

Yhteisöllisyyden lisääminen
Yhteishengen luominen
Avoimempi, keskustelevampi työyhteisö
Työntekijöiden hengellisen ja henkisen hyvinvoinnin vahvistaminen kirkkotiloissa
Yhteinen viikkomessu ennen jouluruokailua

Työyhteisö, jossa olisi tilaa olla oma itsensä
Tavoitettavuus – ajanhallinta – vapautetaan aikaa toiminnalle ja suunnittelulle – tavoitettavuuden periaatteiden päivittäminen ja kokousten uudelleen arviointi
Työhyvinvoinnin parantaminen

Uuden oppiminen – tapahtumien yms. organisointi ja niihin liittyvät tekniset laitteet ja ohjelmat – prosessin luominen

Somesuunnitelma
Poikkeusoloista normaaliin
Yhteiskehittämisen hyvät edellytykset

Positiivisen puheen ja myönteisyyden edistäminen tiimissä ja työyhteisössä

Toiminnan organisoinnin kehittäminen

Varahenkilöstönjärjestelmän kehittäminen äkillisissä ja pitkissä poissaoloissa

Perehdytyslistan luominen ja käyttöönotto

Lapsi- ja nuorisotyön parantaminen – ekumeeninen yhteistyö

Tiimien välinen yhteistyö

Työhyvinvoinnin parantaminen
Viestinnän pelisääntöjen kirkastaminen siitä mikä on seurakunnan pääasiallinen viestinnän kanava

Työntekijäkokouksen uusi malli, joka tukee työssäjaksamista ja yhteisöllisyyttä

Hankehallinnon selkeyttäminen

Oulun pyhiinvaellusreitin näkyvyyden edistäminen

Osallisuus **suhteessa**



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Osallisuus suhteessa -hankkeen
Avaimia työhyvinvointiin ja johtamisosaamisen
valmennuksissa syntyneet yhteiskehittämisen kokeilut 2021



Diak

OULUN⁺
HIIPPAKUNTA