

Haastettu johtaminen – Pekka Asikainen

Ryhmäyötehtävien kooste

Tehtävän anto:

Millä tavalla yksittäinen seurakunta ja kokonaiskirkko voisi varautua tulevaan?

Tilat ja henkilöstö

- Henkilöstöstrategia
- Luovutaan ajoissa tarpeettomista kiinteistöistä
- Tilojen vuokraaminen
- Tilojen yhteiskäyttö
- Kirkkotilan monipuolisempi käyttö
- Tuulivoimatuotot
- Eri alojen osaamisen hyödyntäminen
- Yhteisten virkojen rakenteellista yhteistyötä tulisi helpottaa
- Tehtäväkuvien ja toiminnan tarkastelu
- Byrokratian purku, rakenteiden keventäminen, myös ylätasolla
- Päätöksen teon delegointi mahdollisuuksien mukaan

Työ seurakunnassa ja kirkossa

- Perustyö hoidetaan mahdollisimman hyvin
- Mukaan sinne, missä ihmiset ovat
- Digitalisaatioon valmistautuminen
- Uudet tavat, kuten striimaus
- Vapaaehtoistyö seurakuntatasolla
- Yhteistyö seurakuntien ja hiippakuntien kesken
- Kirkon toimenkuvan selkeyttäminen (kirkkohallitus)
- Päätöksenteko ei saa karata kovin kauas
- Iloitaan niistä, jotka ovat jo toiminnassa mukana
- Kenestä olemme kiinnostuneita?
- Mennään mukaan ”valmiisiin” rakenteisiin
- Sanoma on valmiina
- Ideat jakoon
- Rahat yhteen ja jaetaan sieltä toimintaseurakunnalle

Haasteet

- Perustehtävä: kuka sanoittaa, miten määritellään?
- Yleinen uskonnon vastaisuus
- Kurjistamispuheet ovat saaneet meidät liian varovaisiksi
- Viestinnän haaste: ilon, yhteisöllisyyden viestintä
- Seurakuntalaiset ovat hiljaa – ei kiinnostosta
- Poliittinen ilmapiiri voi vaikuttaa
- Verokertymien lasku
- Poistot kasvavat
- Median mielivalta
- Tietoisuus muutosten vaikutuksesta taloudelliseen asemaan