

A nighttime photograph of a dense urban skyline, likely in Asia, with numerous high-rise buildings illuminated by city lights. A white speech bubble with a black outline is positioned in the upper left quadrant, containing the title text.

KIRKON ITSEYMMÄRRYKSESTÄ LASKEUTUVIEN KÄYRIEN MAASTOSSA

**”Kirkon itseymmärrys
laskeutuvien käyrien maastossa”**

Kirkon organisaatioissa on viime aikoina suhtauduttu tulevaisuuden ajatteluun aiempaa suuremmalla kiinnostuksella ja huolestuneisuudella. On tunnistettu, että kirkon asema suomalaisessa yhteiskunnassa on peruuttamattomasti muuttunut. Käyrät viitoittavat tietä kohti vähemmistökirkon asemaa. Osa tervehtii tätä kulkua ilolla, osa pelolla, osa laskee työvuosia, osa katselee työpaikkoja. Mutta äänenpainoja, joissa tunnistettaisiin, että nyt on tilausta uusille avauksille ja mahdollisuus murrokseen, ei oikein kuule. Mistä tämä kertoo? Onko kokemus oman työn eloisasta tuntoisuudesta kadonnut? Ovatko organisaatiotason kriisitilanteet siinä määrin vieraita, että ne lamaannuttavat? Missä tahto ja riskinotto? Miten omaksutut ja sisäistetyt tavat toimia vaikuttavat ajatteluun ja itseymmärrykseen siitä, mitä voidaan tehdä kyseenalaistamatta kirkon perustehtävää? Voidaanko siirtyä selviytymistaistelusta tulevaisuuden tekemiseen?

TYÖPAJAN TYÖSKENTELY

Kaksi näkökulmaa - yhteinen työstäminen -
keskustelussa näkökulmien laajentaminen

NÄKÖKULMIA - NEGATIIVISEN KIERTEEN YLLÄPITÄMINEN



Jäsenmäärä laskee

Mitataan ja sidotaan oma havainnointi laskeviin käyriin



Usko omiin vaikutusmahdollisuuksiin heikko

Vakaissa ympäristöissä ei ole ollut tarvetta strategiatyölle -> ei kokemusta



Vahvistetaan osattua

Resurssit sidotaan tuttuihin ratkaisuihin



Ei kokeilla uutta

Että ei vahvisteta itse jäsenmäärän katoa -> ei mahdollisuuksia uusiutua

NEGATIIVISEN KIERTEEN SEURAUKSIA

- Identiteetti ja työn merkitys sidoksissa jäsenmäärään
- Kokemus epäonnistumisesta

Millaisia todellisuutta itse vahvistamme?

NÄKÖKULMAN VAIHTAMINEN

Huomion siirtämistä menetyksistä ja huoli-puheesta työn merkitykseen, vuoropuheluun ja kohtaamisiin, innostuksen ja onnistumisen kokemuksiin

Ennen kaikkea johtajan omiin kokemuksiin

- johtaminen suuntautuu aina tulevaan – jokainen päätös ja valinta vaikuttaa ja luo tulevaisuutta
- johtaminen vaikuttaa aina

SELVIITYMISTAISTELUSTA
TULEVAISUUDEN
TEKEMISEEN

Johtajan itseymmärrys omasta roolista ja
vaikutusmahdollisuuksista organisaation sisällä -
mihin halutaan liittyä ja sitoutua vs. oman johtamisen
perusta?



VAIKUTETUKSI TULEMISTA

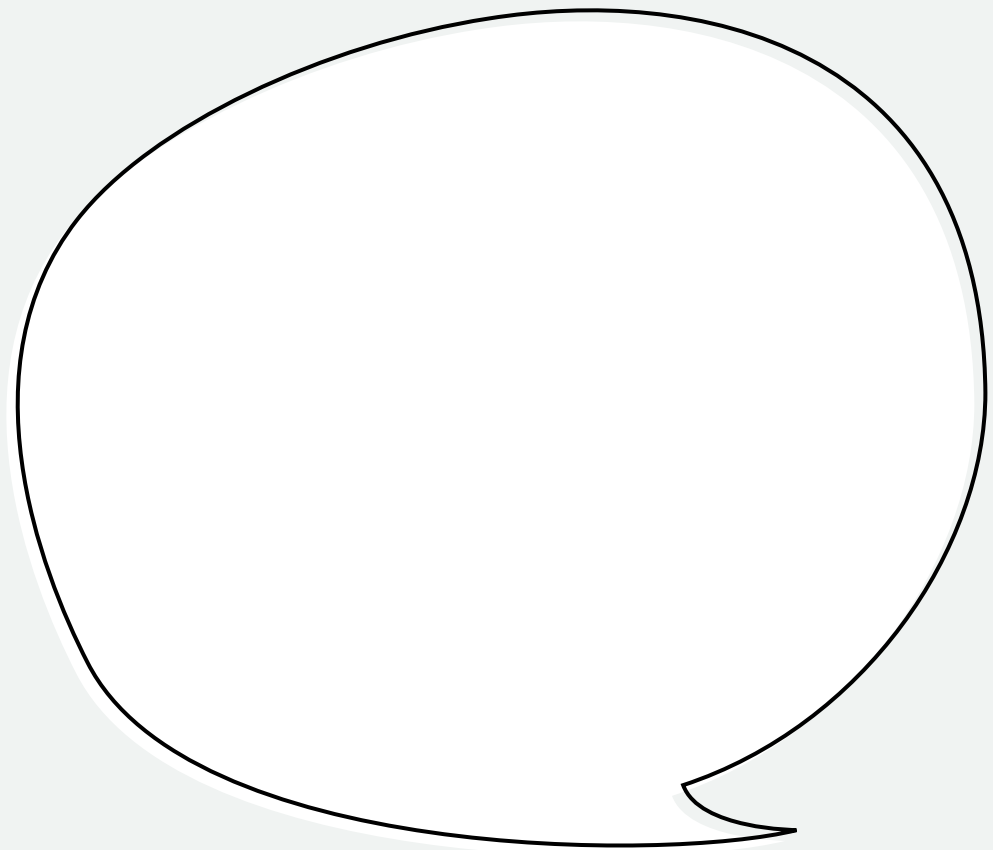
Johtajan usko tulevaisuuteen
vaikuttamisen mahdollisuuksiin

Johtajan tunteet ja kokemukset työn
merkityksestä - mikä itseä sytyttää?



ONKO YHTEISÖLLISYYDEN MERKITYS OSANA
KIRKON PERUSOLEMUSTA JÄÄNYT
ORGANISAATION JALKOIHIN?

- Miten "organisaatio" ja "yhteisö"
orientaatiot toteutuvat omalla
kohdalla? Toiminnassa -
johtamisessa?



Milloin kysyit itseltäsi - mitä minä tarvitsen ja haluan?

An aerial night photograph of a city, likely Helsinki, showing a dense network of streets and buildings illuminated by warm yellow lights. The city is partially obscured by large, billowing white clouds on the left side. In the upper right, a white speech bubble with a black outline contains the Finnish word 'KIITOS!' in a black serif font. The background shows a dark sea under a twilight sky with soft orange and blue hues.

KIITOS!