykytila, tulevaisuuden näkymät, seurakuntalaisten osallisuus.
- 4.2.2 Tarkastelkaa kokoavaa toimintaa kolmen näkökulman kautta; nykytila, tulevaisuuden näkymät, seurakuntalaisten osallisuus.

- 4.2.3 Tarkastelkaa ulospäin suuntautuvaa ja etsivää toimintaa kolmen näkökulman kautta; nykytila, tulevaisuuden näkymät, seurakuntalaisten osallisuus.
- 4.2.4 Tarkastelkaa verkostoitumista kolmen näkökulman kautta; nykytila, tulevaisuuden näkymät, seurakuntalaisten osallisuus.