

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuuston kokous

Kokousaika 07.06.2025 11:00 -

Kokouspaikka Pyhän Andreaan kirkko, Sulkakuja 8

Jäsenet	Alanko Juha	maallikkojäsen
	Gröhn Jiska	maallikkojäsen
	Ebeling Mika	pappisjäsen
	Heikkinen Arja	maallikkojäsen
	Helanen Suvi	maallikkojäsen
	Jaakkola Jukka	maallikkojäsen
	Joensuu Jukka	pappisjäsen
	Kaakinen Marita	maallikkojäsen
	Kaisto Antti	maallikkojäsen
	Kallunki Hannu	maallikkojäsen
	Kemppainen Marjo	maallikkojäsen
	Koutonen Tarja	maallikkojäsen
	Lampela Ritva	maallikkojäsen
	Mourujärvi Reetta	pappisjäsen
	Oikarinen Erja	pappisjäsen
	Paananen Jukka	maallikkojäsen
	Pekkala Aslak	saamelaisedustaja
	Pitkänen Katariina	pappisjäsen
	Pouke Eeva	maallikkojäsen
	Savuoja Ari	pappisjäsen
	Tahkola Marja-Leena	pappisjäsen
	Hyväri Maria	maallikkovarajäsen
	Kankaala Hanna	maallikkovarajäsen
	Laakso Mauri	pappisvarajäsen
	Paavola Arto	maallikkovarajäsen

Läsnäolo- ja puhe-
oikeudella

Keskitalo, Jukka	piispa
Saarinen Satu	tuomiorovasti
Ahola Mirva	pappisasessori
Ilkka Mäkinen	pappisasessori
Aalto Mari	lakimiesasessori
Rauhala Juha	hiippakuntadekaani
Sari Timonen	vs. hiippakuntapastori, sihteeri
Honkavaara Riikka	kuurojen pappi
Kronqvist Saija	hiippakuntasihteeri
Kuikka Mirva	hiippakuntasihteeri
Laurila Matti	kansainvälisen työn hiippakuntasihteeri
Mustakallio Pekka	piispan erityisavustaja
Niittyvuopio Erva	saamelaistyoinsihteeri

Esteestä ilmoittaminen vs. hiippakuntapastori Sari Timonen, p. 044 7555 512, sari.timonen@evl.fi

07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto**Sisällysluettelo**

§ 1 Kokoustiedot	1
§ 2 Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin toimintasuunnitelma ja talousarvio 2026	4
- Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin sekä neuvottelukuntien toimintasuunnitelmat 2026	6
- Toiminta ja henkilöstökulut TA 2026	42
- Kiinteistö TA 2026	44
§ 3 Kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunnan jäsenten ja varajäsenten vaali 2025	45
§ 4 Muut asiat	47
§ 5 Kokouksen päätös	49
§ 6 Valitusosoitus / Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto	50

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

07.06.2025

§ 1 Kokoustiedot

Viikkomessu Pyhän Andreaan kirkossa

Toimitti piispa Jukka Keskitalo, saarnasi viittomakielisen työn pappi Riikka Honkavaara.

Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja avasi kokouksen.

Sihteeri suoritti nimenhuudon.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esittelijä Tuomiokapituli

Perustelut *KL 10: 15 §
Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä, jolle päätöksenteolle säädetä tässä laissa muita vaatimuksia.
- - -
Läsnä olevaksi katsotaan myös toimielimen jäsen, joka osallistuu kokoukseen sähköisesti.*

Hiippakuntavaltuuston työjärjestyksen 2 §:n mukaan kokouksen esityslista lähetetään osanottajille siten, että se on osanottajilla viimeistään viisi päivää ennen kokousta.

Esitys Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Esittelijä Tuomiokapituli

Perustelu Hiippakuntavaltuuston työjärjestyksen 5 §:n mukaan hiippakuntavaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan. Valitut pöytäkirjantarkastajat toimivat myös ääntenlaskijoina.

Esitys Pöytäkirjantarkastajaksi valitaan Arja Heikkinen ja Suvi Helanen.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

Työjärjestyksen hyväksyminen

Esittelijä	Tuomiokapituli
Esitys	Hiippakuntavaltuusto hyväksyy kokouksen työjärjestyksen.
Päätös	Päätettiin esityksen mukaisesti.

Piispa Jukka Keskitalo käytti avauspuheenvuoron, toivotti osanottajat tervetulleiksi ja kertoi ajankohtaisia asioita:

1. Hiippakuntapäivät 14.-15.6.2025 keräsivät liki 600 osanottajaa; työntekijöitä, vapaaehtoisia ja luottamushenkilöitä. Ohjelma oli monipuolinen ja siitä on tullut paljon kiittävää palautetta.
2. Kirkkohallituksessa on meneillään muutoshanke, jonka tavoitteena on organisaation uudistaminen ja tiivistäminen. Tulossa on myös tulossa irtisanomisia. Muutoshanke vaikuttaa myös tuomiokapitulien toimintaan niin, että toiminta seurakuntien suuntaan tiivistyy entisestään.
3. Uuden hiippakuntastrategian valmistelu on alkamassa ja tavoitteena on saada se ensi vuoden kesäkuun hiippakuntavaltuustoon hyväksyttäväksi.
4. Kirkolliskokouksessa käsiteltiin Saamelaiset kirkossa-hankkeen loppuraportti sekä vietettiin messua, jossa arkkipiispa esitti kirkon anteeksipyyntönsä saamelaisille. Samoin kokouksessa käytiin keskustelua seurakuntarakennemuutoksesta, jossa esiteltiin nk. isäntäseurakuntamalli sekä yhteistyömalli, ”kevytyhtymä”. Niin ikään kirkolliskokous äänesti piispojen esityksestä uudeksi avioliittomalliksi. Esitys saavutti selkeän enemmistön, muttei määräenemmistöä, joten esitystä ei hyväksytty.

Ennen ensimmäisen pykälän käsittelyä **saamelaistyön sihteeri Erva Niittyvuopio** esitteli Saamelaiset kirkossa hanketta. Saamelaiset kirkossa-hankkeen loppuraportti on julkaistu. Raportti rohkaisee saamenkielisen ja saamelaiskulttuuriin sitoutuneen seurakuntaelämän vahvistamiseen valtakunnallisesti, ja sisältää myös toimenpide-ehdotuksia kirkon eri toimijoille.

Hankkeen suunnittelu alkoi vuonna 2022 ja se päättyi 2024. Kevään 2025 on vielä jatkettu hankkeen lopputöitä. Hankkeen taustalla on kaikki kirkossa jo aiemmin aloitettu ja tehty työ, mutta tässä hankkeessa piispa Jukka Keskitalo on ollut hankkeen eteenpäin viejänä. Hankkeen ote oli pastoraalinen ja tilaisuuksia järjestettiin ympäri Suomen. Hankkeessa oli kolme keskeistä ulottuvuutta: haavoissa vierailu, lahjojen juhliminen ja epäoikeudenmukaisuuksien muuttaminen.

Hanke sisältää suosituksia ja toimenpide-ehdotuksia, joiden keskeiset tavoitteet ovat: saamen kielen aseman parantaminen, hiippakunnallisten saamelaistyön yhteyshenkilöiden nimeäminen, saamenkielisen seurakuntatoiminnan vakiinnuttaminen ja lisääminen, saamelaisten ja saamen



07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

kielen huomiointi kirkon hallinnollisella tasolla sekä raamatunkäännöstyön edistäminen.

Lisämateriaalia löytyy [Oulun tuomiokapitulin](#) sekä [Kirkon saamelaistyön](#) verkkosivuilta.

07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

§ 2 Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin toimintasuunnitelma ja talousarvio 2026

Diaarinumero DOUL/121/02.00.01/2025

Esittelijä Tuomiokapituli

Perustelut Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on käsitellyt kokouksessaan 28.5.2025 Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2026 ja päättänyt lähettää sen hiippakuntavaltuuston hyväksyttäväksi.

Toimintasuunnitelma

Tuomiokapituli on laatinut toimintasuunnitelman vuodelle 2026 sekä neuvottelukuntien, viittomakielisen työn, saamelaistyön ja vankilatyön toimintasuunnitelmat vuodelle 2026 (liitteenä).

Kirkon keskusrahaston ohjeistuksen mukaan hiippakunnan toiminta- ja taloussuunnitelma tulee olla 3 sivua pitkä. Koska Oulun hiippakunnan toimintasuunnitelman on huomattavasti laajempi, on toimintasuunnitelma laadittu siten, että sen alkuun on pyritty tiivistämään hiippakunnan toiminta ja vain nämä sivut toimitettaisiin keskusrahastolle.

Talousarvio

Kirkon keskusrahasto on linjannut, että hiippakuntien talousarviokehyksiin vuodelle 2026 lisätään kirkolliskokouksen vuodelle 2024 hyväksymä lisämääräraha (14.000 euroa) ja lisäksi tehdään 1,9 % korotus. Oulun hiippakunnalla on siten käytettävissä ensi vuonna 1.721.400 euroa, joka on n. 48.000 euroa enemmän kuin vuonna 2025. Määrärahasta n. 80 % menee edellisvuosien tapaan henkilöstökuluihin.

Kiinteistökulut katetaan edelleen täysimääräisesti.

Tilikohtainen talousarvio sekä toiminnan ja palkkojen että kiinteistön osalta liitteenä.

Kirkkojärjestyksen 4 luvun 10 §:n mukaan hiippakuntavaltuuston tehtävänä on mm. hyväksyä vuosittain hiippakunnan ehdotus talousarvioksi sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaksi

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuustolle päätettiin lähettää tiedoksi Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin neuvottelukuntien sekä viittomakielisen työn, saamelaistyön ja vankilatyön toimintasuunnitelmat vuodelle 2026 (liite s.14–37).

Esitys Hiippakuntavaltuusto

a. hyväksyy Oulun hiippakunnan toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2026,



07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

b. merkitsee tiedoksi Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin neuvottelukuntien sekä viittomakielisen työn, saamelaistyön ja vankilatyön toimintasuunnitelmat vuodelle 2026 ja

c. hyväksyy lähetettäväksi hiippakunnan toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta kirkon keskusrahastolle ohjeistuksen mukaisesti tiivistelmän (liite s. 4–7).

Päätös	Päätettiin kohdat a., b., ja c. esityksen mukaisesti.
Toimenpiteet	Pöytäkirjanote kirkkohallitukselle liitteeksi liitteen sivut 4–7.
Lisätiedot	Hiippakuntadekaani Juha Rauhala, p.044 7555 556, juha.rauhala@evl.fi, lakimiesasessori Mari Aalto, p. 040 7443 303, mari.aalto@evl.fi.
Muutoksenhaku	Valitusosoitus kohtiin a. liitteenä. Päätöksen kohtaan b. ja c. ei kirkkolain 12 luvun 4 §:n mukaan saa hakea muutosta.



OULUN HIIPPAKUNTA

TOIMINTA-JA TALOUSSUUNNITELMA 2026

Tuomiokapituli: 28.5.2025

Hiippakuntavaltuusto: 7.6.2025

SISÄLLYS

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2026–2028

Yksikkö: Oulun hiippakunta

SISÄLLYS.....	2
TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2026–2028.....	4
Johdanto.....	4
1. Toiminta-ajatus ja tehtävä.....	4
2. Henkilöstömäärän kehitys.....	5
3. Vuoden 2026 toimintasuunnitelma, tavoitteet, mittarit ja talousarvio.....	5
KESKEISIMMÄT TOIMINNAN TAVOITTEET VUONNA 2026.....	6
1. Tuemme strategisen työskentelyn, työn ohjauksen ja yhteistyön kehittämistä seurakunnissa.....	6
2. Toimimme työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja johtajuuden vahvistamiseksi.....	6
3. Tuemme hengellisen elämän hoitamista.....	6
HIIPPAKUNNAN TOIMINNAN TAVOITTEET VUOSILLE 2026–2028.....	8
1. Tuemme strategisen työskentelyn, työn ohjauksen ja yhteistyön kehittämistä seurakunnissa.....	8
2. Vahvistamme toimia työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja johtajuuden vahvistamiseksi.....	8
3. Tuemme hengellisen elämän hoitamista.....	8
4. Vahvistamme vapaaehtoisuutta.....	9
5. Toimimme digitaalisella työtavalla.....	9
6. Saamelaistyön tukeminen.....	9
7. Tuemme seurakuntia kiinteistöjen ja kulttuuriperinnön hoitamisessa.....	9
8. Ympäristötietoisuuden lisääminen ja konkreettiset toimet siihen liittyen.....	9
9. Harjoitamme aktiivista vaikuttamistoimintaa vankilatyön ja viittomakielisen työn edellytysten turvaamiseksi.....	9
TOIMINTASUUNNITELMAN 2026 ERITTELY TOIMINTOJEN MUKAAN.....	10
Piispan toiminta.....	10
Hiippakuntavaltuusto.....	10
Diakonia ja yhteiskunnallinen työ.....	10
Hallinto.....	11
Jumalanpalvelus ja musiikki.....	11
Kasvatus.....	11
Lähetys ja kansainvälinen työ.....	12
Matkailijatyö.....	12
Saamelaistyö.....	12
Työnohjaus.....	12
Työyhteisökonsultointi.....	13

Vankilatyö.....	8.....	13
Viestintä.....		13
Viittomakielinen työ.....		13
Ympäristötoiminta.....		13
KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET ERI TYÖALOILTA VUODELLE 2026.....		14
Diakonia ja yhteiskunnallisen työn toimintasuunnitelma 2026.....		14
Jumalanpalvelus- ja musiikkitoiminnan toimintasuunnitelma 2026.....		18
Kasvatuksen toiminta- ja taloussuunnitelma 2026.....		19
Lähetyksen ja kansainvälisentyön toimintasuunnitelma 2026.....		26
Ympäristötoiminnan neuvottelukunnan toimintasuunnitelma 2026.....		29
Kirkkohallituksen saamelaistyön neuvottelukunnan talous- ja toimintasuunnitelma 2026.....		31
Vankilassa tehtävä hengellinen työ/vankilatyö.....		33
Viittomakielisen työn toiminta- ja taloussuunnitelma 2026.....		34

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2026-2028

Johdanto

1. Toiminta-ajatus ja tehtävä

Oulun hiippakunnan ja sen seurakuntien tehtävänä on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Pelastavan evankeliumin julistus, osallisuus, yhteisvastuu, heikoimpien puolesta puhuminen, sielunhoito, tasa-arvosta ja ihmisarvosta huolehtiminen sekä luomakunnan eheyden vaaliminen kuuluvat yhteen.

Katsaus suunnitelmakauteen 2026–2028 Kirkosta eroaminen, muuttoliike ja väestön ikääntyminen vaikuttavat seurakuntien edellytyksiin toimia. Suunnitelmakauden aikana tuomiokapituli etsii yhdessä seurakuntien kanssa rakenneratkaisuja ja toimii aktiivisesti rakenneselvitysten aloittamiseksi. Oulun hiippakunnalle tehdään uusi strategia vuoden 2026 aikana. Hiippakunnan strategiatyöskentelyssä liitytään kokonaiskirkon strategiatyöskentelyyn. Yllättävät ja negatiiviset muutokset toimintaympäristössä kuten Ukrainan sota ja kotitalouksien taloudelliset haasteet ovat lisänneet turvattomuuden tunnetta ihmisten ja perheiden elämässä. Hiippakunta ottaa tämän huomioon toiminnassaan, järjestämällä asiaan liittyvää koulutusta ja vahvistamalla viranomaisyhteistyötä. Olemme aktiivisesti mukana muiden toimijoiden kanssa suunnittelemassa ja valmistelemassa Euroopan kulttuuripääkaupunkivuotta Oulussa 2026. Hiippakunnan ja seurakuntien yhteistyön kehittäminen viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa, niin että kirkon toiminta liittyy itsenäisenä osana hyvinvointialueiden ja kuntien palvelukokonaisuuksiin.

Esihenkilöiden osaamista vahvistetaan Kevan kanssa toteutettavalla työhyvinvoinnin esihenkilövalmennuksella. Tämä koulutus on suunnattu kirkkoherroille ja talouspääliköille. Kirkon koulutuksen kanssa toteutettava Johtajana kirkossa –koulutus on puolestaan tarkoitettu mm. kasvatuksen ja diakonian esihenkilötehtävässä työskenteleville. Kirkkoherramentorointia kehitetään aktiivisesti niin että se antaisi paremman tuen kirkkoherratehtävää hoitavalle. Vapaaehtoistyön kehittämistä varten järjestämme Vapaaehtoistyön johtaminen -koulutuksen yhteistyössä Kirkkohallituksen kanssa. Muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin vastaamme järjestämällä Kriisit ja selviytyminen –koulutuksen yhteistyössä Mieli ry:n kanssa.

Tulevan vuoden 2026 aikana työtä tuomiokapitulissa tehdään neuvottelukuntien asiantuntijajäsenten tuella ja tiimeissä. Tiimit on perustettu kolmeen eri tarpeeseen.

- 1) Jumalanpalvelus- ja kirkkomusiikin työn kehittämisen tiimiin kuuluvat: viittomakielisen työn pappi, hiippakuntadekaani, tuomiokirkkoseurakunnan kanttori ja edellisen neuvottelukunnan puheenjohtaja.
- 2) Esihenkilöiden työkykyvalmennuksen tiimiin kuuluvat: hiippakuntadekaani, lakimiesasessori, kasvatuksen työalasihteeri, hiippakuntapastori ja työryhmän seurakuntien edustajat (esihenkilöt),
- 3) Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo työn kehittämisen tiimiin kuuluvat: hiippakuntadekaani, hiippakuntapastori ja kutsutut seurakuntien edustajat.

Riskit Oulun hiippakunta näkee riskeinä mm. seurakuntien talouden heikentymisen ja haastavat muutokset toimintaympäristössä, henkilöstön jaksamisen muutostilanteissa ja työn vaatimusten alla sekä rekrytoinnin haasteellisuuden. Turvattomuuden kokemuksen ja sosiaalisen eriarvoistumisen kasvu haastaa yhteiskuntaa. Haasteena on myös vaalia ja kehittää kunnioittavaa keskustelua seurakunnissa.

Mahdollisuudet Oulun hiippakunnalla on hyvät suhteet yhteiskunnan muihin toimijoihin ja pohjoismaisiin sisarkirkkoihin. Yhteistyö ja verkostoituminen tuovat mahdollisuuksia. Näemme mahdollisuutena myös hiippakuntamme seurakuntien elinvoimaisen seurakuntaelämän ja vapaaehtoistoiminnan. Verkossa tapahtuva koulutus sopii hyvin alueellisesti laajaan hiippakuntaamme.

2. Henkilöstömäärän kehitys

Tämänhetkinen henkilöstömäärä Oulun hiippakunnan tuomiokapitulissa on 12 henkilöä, joista erityisviroissa 2 (saamelaistyönsihteerin ja kuurojenpappi), lisäksi ilman viranhaltijaa ovat vankiladiakonin ja yksi hiippakuntasihteerin (musiikki ja jumalanpalveluselämä) virka. Suunnitelmissa on täyttää vankiladiakonin virka vuoden 2025 aikana. Suunnittelukaudella 2026–2028 ei ole nähtävissä muutoksia henkilöstömäärissä.

3. Vuoden 2026 toimintasuunnitelma, tavoitteet, mittarit ja talousarvio

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli haluaa vuonna 2026 erityisesti vahvistaa seurakuntien kykyä reagoida toimintaympäristön muutoksiin, lisätä seurakuntien kykyä työhyvinvoinnin ja johtamisen kehittämiseksi sekä tukea seurakunnan työntekijöitä hengellisen elämän hoitamisessa. Nämä tavoitteet nousevat Oulun hiippakunnan strategiasta. Tuomiokapituli haluaa, että seurakunnissa, joissa on talouteen tai henkilöstöresurssiin liittyviä erityisiä haasteita, aloitetaan rakennekeskustelut.

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli haluaa vuonna 2026 erityisesti vahvistaa seurakuntien kykyä reagoida toimintaympäristön muutoksiin, lisätä seurakuntien kykyä työhyvinvoinnin ja johtamisen kehittämiseksi sekä tukea seurakunnan työntekijöitä hengellisen elämän hoitamisessa. Nämä tavoitteet nousevat Oulun hiippakunnan strategiasta. Tuomiokapituli haluaa, että seurakunnissa, joissa on talouteen tai henkilöstöresurssiin liittyviä erityisiä haasteita, aloitetaan rakennekeskustelut.

Hiippakuntien vuoden 2026 talousarviokehyksiin lisättiin kirkolliskokouksen 2024 hyväksymät lisämäärärahat (Oulun hiippakunnalle 14.000 euroa) sekä tehtiin +1,9 % korotus. Oulun hiippakunnalla on siten käytettävissä 1.721.400 euroa, joka on noin 48.000 euroa enemmän kuin vuonna 2025. Vuoden 2025 ja 2026 palkankorotusten takia palkkamäärärahojen korotus vie tästä lisämäärärahasta ison osan.

KESKEISIMMÄT TOIMINNAN TAVOITTEET VUONNA 2026

1. Tuemme strategisen työskentelyn, työn ohjauksen ja yhteistyön kehittämistä seurakunnissa

- Tuemme seurakuntia muutostilanteissa ja verkostoitumisessa, sekä etsimme yhdessä seurakuntien kanssa

- Vahvistamme yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa tukemalla seurakuntia niin että sen työntekijät löytävät yhteistyöhenkilöt hyvinvointialueiden organisaatioissa ja psykososiaalisen tuen koordinoimisesta tulee sujuvampaa.
- Järjestämme hiippakuntavaltuuston-, neuvottelukuntienjäsenille ja tuomiokapitulin henkilöstölle strategiaprosessiin liittyvän työskentelypäivän.
- Järjestämme Vapaaehtoistoiminnan johtaminen –koulutuksen (5 op) yhteistyössä Kirkkohallituksen kanssa.
- Tuemme seurakuntia luottamushenkilöiden kouluttamisessa yhteistyössä Step-koulutuksen kanssa. Lisäksi tukeudumme hiippakunnan koulutusmateriaaliin.
- Tuemme rekrytoinnin kehittämistä mm. hoitamalla suhteita yliopistoihin ja kouluttaviin oppilaitoksiin.
- Tuomiokapituli toimii uusien työntekijöiden kirkollisen työelämäosaamisen vahvistamiseksi mm. kehittämällä orientoitumiskoulutusta ja sen sisältöjä sekä kiinnittämällä huomiota hengellisen matkakumppanuuden vahvistamiseen

2. Toimimme työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja johtajuuden vahvistamiseksi

- Järjestämme yhteistyössä Kirkon koulutuskeskuksen kanssa Johtajana kirkossa –koulutuksen (20 op) Oulussa.
- Toteutamme Kevan kanssa esihenkilöiden työkykyjohtamisen valmennuksen vuosina 2026–2027.
- Järjestämme koulutuksia johtajuuteen ja työyhteisön toimivuuteen liittyen: ajankohtaisikkunat ja teemapäivät.
- Jatkamme ja kehitämme vuonna 2024 alkanutta uusien kirkkoherrojen mentorointia.
- Kapitulin yhteyshenkilö jatkaa työtä seurakuntien työhyvinvoinnin ja konsultaatiopyyntöjen kysymyksissä.

3. Tuemme hengellisen elämän hoitamista

- Järjestämme Oulun hiippakunnan lähetysjuhlat 2026 Raahessa
- Olemme mukana järjestämässä Hengellisen elämän foorumia Oulussa 2026
- Järjestämme ingnatiatisen retriitin seurakuntien työntekijöille.
- Tuemme taloudellisesti pienten ja vähävaraisten seurakuntien työntekijöiden mahdollisuuksia osallistua retriitti- ja pyhiinvaellustoimintaan.

Keskeisimmät toiminnalliset tavoitteet eri työaloilta vuodelle 2025

Oulun hiippakunnan strategiset tavoitteet	Tavoitteet vuodelle 2026	Mittarit/arviointikriteerit
1. Tuemme strategisen työskentelyn, työn ohjauksen ja yhteistyön kehittämistä seurakunnissa		
Oulun hiippakunnan tuomiokapituli vahvistaa seurakuntien kykyä reagoida toimintaympäristön muutoksiin.	-Tuemme seurakuntia muutostilanteissa ja verkostoitumisessa, sekä etsimme yhdessä seurakuntien kanssa rakenneratkaisuja, toimimme aktiivisesti rakenneselvitysten aloittamiseksi. -Vahvistamme yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa tukemalla seurakuntia niin että sen työntekijät löytävät yhteistyöhenkilöt hyvinvointialueiden organisaatioissa ja	-Itsearviointi -Palautekyselyt koulutuksiin ja tapahtumiin osallistuneille. -Osallistujamäärien seuranta. -Piispantarkastuksessa annettujen kehittämistehtävien toteutuminen. -Kyselyt seurakuntien konsultointeihin liittyen.

	psykososiaalisen tuesta tulee sujuvampaa. -Toteutamme Kriisit ja selviytyminen – koulutuksen Mieli ry:n kanssa -Järjestämme koulutustilanteita rovastikunnissa ja seurakunnissa. -Järjestämme Johtamisen päivät Oulussa. -Järjestämme Vapaaehtoistyön johtaminen –koulutuksen. -Järjestämme -Järjestämme hiippakuntavaltuuston-, neuvottelukuntienjäsenille ja tuomiokapitulin henkilöstölle yhteisen strategiapäivän.	12
2: Toimimme työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja johtajuuden vahvistamiseksi		
Oulun hiippakunnan tuomiokapituli tukee seurakuntia työhyvinvoinnin ja johtamisen kysymyksissä.	-Järjestämme yhteistyössä Kirkon koulutuskeskuksen kanssa Johtajana kirkossa –koulutuksen (20 op) Oulussa. -Toteutamme Kevan kanssa esihenkilöiden työkykyjohtamisen valmennuksen vuosina 2026–2027.	Itsearviointi Palautekyselyt koulutuksiin ja tapahtumiin osallistuneille. Osallistujamäärien seuranta. Kyselyt seurakuntien konsultointeihin liittyen.
3. Tuemme hengellisen elämän hoitamista		
Oulun hiippakunnan tuomiokapituli tukee seurakunnan työntekijöitä hengellisen elämän hoitamisessa.	-Järjestämme hiippakunnan lähetyshuhtat 2026 - Olemme mukana järjestämässä Hengellisen elämän foorumia Oulussa 2026 -Järjestämme ingnatiatisten retriitin seurakuntien työntekijöille. -Tuemme taloudellisesti pienten ja vähävaraisten seurakuntien työntekijöiden mahdollisuuksia osallistua retriitti- ja pyhiinvaellustoimintaan	Itsearviointi Tapahtumien ja osallistujamäärien seuranta Palautekyselyt koulutuksiin ja tapahtumiin osallistuneille.

HIIPPAKUNNAN TOIMINNAN TAVOITTEET VUOSILLE 2026-2028

1. Tuemme strategisen työskentelyn, työn ohjauksen ja yhteistyön kehittämistä seurakunnissa

- Tuemme seurakuntia muutostilanteissa ja verkostoitumisessa, sekä etsimme yhdessä seurakuntien kanssa rakenneratkaisuja, toimimme aktiivisesti rakenneselvitysten aloittamiseksi.
- Vahvistamme yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa tukemalla seurakuntia niin että sen työntekijät löytävät yhteistyöhenkilöt hyvinvointialueiden organisaatioissa ja psykososiaalisen tuen koordinoimisesta tulee sujuvampaa.
- Järjestämme hiippakuntavaltuuston-, neuvottelukuntienjäsenille ja tuomiokapitulin henkilöstölle strategiaprosessiin liittyvän työskentelypäivän.
- Järjestämme Vapaaehtoistoiminnan johtaminen –koulutuksen (5 op) yhteistyössä Kirkkohallituksen kanssa.
- Tuemme seurakuntia luottamushenkilöiden kouluttamisessa yhteistyössä Step-koulutuksen kanssa. Lisäksi tukeudumme hiippakunnan koulutusmateriaaliin.
- Tuemme rekrytoinnin kehittämistä mm. hoitamalla suhteita yliopistoihin ja kouluttaviin oppilaitoksiin.
- Tuomiokapituli toimii uusien työntekijöiden kirkollisen työelämäosaamisen vahvistamiseksi mm. kehittämällä orientoitumiskoulutusta ja sen sisältöjä sekä kiinnittämällä huomiota hengellisen matkakumppanuuden vahvistamiseen
- Viestimme suunnitelmallisesti ja tuemme seurakuntien viestintää kriisiviestintätilanteissa.

- Edistämme uskonnonvapauden toteutumista oppilaitoksissa, puolustusvoimissa ja vankiloissa sekä muutoin yhteiskunnassa.
- Vahvistamme taloushallinnon tukea seurakunnille. Järjestämme talouden ja hallinnon koulutusta yhdessä kirkkohallituksen ja muiden toimijoiden kanssa.
- Tuemme seurakuntien keskinäistä yhteistyötä. Lisäksi rohkaisemme seurakuntia verkostoitumaan eri toimijoiden kanssa.
- Toimimme aktiivisesti Pohjoiskalotin kirkollinen yhteistyöverkoston toiminnan kehittämiseksi ja vahvistamiseksi

2. Vahvistamme toimia työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja johtajuuden vahvistamiseksi

- Järjestämme yhteistyössä Kirkon koulutuskeskuksen kanssa Johtajana kirkossa –koulutuksen (20 op) Oulussa.
- Toteutamme Kevan kanssa esihenkilöiden työkykyjohtamisen valmennuksen vuosina 2026–2027.
- Järjestämme koulutuksia johtajuuteen ja työyhteisön toimivuuteen liittyen: ajankohtaisikkunat ja teemapäivät.
- Jatkamme ja kehitämme vuonna 2024 alkanutta uusien kirkkoherrojen mentorointia.
- Kapitulin yhteyshenkilö jatkaa työtä seurakuntien työhyvinvoinnin ja konsultaatiopyyntöjen kysymyksissä
- Kapitulin yhteyshenkilö jatkaa työtä seurakuntien työhyvinvoinnin ja konsultaatiopyyntöjen kysymyksissä.
- Vahvistamme piispantarkastusten prosessilla seurakuntien johtamista ja työyhteisöjä.
- Järjestämme koulutuksia johtajuuteen ja työyhteisön toimivuuteen liittyen: ajankohtaisikkunat ja teemapäivät.
- Hiippakunnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus toiminnan aloittaminen ja seurakuntien tukeminen toiminallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus työn kehittämiseksi.

3. Tuemme hengellisen elämän hoitamista

- Järjestämme Oulun hiippakunnan lähetysjuhlia 2026 Raahessa
- Olemme mukana järjestämässä Hengellisen elämän foorumia Oulussa 2026
- Järjestämme ingnatiatien retriitin seurakuntien työntekijöille.
- Tuemme taloudellisesti pienten ja vähävaraisten seurakuntien työntekijöiden mahdollisuuksia osallistua retriitti- ja pyhiinvaellustoimintaan.
- Tuemme hengellistä elämää koulutuksen, valmennuksen ja esimerkin keinoin piispan ja hiippakunnan viranhaltijoiden toimesta, kun kohtaamme seurakuntien työntekijöitä ja luottamushenkilöitä.
- Jaamme hengellistä sisältöä hiippakunnan viestintäkanavissa.
- Järjestämme Teologinen ikkuna -koulutuksia

4. Vahvistamme vapaaehtoisuutta

- Järjestämme Vapaaehtoistoiminnan johtaminen –koulutuksen (5 op) yhteistyössä Kirkkohallituksen kanssa.
- Haluamme etsiä yhdessä uutta toimintakulttuuria, jossa seurakuntalaisen osallisuus ja vapaaehtoisuus vahvistuvat
- Haemme vaikutteita muista kirkkoista ja yhteisöistä ja hakeudumme yhteistyöhön.
- Luomme yhdessä hyviä toimintamalleja ja verkostoituen kerromme niistä toisille seurakunnille. Tuomiokapituli ohjaa ja tukee tehtävää työtä.
- Järjestämme teemapäivän vapaaehtoisuudesta kirkon työssä.

5. Toimimme digitaalisella työtavalla

- Painotamme työssämme digitaalisen yhteydenpidon keinoja, niin kokouksien kuin koulutuksien järjestämisessä.
- Järjestämme koulutuksen: hyvä ja toimiva digitaalinen kokous.

6. Saamelaistytön tukeminen

- Oulun hiippakunnan tuomiokapituli edistää Piispainkokouksen Saamelaiset ja kirkko –hankkeeseen liittyvien suositusten toteutumista erityisesti saamen kielen opiskelun tuen mahdollistamiseksi.
- Vuonna 2026 luodaan suunnitelma saamen kielikoulutukselle ja vahvistetaan yhteistyötä hiippakuntien nimeämien yhteyshenkilöiden kanssa.

7. Tuemme seurakuntia kiinteistöjen ja kulttuuriperinnön hoitamisessa

- Kirkon kulttuuriperintö- ja kiinteistönhallintajärjestelmän (Basis) käyttöönoton tukeminen. Rekisteri koostuu Kohderekisteristä (rakennukset ja kiinteistöt) ja Esinerekisteristä (kirkolliset arvoesineet).

8. Ympäristötietoisuuden lisääminen ja konkreettiset toimet siihen liittyen

- Kannustamme seurakuntia uusimaan ympäristöohjelman uuden Kirkon ympäristödiplomin käsikirjan mukaisesti.
- Ympäristötoiminnan neuvottelukunnan tavoitteena on jakaa tietoa ja tukea seurakuntien hiilineutraalius-suunnitelmien edistämiseen.
- Vuoden 2026 aikana Oulun hiippakunnan tuomiokapituli uudistaa oman ympäristödiplominsa.

9. Harjoitamme aktiivista vaikuttamistoimintaa vankilatyön ja viittomakielisen työn edellytysten turvaamiseksi

- Pyrimme vaikuttamaan Rikosseuraamuslaitoksen suuntaan, jotta vankilasielunhoidon nykyiset resurssit säilyisivät hiippakunnan alueella sijaitsevissa neljässä vankilassa.
- Suuntaamme työn niille alueille ja ryhmille, jotka ovat etäällä viittomakielisestä seurakuntayhteisöstä
- Tuemme viittomakielisen työn edellytyksiä pienissä seurakunnissa (työntekijät) järjestämällä viittomakielen kurssin.

Piispan toiminta

Piispa Jukka Keskitalon viran hoitaminen jatkuu myös vuonna 2026 vakiintuneeseen tapaan ja kirkon säädöksiin perustuen. Piispan tehtävänä on johtaa hiippakunnan hallintoa sekä valvoa seurakuntia ja pappeja (KL 17 b 1 §).

Piispa on pastoraalisesti sanottuna seurakuntiensa ja papistonsa ylin kaitsija.

Piispan viran ydintehtäviä ovat piispantarkastukset, kirkkoherrojen virkaanasettamiset sekä pappien ja diakoniatyöntekijöiden vihkimiset. Myös muut seurakuntavierailut ovat tärkeitä työtehtäviä. Oulun hiippakunnan seurakunnissa on myös vuosien 2025–2026 aikana käynnissä tavallista enemmän kirkkoherrarekrytointia, joten piispa tekee 2026 paljon seurakuntavierailuja virkaan asettamisten merkeissä. Piispantarkastusten syklissä päästään vuoden 2026 aikana noin kymmenen vuoden tarkastusväliin.

Piispa toimii hiippakunnan tuomiokapitulin kollegion puheenjohtajana sekä tuomiokapitulin työntekijöiden esihenkilönä. Piispa osallistuu kokonaiskirkon tasolla piispainkokouksen ja kirkolliskokouksen työskentelyyn. Piispuus edustaa kirkon hengellistä johtajuutta paitsi kirkon sisällä myös ulospäin yhteiskuntaan ja kulttuuriin. Piispa on arvovaikuttaja, joka toimii aktiivisesti ja näkyvästi perinteisen median lisäksi myös sosiaalisessa mediassa. Yhteiskuntasuhteiden hoitaminen ja verkostoituminen ovat keskeisiä osia piispan työtä. Tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat valtion, kuntien, hyvinvointialueiden, puolustusvoimien ja muiden julkisten toimijoiden sekä järjestöjen, yritysten ja yhteisöjen edustajat koko pohjoisessa Suomessa. Näissä verkostoissa piispan tehtävänä on välittää ja viestiä kristillisen uskon arvopohjaa ja olla myös luomassa laajemmin edellytyksiä seurakuntien toiminnalle sekä yhteistyölle.

Piispojen keskinäisessä työnjaossa piispa Keskitalon vastuulla on ulkosuomalaistyö. Tähän liittyen hän toimii Suomen Merimieskirkko ry:n hallituksessa. Ulkosuomalaistyön merkeissä myös vuonna 2026 ohjelmassa lienee ainakin yksi ulkosuomalaisten seurakunnassa vierailu.

Pohjoisimman hiippakunnan piispan rooliin kuuluu vahvasti myös saamelaisen kirkollisen työn vaaliminen ja edistäminen sekä kansainvälinen työ erityisesti Pohjoiskalotin alueella. Pohjoismainen yhteistyö jatkuu Pohjoiskalotin kirkollisen yhteistyöverkoston puitteissa. Piispa jatkaa kirkon saamelaistyön neuvottelukunnan jäsenenä. Saamelaistyö on uudessa tilanteessa vuonna 2026, kun Saamelaiset kirkossa -hanke on päättynyt ja sen tuloksia arvioidaan sekä toimenpide-ehdotuksia pannaan täytäntöön.

Hiippakuntavaltuusto

Hiippakuntavaltuusto kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa; hyväksymään hiippakunnan edellisen vuoden toiminta- ja talouskertomuksen ja vahvistamaan seuraavan vuoden toiminta- ja taloussuunnitelman sekä käsittelemään mahdollisia aloitteita, lausuntopyyntöjä tai muita sille annettuja tehtäviä. Hiippakuntavaltuuston Teams-iltakouluja järjestetään tarvittaessa vuonna 2026.

Diakonia ja yhteiskunnallinen työ

Diakonian painopistealueina ovat lähituki, turvassa ja pyhä huolettomuus.

Lähitukea tarjotaan erityisesti pienissä seurakunnissa yksin työtä tekeville diakoniatyöntekijöille ja johtaville diakoniatyöntekijöille. Keskusteluissa ja kohtaamisissa vahvasti mukana työhyvinvointi, jaksaminen, rekrytointi ja resurssit. Sekä työturvallisuutta ja henkistä turvallisuutta tarvitaan diakoniatyössä ja haasteena on luoda turvallisuutta ja luottamusta myös seurakuntalaisiin. Sota Euroopassa ja lähialueilla ahdistavat. Asiakasmäärät

kasvavat ja ikäviä lieveilmiötä esiintyy, kun yhteiskunnan turvaverkot heikkenevät. Toivon näkökulma on ¹⁶ korkeampi kuin koskaan. Pyhä huolettomuus: Diakoniatyöntekijät ovat ”taakankantajia” ja siksi haluamme rohkaista taakkojen ja vaikeiden asioiden jakamiseen. Työn priorisointi ja omasta hyvinvoinnista huolehtiminen korostuu. Vapaaehtoistoiminnan koordinoiminen parantaminen, koulutus ja tuki tuovat resursseja seurakuntatyöhön ja antavat seurakuntalaisille merkityksellisyyttä ja paikan toimia yhdessä työntekijöiden rinnalla. Yhteistyöhön, verkostoitumiseen ja työhyvinvointiin liittyen järjestämme moniammatilliset verkostopäivät maakunnittain. Yhteistyö yli monenlaisten rajojen antaa lisää resursseja ja mahdollisuuksia ja lisää edellytyksiä työhyvinvoinnille, jaksamiselle ja ilolle.

Hallinto

Tuomiokapitulin hallinnollisen osaston tehtävänä on mm. huolehtia hiippakunnan hallinnosta ja papiston henkilöstöasioista. Tuemme ja konsultoimme seurakuntien ja seurakuntayhtymien henkilöitä hallintoon ja juridiikkaan liittyvissä asioissa sekä tarvittaessa myös luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia.

Jumalanpalvelus ja musiikki

Oulun hiippakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkitoiminnan tavoitteena on tukea, ohjata ja edistää Oulun hiippakunnan seurakuntia ja niiden työntekijöitä jumalanpalveluselämän ja kirkkomusiikin kysymyksissä. Vuoden 2026 aikana tullaan järjestämään Lounastauko -jumalanpalveluspäivät, kanttorien koulutuspäivä, perhejumalanpalvelus koulutus sekä liitytään Oulun kaupungin kulttuurikaupunkivuoden ohjelmatarjontaan (Jouluoratorio).

Kasvatus

Leirityön hyvinvointijohtaminen -olet turvassa leirillä. Vuonna 2026 Rovastikuntien leirityön hyvinvointisuunnitelmien toteuttamista tuetaan tiimien itseopiskelun, viestinnän, tutkimuksen, koulutusten ja konsultaatioiden keinoin. Tavoitteena leirityön laadun kehittäminen. Kirkon sähköiseen peda.net -oppimisympäristöön avataan Oulun hiippakunnassa luotu itseopiskelumateriaali Leirityön hyvinvointijohtaminen kirkon leirihenkilöstön käyttöön. Kirkon kasvatuksen ja diakonia barometrin leirityö 2026 valmisteluun osallistuminen Oulun hiippakunnan leirityön hyvinvointijohtamisen kokemuskartoituksen pohjalta.

Turvan ja luottamuksen vahvistaminen seurakunnissa ennakoinnin avulla. Olet suojassa -painopisteen toimenpiteinä järjestetään työkykyjohtamisen esihenkilövalmennus, maakunnalliset moniammatilliset verkostopäivät ja digimentorointikoulutus. Esihenkilöiden työkykyvalmennuksen tiimiin kuuluvat: hiippakuntadekaani, lakimiesasessori, kasvatuksen työalasihteeri, hiippakuntapastori ja työryhmän seurakuntien edustajat (esihenkilöt). Esihenkilöiden työkykyosaaminen on korostunut poikkeusolojen ja muutosten keskellä. Valmennuksen tavoitteena on työhyvinvoinnin, työkykyosaamisen vahvistaminen, organisaation toimintamallien ja prosessien kehittäminen ja aktiivisempi käyttöönotto sekä opitun soveltaminen kokeilujen kautta omaan työyhteisöön.

Yhteisöjen tuki lähellä ja Kristuksen kirkossa. Järjestetään ystävyshiippakuntamatka Tansaniaan ja perhejumalanpalvelus-, kasvatuksen- sekä muuta ajankohtaiskoulutusta sekä Hengellisen elämän foorumi. Nuorten vaikuttajaryhmäleiri toteutetaan hiippakuntavaltuuston yhteydessä.

Lähetys ja kansainvälinen työ

Lähetysten ja kansainvälisen työn tavoitteena on kirkon uskosta nousevan seurakuntien missionaarisuuden edistäminen ja syventäminen muuttuvassa ympäristössä ja maailmassa.

Työn painopisteenä on toimintavuonna ensinnäkin piispojen uuden suosituksen esillä pitäminen, joka suosittaa seurakuntia tukemaan lähetystyötä 3 % verovaroista. Tähän painopisteeseen liittyy myös keskustelu lähetystyön merkityksestä ja siitä, miten lähetystyötä toteutetaan eri työaloilla arjen työn keskellä. Toisena painopisteenä on Ukrainan ja ukrainalaisten pakolaisten tukeminen. Työala pyrkii tukemaan sitä, miten yksittäinen seurakunta voi solmia yhteyden jonkun ukrainalaisen seurakunnan kanssa.

Matkailijatyö

Tuetaan Lapin seurakuntia matkailijatyön hoitamisessa ja osallistutaan tunturikappelitoiminnan organisoimisen tunturikappelikouksissa. Erityisesti kiinnitetään huomiota viestinnän parantamiseen ja talouden seurannan kehittämiseen.

Saamelaistyö

Kirkon keskusrahastosta ohjataan vuosittain koko maan alueella tehtävään saamelaistyöhön määrärahaa. Työalasta vastaava saamelaistyön sihteeri vastaa yhdessä saamelaisten kotiseutualueen seurakuntien ja eri yhteistyötahojen kanssa kirkollisen saamelaistyön toteutuksesta. Painopisteenä on saamenkielisen sieluhuoltotyön edistäminen, kristillisen kasvatuksen vahvistaminen ja saamenkielisen seurakuntatoiminnan tukeminen koko maan alueella. Piispainkokous on vahvistanut Saamelaiset kirkossa -hankkeen loppuraporttiin sisältyvät suositukset ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset kirkkohallitukselle, tuomiokapituleille, seurakunnille ja seurakuntayhtymille. Vuonna 2026 luodaan suunnitelma saamen kielikoulutukselle ja vahvistetaan yhteistyötä hiippakuntien nimeämien yhteyshenkilöiden kanssa.

Työnohjaus

Työnohjaajia tai työnohjaajaksi opiskelevia on Oulun hiippakunnassa 44. Ison hiippakunnan maantieteellinen laajuus ja tarpeet ovat tulleet kuulluksi Kirkon tutkimus ja koulutuskeskuksessa. Valintakriteereissä korostuvat sopivuus, käytettävyys ja alueellisuus.

Työnohjaajien tukea halutaan lisätä. Työnohjaajille tarjotaan työnohjauksen työnohjausryhmiä, itseohjautuvia vertaistukiryhmiä. Hiippakunnallinen verkostopäivä järjestetään tulevanakin vuonna. Joka toinen tai vähintään joka kolmas vuosi voisi olla kahden päivän mittainen kokoontuminen työnohjaajille kiitokseksi tehdyistä työstä.

Työyhteisökonsultointi

Työyhteisökonsultteja on Oulun hiippakunnassa 24. Konsultit tekevät konsultointityötä oman työnsä ohessa.

Työyhteisön kehittäminen (organisaatiokonsultointi) on kehittäjän ohjauksessa tapahtuvaa työskentelyä, joka tukee johtajaa ja työyhteisöä työssä.

Vankilatyö

Pyrimme vaikuttamaan Rikosseuraamuslaitoksen suuntaan, jotta vankilasielunhoidon nykyiset resurssit säilyisivät hiippakunnan alueella sijaitsevissa neljässä vankilassa.

Viestintä

Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin viestintää suunnittelee ja koordinoi viestintätiimi, jonka puheenjohtajana toimii hiippakuntadekaani. Viestintää ohjaa viestintäohjelma. Jokaisella tuomiokapitulin työntekijällä on oman työalansa asioiden viestintävastuu. Tuomiokapituli auttaa seurakuntia mahdollisuuksien mukaan kriisiviestintätilanteissa.

Viittomakielinen työ

Oulun piirin viittomakielisen työn tavoitteena on kutsua viittomakielisiä Jumalan yhteyteen, vahvistaa piirin alueella asuvien kuurojen ja kuurosokeiden hengellistä identiteettiä, tukea ja tarjota viittomakielistä seurakuntayhteyttä sekä tarjota kuuroille mahdollisuus kirkollisiin toimituksiin ja sielunhoitoon omalla kielellään yhteistyössä paikallisseurakuntien kanssa.

Ympäristötoiminta

Hiilineutraalikirkko 2030 kärkihankkeen konkreettisista tavoitteista seurakunnille on laadittu tiekartta sekä päästölaskuri. Työkalujen avulla voidaan tunnistaa erilaisia toimia, joita hiilineutraalius vaatii. Ympäristötoiminnan neuvottelukunnan tavoitteena on jakaa tietoa ja tukea seurakuntien hiilineutraalius-suunnitelmien edistämiseen. Ympäristötoiminnan neuvottelukunnan tavoitteena on lisäksi edistää laaja-alaisesti seurakuntien ympäristötyötä Oulun hiippakunnassa ja mahdollistaa ympäristödiplomiprosessit – Kirkon oman ympäristöjärjestelmään osallistuminen. Ympäristökasvatuksessa pidetään yllä tulevaisuustoivoa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET ERI TYÖALOILTA VUODELLE 2026

Diakonia ja yhteiskunnallisen työn toimintasuunnitelma 2026

Neuvottelukunta

DY neuvottelukunnan tehtävä

Hiippakunnan diakonia- ja yhteiskunnallisen työn neuvottelukunnan tehtävänä on kehittää diakonia- ja yhteiskunnallista työtä ja siihen liittyvää koulutusta hiippakunnan alueella. Sen tehtävänä on tukea erityisesti seurakuntien diakoniatyöntekijöitä ja työalalla toimivia pappeja diakonian ja yhteiskunnallisen työn toteuttamiseksi seurakunnissa sekä tukea työntekijöiden hengellistä elämää ja työssä jaksamista.

Diakonia ja yhteiskunnallisen työn neuvottelukunta on nimetty ajalle 1.1.2025-31.12.2028. Neuvottelukunnan jäseninä ovat

Tiia Helander Diakonissa-sairaanhoitaja, Kolari. neuvottelukunnan puheenjohtaja

Paula Pesonen-Kytömäki Sosionomi-diakoni, palvelujohtaja, Kuusamon seurakunta. neuvottelukunnan varapuheenjohtaja

Camilla Honkala Diakonissa-sairaanhoitaja, johtava diakoniatyöntekijä, Kokkolan suom. seurakunta

Matias Jurmu Sosionomi-diakoni, Oulujoen seurakunta

Teemu Riihimäki Kappalainen, diakonia- ja yhteiskuntatyön pappi, Kempeleen seurakunta

Maija Kupsala Asiantuntija, lehtori, Diakonia-ammattikorkeakoulu, Oulu

Satu Saarinen Tuomiorovasti. Kollegion edustaja:

Asiantuntijajäseninä

Outi Uusimäki Diakonian asiantuntija, pastori, Oulun diakonissalaitoksen Säätiö

Johanna Vesenterä Toimitusjohtaja, Caritas Säätiö

Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii Kolarin seurakunnan diakoniatyöntekijä Tiia Helander ja varapuheenjohtajana Kuusamon diakoniatyöntekijä, palvelujohtaja Paula Pesonen-Kytömäki. Tuomiokapitulin kollegion nimeämä edustaja läsnäolo ja puheoikeudella on tuomiorovasti Satu Saarinen. Neuvottelukunnan sihteerinä ja asioiden esittelijänä toimii hiippakuntasihteerin Mirva Kuikka. Kokouksessa on ohjesäännön 3§:n mukaisesti hiippakuntadekaani Juha Rauhalalla läsnäolo-oikeus ja puheoikeus.

Uusi neuvottelukunta on aloittanut toimintansa 2025 alusta. Neuvottelukunta kokoontuu vuoden aikana 3–4 kertaa. Yksi kokoontumisista on Hiippakunnallinen diakoniaseminaari, johon kutsutaan rovastikuntien diakoniavastaavat. Tämän seminaarin paikka vaihtelee hiippakunnan eri puolille. Samalla tutustumme sen alueen diakonia- ja yhteiskunnallisen työn erityispiirteisiin ja käytäntöihin.

Toimintasuunnitelmassa esitellään myös hiippakuntasihteerin työhön kuuluvia moniammatillisia yhteisiä asioista,

jotka eivät ole diakonia ja yhteiskunnallisen työn neuvottelukunnan toimintaa. Näistä mainittakoon monet matilliset koulutukset ja ohjaustoiminnot: työhjoaus, sielunhoito, kirkon henkinen huolto (HeHu), mielenterveystyön koulutukset (MTEA) ja suntioiden ja toimistosihhteereiden koulutukset.

Diakonian painopisteinä 2026 jatketaan edellisenä vuonna aloitettuja, koska ne ovat edelleen tärkeitä ja ajankohtaisia.

2.1 Lähituki:

Jatketaan lähituen tarjoamista työntekijöille eri kohderyhmien Teams alustoilla, puhelimitse ja vierailemalla rovastikunnallisissa tapaamisissa.

Erityisinä ryhminä ovat johtavat diakoniatyöntekijät, joita tavataan teams alustalla kerran kuussa. Live tapaamisia järjestetään 1–2 kertaa vuodessa. Johtavien tukeminen korostuu haastavina aikoina. Haastavia nyt monella tapaa, kun ihmisten köyhyys, toimeentulo ja mielenterveysongelmat lisääntyvät ja samalla rekrytointi haastaa ja resurssit vähenevät.

Toisena ryhmänä pienissä seurakunnissa yksin seurakunnassaan työskenteleville diakoniatyöntekijöille on vertaistuki teams 4–5 kertaa vuodessa. Vertaistuen tarve on ilmeinen, tarvitaan rohkaisua ja uusia näkökulmia hakea yhteistyökumppaneita työalojen ja seurakuntarajojen yli ja yhteiskunnan puolelta. Myös tälle yhteisölle on suunniteltu verkostotapaaminen kasvokkain.

Seurakuntien rekrytoinnin tukeminen monella tapaa on tärkeää, kun työntekijöitä on vaikea saada varsinkin pieniin ja kaukana keskuksista sijaitseviin seurakuntiin. Rohkaistaan seurakuntaharjoittelijoiden ottamisen puolesta, he ovat vahva resurssi työntekijäpulaan ja potentiaalisia työntekijöitä valmistuttuaan.

2.2 Turvassa:

Yhteiskunnallinen tilanne haastaa seurakunnan diakoniatyötä monella tapaa. Sota Euroopassa ja lähialueilla ahdistaa seurakuntalaisia mutta myös työntekijöitä. Asiakasmäärät kasvavat ja ikäviä lieveilmiöitä esiintyy, kun yhteiskunnan turvaverkot heikkenevät. Tämä koskee erityisesti opiskelijoita, työttömiä, perheitä ja maahanmuuttajia. On tärkeä antaa työntekijöille välineitä toimia oikeudenmukaisesti ja kiinnittää huomiota omaan jaksamiseen ja työturvallisuuteen. Rohkaisemme ongelmiin tarttumiseen ja niiden ratkaisemiseen varhaisen puheeksi ottamisen periaatteella.

2.3 Pyhä huolettomuus:

Diakoniatyöntekijät ovat ”taakankantajia” ja siksi haluamme rohkaista myös taakkojen ja vaikeiden asioiden jakamiseen. Työn priorisointi ja omasta hyvinvoinnista huolehtiminen korostuu. Työhyvinvointi on esillä useissa koulutuksissa ja yhteisissä tapaamisissa. Pyrimme yhdessä siihen, että seurakuntien perustoiminta voisi yhä paremmin liittyä osaksi hyvinvointialueiden ja kuntien palvelukokonaisuuksia. Tuemme seurakuntien keskinäistä yhteistyötä, erityisesti rovastikuntatasolla. Lisäksi rohkaisemme seurakuntia verkostoitumaan eri toimijoiden kanssa. Järjestämme Ajankohtaisikkuna -koulutuksia, jotka palvelevat matalan kynnyksen koulutustilanteina arkipäivänä omalta työpisteeltä käsin. Ajankohtaisikkunoita voidaan järjestää nopealla ja ketterällä tavalla tarpeen mukaan. Järjestämme vapaaehtoistyön koulutusta ja rohkaisemme vapaaehtoistyön kehittämiseen sekä seurakunta että

rovastikuntatasolla. Aktiiviset vapaaehtoiset ovat työtovereita arjessa ja näin parhaillaan parantavat työhyvinvointia. Tuemme hengellisen elämän hoitamista sisällyttämällä hartauselämän elementtejä koulutuksiin ja tapahtumiin.

Koulutus ja muut tapahtumat

Johtajana kirkossa, erityisesti lähiesimiehille täydentävää johtamiskoulutusta. Koulutus toteutetaan kirkon tutkimus- ja koulutuskeskuksen kanssa yhteistyössä ja sen toteuttamispaikka on Oulussa.

Koulutus alkaa jo 2025 orientoivalla jaksolla, mutta pääosa koulutuksesta sijoittuu vuodelle 2026. 1. jakso 11.-13.2.2026. 2. jakso 11.-13.5.2026. 3. jakso 9.-11.9.2026. 4. eli päätösjakso 23.-25.11.2026. Koulutus vastaa erityisen hyvin painopisteeseen 1. Lähituki esimiehille

Kriisit ja selviytyminen, 4.-5.2.2026 ja 26.4.2026. Kouluttaja kumppanina Mieli ry. Koulutus antaa valmiuksia toimia muuttuvassa toimintaympäristössä Koulutus vastaa erityisen hyvin painopisteeseen 2. Turvassa

Maakunnalliset verkostopäivät, jotka kokoavat erityisesti diakonian, kasvatuksen ja maahanmuuttajatyönöntekijöitä yhteisten ilmiöiden tiimoilta kokoon. 11.3.2026 Kokkolassa, 12.3.2026 Oulussa ja 18.-19.3.2026 Rovaniemen Norvajärvellä. Koulutus vastaa useampaankin painopisteeseen, erityisesti yhteistyöhön, verkostoitumiseen ja työhyvinvointiin liittyen.

Hengellisen matkakumppanuuden ja työhyvinvoinnin jatkokoulutus, pyhiinvaellus 28.-9.-4.10.2026. Koulutus vastaa erityisen hyvin painopisteeseen 3. Pyhä huolettomuus

Kirkon palvelijoille suunnattu koulutus syksyllä 2026, johon kutsutaan erityisesti suntioita, seurakuntamestareita, toimistosihiteereitä ja kiinteistöhenkilökuntaa. Aika ja paikka ovat vielä tarkentumatta. Työryhmä aloittaa työskentelynsä keväällä 2025.

Orientoitumiskoulutus Osallisena kirkon uskosta ja tehtävästä 14.-16.9.2026, Koulutus on moniammatillinen koulutus kaikille kirkon uusille työntekijöille, jotka ovat olleet työssä alle 3 v.

Diakonian asiantuntijapäivät neuvottelukunnan jäsenille ja rovastikuntien diakoniavastaaville neuvottelukunnassa myöhemmin sovittavana ajankohtana 2026.

Mielenterveyden ensiapu MTEA koulutus syksyllä 2026

Kirkon henkisen huollon (HeHu) koulutus yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa, 2026 joko Lapha tai Pohde.

Valtakunnalliset diakoniatyöntekijöiden päivät Hämeenlinnassa 16.-17.3.2026

Pienten seurakuntien yksin työtätekevien verkostotapaaminen 13.-15.4.2026

Muut tapahtumat

Diakoniaviihkimys järjestetään Oulun tuomiokirkossa 30.8.2026. Sitä edeltää ordinaatiovalmennus 26.-28.8.2026. Ajankohtaisikkunoita järjestetään verkossa ajankohtaisista asioista 2–4 kertaa vuodessa. Erityisesti toivotaan

nostettavaksi yhteiskunnallisia asioita, jotka vaikuttavat seurakuntien toimintaan. Sosiaaliturvan päivitys, 2020, yksinäisyys, mielenterveyskuntoutujan kohtaaminen, yksinäisyys ovat teemoja, jotka nousevat esiin, kun tapaa eri työntekijäryhmiä.

Talous

Tulot	
<i>Osallistumismaksut</i>	
<i>Muut tulot</i>	
Tulot YHTEENSÄ	
Menot	
<i>Koulutus / toiminta</i>	
-Henkisen huollon koulutuspäivä	1000
-Rovastikunnalliset koulutukset, mm MTEA	1000
-Viestinnän asiantuntija -apu	500
-Maakunnalliset verkostotapaamiset	1500
<i>Neuvottelukunta ja rovastikuntavastaavat</i>	
-Neuvottelukunnan kokoukset	1000
-Diakonian asiantuntijapäivät	3000
<i>Muu toiminta</i>	3000
-Hiippakunnallinen edustaminen	
-Yhteistyö verkostojen kanssa	
-Pro diakonia mitalit	
-Muistamiset, kirjallisuus	
-Diakoniaviihkiys ja ordinaatio valmennus	
<i>Matkakulut</i>	
-Hiippakuntasiihteri	9000
Menot YHTEENSÄ	20 000
Tulot ja menot yhteensä	20 000

(Työnohjaustyötä ja työyhteisökonsultointia tehdään sille asetetun määrärahan puitteissa. 5000 €.

Työnohjaajien neuvottelupäivä 2000 €
 Konsultointeja ja sovitteluja 3000 €
 (Sis. Matka ja majoituskuluja)

YHTEENSÄ 5000 €

Jumalanpalvelus- ja musiikkitoiminnan toimintasuunnitelma 2026

Tavoite

Oulun hiippakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkitoiminnan tavoitteena on koulutuksellisin ja toiminnallisin keinoin tukea, ohjata ja edistää Oulun hiippakunnan seurakuntia ja niiden työntekijöitä jumalanpalveluselämän ja kirkkomusiikin kysymyksissä.

Jumalanpalvelus- ja musiikkitoiminnasta vastaa tällä hetkellä hiippakunnassa hiippakuntadekaani, viittomakielisen työn pappi, kanttori Lauri-Kalle Kallunki ja kirkkoherra Kari Tirola. Oulun hiippakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkitoiminnan neuvottelukuntaa ei ole nimetty vaan työn suunnittelusta ja toteutuksesta vastaa edellä mainittu tiimi.

Toiminta

Vuoden 2026 aikana tullaan järjestämään Lounastauko -jumalanpalveluspäivät, kanttorien koulutuspäivä, perhejumalanpalvelus koulutus sekä liitytään Oulun kaupungin kulttuurikaupunkivuoden ohjelmatarjontaan (Jouluoratorio).

Budjetti

Tulot	
<i>Osallistumismaksut, kanttorien koulutuspäivä</i>	1500
Tulot YHTEENSÄ	1500

Menot	
<i>Koulutus / toiminta</i>	
-Lounastauko -jumalanpalveluspäivät	8000
-Kanttorien koulutuspäivä	3500
-Perhejumalanpalvelus -koulutus (budjettivaraus kasvatustyö)	
-Jouluoratorio -projekti	7000
<i>Neuvottelukunta ja rovastikuntavastaavat sekä matkakulut</i>	
-ulkopuoliset	1000
-työntekijät	2000
Menot YHTEENSÄ	21500

Tulot ja menot yhteensä	20 000
--------------------------------	---------------

Kasvatuksen toiminta- ja taloussuunnitelma 2026

Kasvatustoiminnan neuvottelukunta

Tavoite

Hiippakunnan kasvatustoiminnan neuvottelukunnan tehtävänä on kehittää kasvatustyötä ja siihen liittyvää koulutusta hiippakunnan alueella.

Neuvottelukunta

Kasvatustoiminnan neuvottelukunta on nimetty ajalle 1.1.2024–31.12.2027.

Neuvottelukunnan jäseninä ovat

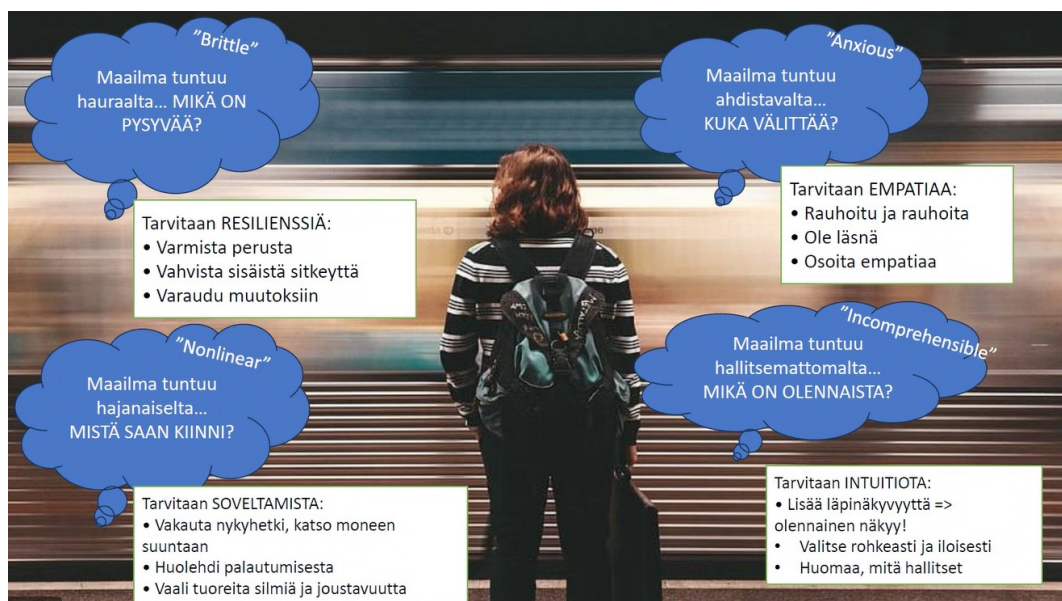
Varhaiskasvatuksenohjaaja Mari Pohjanen, Rovaniemi, puheenjohtaja
 Arviointivastaava Suvi Helanen, Pohde, Oulu
 Koulutuspäällikkö Hanna Ruuttunen, Suomen Diakoniaopisto, Oulu
 Nuorisotyönohjaaja Arto Pisilä, Kempele
 Palveluvastaava Piritta Pietilä-Litendahl, Oulu
 Luottamushenkilö, tradenomi Tapio Myllymäki, Kärämäki
 Verkostokoordinaattori Satu Haapanen, Oulu, asiantuntijajäsen
 Kirkkoherra, pappisasessori Mirva Ahola, Pyhäjärvi

24

Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii varhaiskasvatuksenohjaaja Mari Pohjanen. Tuomiokapitulin kollegion edustajana pappisasessori Mirva Ahola. Kokouksessa on ohjesäännön 3§:n mukaisesti hiippakuntadekaani Juha Rauhalalla ja sihteerillä ja esittelijällä, hiippakuntasihtööri Saija Kronqvistilla, läsnäolo-oikeus ja puheoikeus. Neuvottelukunta kokoontuu 3–6 kertaa toimintavuoden aikana. Neuvottelukunnan toimikausi on 2024–2027.

2. Kasvatustoiminta

2.1. Toiminnan painopisteet



Kuva: Johtava sairaalapastori Artturi Kivineva, Maakunnalliset verkostopäivät 2026.

Vuoden 2025 painopisteet-jäsennetään 2026 painopisteet:

Leirityön hyvinvointijohtamisen tuki

Turvan ja luottamuksen vahvistaminen seurakunnissa ennakkoinnin avulla -olet suojassa.

Yhteisöjen tuki lähellä ja Kristuksen kirkossa: mm. ystävyshiippakuntamatka Tansaniaan suunnitteilla

2.2. Toimintasuunnitelma

Seurataan koulutusten toteutumista ja osallistujien määrää sekä osallistujien palautetta. Hiippakunta kerää tietoa strategiansa vaikuttavuudesta vuosittaisella sähköisellä kyselyllä.

Lähikoulutuksina:

Lähikoulutuksina järjestetään vuorovaikutusta edellyttävät tapaamiset, erityisesti verkostoituminen; hengelliset ja sielunhoidolliset koulutukset; ammatti-identiteettiä syventävät koulutukset (esim. orientoitumiskoulutus ja ylemmän johdon koulutukset). Tehtäessä arviointia, sopiiko jokin tilanne verkkoon, tulee pohtia tavoitteita, joita tapaamiselle on asetettu.

Verkkokoulutus, webinaarit ja viestintä:

Verkkokoulutusta hyödynnetään prosessien tukena. Oppimisalustana toimii Peda.net.

Verkkokoulutuksina voidaan toteuttaa:

1. ne, jotka koskevat digitaalisuutta, esim. some
2. tiedonjakamista koskevat koulutukset
3. Suunnittelu ja sopiminen, neuvottelut. Erityisesti, kun tuttu ammattiryhmä tai vastaava.

Webinaarien ja niiden viestinnän osalta pyritään tiivistämään kirkon kasvatuksen yhteistyötä, jotta eri toimijoiden ajankohtaiswebinaareista viestittäisiin laajasti. Hiippakunta järjestää harkitusti webinaareja erityisesti yhteistyökumppaneiden kanssa ja strategian pohjalta nousten. Webinaareista viestitään istuntopäivinä ilmestyvässä uutiskirjeessä sekä hiippakunnan kotisivujen kalenterissa. Kehittämistoiminnassa erilaiset teemapohjaiset kirkon sisäiset sähköiset (TEAMS) verkostot ja itseopiskelumateriaalit nousevat yhä tärkeämpään rooliin tiedon välittämisessä ja -hakemisessa.

2.3. Koulutustoiminta

Hiippakunta tarjoaa koulutustoimintaa alueensa seurakunnille verkossa ja kasvokkain.

Leirityön hyvinvointijohtaminen -olet turvassa leirillä

Toimenpiteet: Itseopiskelumateriaali Leirityön hyvinvointijohtaminen kirkon leirihenkilöstön käyttöön sähköisellä peda.net -alustalla. Kirkon kasvatuksen ja diakonia barometrin leirityö 2026 valmisteluun osallistuminen Oulun hiippakunnan leirityön hyvinvointijohtamisen kokemuskartoituksen pohjalta.

Rovastikuntien leirityön hyvinvointisuunnitelmien tukeminen tiimien itseopiskelun, viestinnän, tutkimuksen, koulutusten ja konsultaatioiden keinoin leirityön laadun kehittämisessä. Leirityön hyvinvointijohtaminen -rovastikuntakoulutus ja hyvinvointijohtamisen suunnitelma Kokkolan rovastikunta.

Kirkon työsuojeluosaaminen ja työn rakenteet leirityön vahvuutena

Oulun hiippakunta keräsi 2025 Leirityön hyvinvointijohtamisen kokemuskartoituksen leirihenkilöstöltään.

Rovastikunnittain analysoituna kokemuskartoitus osoittaa, että alueelliset leirityön vahvuudet ja haasteet. 26 analyysin kautta on tehty rovastikuntien leirityön hyvinvointijohtamisen suunnitelmat. Vastausten keskiarvoja vertaamalla saatiin esiin rovastikuntien heikkoudet suhteessa koko hiippakunnan vastauksiin. Hyvinvointisuunnitelma on vuosisuunnitelma rovastikunnan haasteiden voittamiseksi. Tämä haasteet jäsennettiin vuosikelloon: budjetoinnin yhteydessä, ennen leirikautta, ilmoittautumisten jälkeen, leirikauden aikana, leirikauden jälkeen

Vuonna 2026 Rovastikuntien leirityön hyvinvointisuunnitelmien toteuttamista tuetaan tiimien itseopiskelun, viestinnän, tutkimuksen, koulutusten ja konsultaatioiden keinoin tavoitteena leirityön laadun kehittäminen. Leirityön hyvinvointijohtaminen -rovastikuntakoulutus ja hyvinvointijohtamisen suunnitelma toteutetaan Kokkolan rovastikunnassa. Aineistosta valmistuu vuonna 2026 Centria YAMK opinnäytetyö, jonka tuloksista viestitään hiippakuntaan.

Kirkon sähköiseen peda.net -oppimisympäristöön avataan Oulun hiippakunnassa luotu itseopiskelumateriaali Leirityön hyvinvointijohtaminen kirkon leirihenkilöstön käyttöön. Oulun hiippakunta osallistuu kirkon kasvatuksen ja diakonia barometrin leirityö 2026 valmisteluun Oulun hiippakunnan leirityön hyvinvointijohtamisen kokemuskartoituksen pohjalta.

Turvan ja luottamuksen vahvistaminen seurakunnissa ennakkoinnin avulla -olet suojassa.

Toimenpiteet:

Työkykyjohtamisen esihenkilövalmennus

Maakunnalliset verkostopäivät: kasvatus, diakonia, maahanmuuttajatyö

Digimentorointikoulutus

Työkykyjohtamisen esihenkilövalmennus, yhteistyössä KEVA ja Oulun hiippakunta

aloitustapaaminen kasvokkain maaliskuun huhtikuun 2026.

webinaarit (3) kevät ja alkusyksy 2026, pienryhmien tapaamiset verkossa.

päätösseminaari kasvokkain loka-marraskuun 2026.

Esihenkilöiden työkykyosaaminen on korostunut poikkeusolojen ja muutosten keskellä. Työkykyjohtamisen valmennus vahvistaa esihenkilöiden valmiuksia tukea työntekijöiden hyvinvointia. Valmennuksessa osallistujat kehittävät ja luovat organisaation omia työkyvyn tuen malleja omissa kehittämistehtävissään. Valmennuksen tavoitteena on työkykyosaamisen vahvistaminen, organisaation toimintamallien ja prosessien kehittäminen ja aktiivisempi käyttöönotto sekä opitun soveltaminen kokeilujen kautta omaan työyhteisöön.

Valmennuksen teemat ovat lähteneet seurakuntien tarpeista ja ne painottuvat nimenomaan seurakuntien esihenkilötoiminnan kehittämiseen.

Kustannukset: KEVA vastaa koulutuksen sisällöstä, tilavuokrista ja osallistujien ruokailukustannuksista aloitus- ja päätöstapahtumissa. Kouluttajana asiakaspäällikkö Minna Rihtniemi. Koulutuksen koordinoinnista vastaa Oulun

Maakunnalliset verkostopäivät, Oulun hiippakunta kasvatus, diakonia ja kansainvälinen työ

11.3. Kokkolan seurakuntakeskus, Läntinen Kirkkokatu 17, Kokkola -Keski-Pohjanmaa, täysihoito.

12.3. Seurakuntakeskus Sofia, Isokatu 17, Oulu -Pohjois-Pohjanmaa.

18.–19.3. Norvajärven leirikeskus, Leirikeskustie 177, Rovaniemi -Lappi.

"Elämä on joukkuelaji", sanotaan [Osallistujien Suomi. – toimintaohjelmassa](#). Se tähtää yksinäisyyden nujertamiseen yhteisten tekojen tuloksena ja kutsuu mukaan eri organisaatiota tavoitteen toteuttamiseen. Yhteiskunnassa yksilöt joutuvat yhä useammin pohtimaan mikä on pysyvää? Kuka välittää? Mistä saan kiinni ja mikä on olennaista?

Maakunnallisuus mahdollistaa myös hyvinvointialueyhteistyön päivien toteutuksessa.

Moniammatillinen lähestyminen (kasvatus, diakonia, maahanmuuttajatyö), osaamistavoitteet:

osallistujat vahvistavat moniammatillisia yhteistyön rakenteita, verkostoitumista ja työhyvinvointia.

Kustannukset 4000 €: Verkostopäivä on ilmainen osallistujille, osabudjetointi kasvatus 1500 € ruokailu- ja täyshoitokustannuksiin sekä kouluttajien matkoihin.

Digimentorointikoulutus, Oulun hiippakunta

kevät 2026 TEAMS

Uusien mentoreiden rekrytointi ja koulutus, sähköisen oppimisalustan Peda.netin materiaali- ja mentoroinnin tukena: aika- ja paikkariippumattomat videot tuotettu 2025, materiaalin täydentäminen. Kouluttajana väitöskirjatutkija Pia Eriksson Lapin yliopistosta.

Kustannukset: kouluttajapalkkio 1000 €.

Yhteisöjen tuki lähellä ja Kristuksen kirkossa

Toimenpiteet:

Ystävyshiippakuntamatka Tansaniaan

Perhejumalanpalveluskoulutus

Kasvatuksen koulutus

Hengellisen elämän foorumi

Kirkon usko, elämä ja tunnustus, pastoraalikoulutus

Orientoitumiskoulutus

OPI2026

Nuorten vaikuttajaryhmäleiri hiippakuntavaltuuston yhteydessä 14.2.2026

Ystävyshiippakuntamatka, Oulun hiippakunta, Suomen Lähetyssseura

Victorianjärven Itäinen hiippakunta on Oulun hiippakunnan ystävyshiippakunta. Ohjelma suunnitellaan yhteistyössä painottaen kasvatuksen kohteita.

Ohjelma (luonnos) 3.-13.11.2026

Tulo Kilimanjaron lentokentälle,
 Arusha (Felm ja kirkon päätoimisto),
 Makumira (koulujen kehittämisen PITA-hanke/Katri Niiranen-Kilasi),
 Serengeti/Ngorongoro, ELVD Mwanza ja Victorianjärven saaret (Sinema Leo ja nuorisotyö).
 Mwanzasta lento Kilimanjarolle/Dar es Salaamiin, josta lento kotimaahan.
 Budjetointi: SLS:n matkanjohtajan lentokuluista 50 % osuus n 1100 € (hiippakunnan kansainvälinen työ 50 %) ja
 hiippakuntasihteerin matkankustannukset 3100 €.

Kasvatuksen koulutus 7.-8.10.2026, Oulu
 Kouluttajina Satu Reinikainen ja Selja Koponen, STEP.

Osallistumistavoite:

Osallistuja syventää luontosuhdetta, liikuntaa ja spiritualiteettia vahvistavia toimintatapoja seurakunnan kasvatuksessa. Osallistuja tuntee uskonnonvapauslain edellyttämän yhteistyön periaatteet koulun ja varhaiskasvatuksen kanssa. Syventää leiriosaamista. Tuntee kirkon kasvatuksen toimintamallin, Polun, arviointiväline Kompassin mahdollisuuksia kehittämisen tukena.

Perhejumalanpalveluskoulutus Oulun hiippakunta, Rovaniemen seurakunta, STEP.

13.-14.1.2026 Rovaniemi

Millaista on jumalanpalveluselämä, jossa toteutuu eri-ikäisten osallisuus? Millainen tila, tunnelma ja symboliikka kutsuu mukaan? Musiikin ja pedagogisten mahdollisuuksien monipuolinen hyödyntäminen lisää jumalanpalveluselämän merkityksellisyyttä lasten, nuorten ja perheiden näkökulmasta.

Osallistuja

osaa rakentaa monimuotoista jumalanpalveluselämää lasten, nuorten ja perheiden kanssa ja ylisukupolvisesti hyödyntää musiikkia eri ikäryhmien kanssa perheystävällisen messun toteuttamisessa
 vahvistaa jumalanpalvelusyhteyttä perhetoiminnassa
 tutustuu Raamatun ja kirkkovuoden aarteisiin lasten ja perheiden Polulla
 tuntee tapoja vahvistaa osallisuutta ja perheystävällisyyttä jumalanpalveluselämässä erilaisin pedagogisin menetelmin

Kohderyhmä:

Kanttorit, lastenohjaajat, nuorisotyönohjaajat, papit, varhaiskasvatuksen ohjaajat

Kustannukset: 2000 €, osabudjetointi Rovaniemen seurakunnan kanssa. Oulun hiippakunta pääjärjestäjänä.
 Osallistumismaksu 50 € (sisältää ruokailut, mutta ei majoitusta).

Tunnustuksen pastoraali 2026

Orientoitumiskoulutus syyskuu 2026

Mirva Kuikka, Saija Kronqvist ja Matti Laurila.

Nuorten vaikuttajaleiri ja rovastikuntien tuki vaikuttajaryhmätapaamisten järjestämisessä
Järjestetään nuorten vaikuttajaleiri hiippakuntavaltuuston yhteydessä 14.2. Tuetaan rovastikuntien nuorten vaikuttajaryhmätapaamisia vuosina 2026–2027. Rahoituksena käytetään 2025 kerätyn hiippakuntakolehdin varoja. Haku vuonna 2026.

OPI2026 päivät Oulun yliopistolla 30.-31.1.26. Hiippakuntas sihteeri ja hiippakuntadekaani.

2.3. Hanketoiminta

Walk in terapia -ESR-kehityshankeyhteistyökumppanuus, päätoteuttajan Lasten ja nuorten keskus, mukana Oulun, Kuopion, Lapuan ja Espoon hiippakunnat. Hiippakuntas sihteeri on mukana hankkeen ohjausryhmässä.

2.4. Viestintä

Viestintä kulkee Oulun hiippakunnan Kasvatuksen kentällä -uutiskirjeen ja Tiennäyttäjä-Ofelas-uutiskirjeen kautta, joka tavoittaa kaikki ammattiryhmät. Se ilmestyy kuukausittain istuntopäivinä. Sosiaalista mediaa voidaan käyttää tiedotuksen tukena. Tiedotuskanavana toimii hiippakunnan kotisivujen kalenteri, jossa löytyy tapahtumien ohjelmat. Kasvatuksella on myös omat sivustonsa kotisivuilla. Tiedottamista suunnataan tarveharkintaisesti hiippakunnan alueella toimiviin tiedotusvälineisiin.

Hiippakunta järjestää erilaisia verkostopäiviä ammattikunnittain ja yli ammattikuntarajojen myös verkkotapaamisina. Lisäksi se tarjoaa vuosittain nuorten vaikuttajaryhmätapaamisen uuden kirkkolain mukaisesti.

2.5. Yhteistoiminta

Neuvottelukunta kutsuu koolle työryhmiä tarpeen mukaan. Hyödynnetään kokouksissa ensisijaisesti etäkokouksia. Kasvatuksesta vastaava hiippakuntas sihteeri ja neuvottelukunnan jäsenet tai hiippakunnan edustajat osallistuvat hiippakunnan kasvatustoiminnan kannalta mielekkäisiin yhteistoimintakumppanien järjestämiin koulutus- ja neuvottelutilaisuuksiin. Tavoitteena on edistää seurakunnan kasvatustoiminnan kehitysmahdollisuuksia Oulun hiippakunnan alueella.

Neuvottelukunta jatkaa aktiivista koulutus- ja muuta yhteistyötä kirkkohallituksen ja eri kristillisten järjestöjen (Lasten ja nuorten keskus ry, STEP-koulutus, Suomen Lähetysseura). Lisäksi yhteistyötä jatketaan edelleen valtion puolelta Pohjois-Suomen, Lapin ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston (AVI) ja Centria ammattikorkeakoulun sekä hiippakunnan alueella lastenohjaajia kouluttavien kansanopistojen (Suomen Diakoniaopisto, STEP-koulutus– ja Kalajoen kristillinen opisto) kanssa. Lisäksi seurataan yhteiskunnallisia muutosprosesseja.

Hiippakuntasihteeri vastaa yhteyksistä kristillisiin järjestöihin (Suomen Rauhanyhdistysten keskusyhdistyksellä, SRK, SLEY ja Lähetyshdistys Rauhan Sana, LYRS), jotka järjestävät rippikouluja hiippakunnan alueella. SLEY:llä ei ole ollut viimevuosina rippileirejä Oulun hiippakunnassa. Vuosi-ilmoitukset tulee toimittaa tuomiokapituliin syyskuun loppuun mennessä.

Hiippakuntasihteeri on mukana Mannerheimin lastensuojeluliiton Pohjois-Suomen piirin hallituksessa.

3. Talous

Kasvatustyön toimintaa toteutetaan tuomiokapitulin sille osoittaman määrärahan 20 000€ puitteissa.

Tuomiokapitulin määräraha	20 000€
Tulot	
<i>Osallistumismaksut</i>	
-maakunnallinen verkostopäivä	0€
-perhejumaanpalveluskoulutus, 50€	3140€
-kasvatuksen koulutus, 50€	2000€
-Digimentorointikoulutus, 50€	750€
Tulot YHTEENSÄ	5890€

Menot	
<i>Koulutus / toiminta</i>	
-leirityön itseopiskelumateriaalin kehittäminen, erityispedagogiikka	600€
-maakunnallinen verkostopäivä, kokonaiskustannus 4000€.	1500€
-ruokailukulut perhemessu- ja kasvatuksen koulutus	2650€
-perhejumaanpalveluskoulutus	4140€
-Kasvatuksen koulutus STEP	4500€
-kouluttajien matkat	1000€
-Hengellisen elämän foorumi, Kirkkohallitus	0€
-Digimentorointikoulutus	1000€
<i>Neuvottelukunta</i>	675€
<i>Muu toiminta</i>	
-Tansanian ystävyshiippakuntaan kasvatuksen opintomatka (matkanjohtajien matkakustannukset)	4200€
-Nuorten vaikuttajaryhmätuki rovastikunnille =Nuorten vaikuttajaryhmät 14.2.26 hiippakuntavaltuusto ja nuorten aikuisten tapahtuma OPI2026	2025 hiippakuntakolehtivaroilla 625€
<i>Matkakulut</i>	
-koulutus- ja virkamatkat	6000€
Menot YHTEENSÄ	25890€

Tulot ja menot yhteensä	20000€
--------------------------------	---------------

Lähetyksen ja kansainvälisentyön toimintasuunnitelma 2026

1. Tavoite ja neuvottelukunta

Lähetysten ja kansainvälisen työn tavoitteena on kirkon uskosta nousevan seurakuntien missionaarisuuden edistäminen ja syventäminen muuttuvassa ympäristössä ja maailmassa. Työalan tavoitteena on hiippakunnan strategian mukaisesti osaltaan tukea seurakuntien työntekijöiden identiteettiä ja hengellistä elämää työkuulttuurin muutoksessa erityisesti pitämällä esillä työkuulttuurin uudistamista ja vapaaehtoisuuden lisäämistä.

Lähetysten ja kansainvälisen työn neuvottelukunta toimii työn tarpeiden kartoittajana ja suunnittelijana. Käytännön toteutuksesta vastaa kansainvälisen työn hiippakuntasihteeri. Neuvottelukunta kokoontuu 4–5 kertaa toimintavuoden aikana, osan Teamsissa ja osan läsnä ollen. Kokouksista kaksi on keväällä ja kaksi syksyllä, joista toinen on yhdessä lähetysjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelukunnan toimikausi on 2025–2028, ja siihen kuuluvat seuraavat:

Seija Helomaa, vt. kirkkoherra, Hailuoto, pj.

Katja Haipus, lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaaja, Oulujoki

Ville Karpelin, kappalainen, Tyrnävä

Minna Lempiälä, Lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaaja, Kokkola

Outi Pohjanen, kappalainen, Haukipudas

Aila Ylinärä, johtava diakoniatyöntekijä, Tornio

Jukka Paananen, hiippakuntavaltuuston pj, tuomiokapitulin edustaja

Juha Rauhala, hiippakuntadekaani, läsnäolo- ja puheoikeus

Matti Laurila, kansainvälisen työn hiippakuntasihteeri, sihteeri

2. Painopisteet toimintavuodelle

Lähetysten ja kansainvälisen työn painopisteenä 2026 on ensinnäkin piispojen uuden suosituksen esillä pitäminen, joka suositaa seurakuntia tukemaan lähetystyötä 3 % verovaroista. Tähän painopisteeseen liittyy myös keskustelu lähetystyön merkityksestä ja siitä, miten lähetystyötä toteutetaan eri työaloilla arjen työn keskellä. Toisena painopisteenä on Ukrainan ja ukrainalaisten pakolaisten tukeminen. Työala pyrkii tukemaan sitä, miten yksittäinen seurakunta voi solmia yhteyden jonkun ukrainalaisen seurakunnan kanssa.

3. Toimenpiteet

Työala pyrkii järjestämään tarpeen mukaan nopeastikin reagoiden eri neuvotteluja ja koulutuksia edellä mainittuihin haasteisiin liittyen. Hyvänä mahdollisuutena perehtyä maailmanlaajan mission näkökulmiin ovat muun muassa Raahessa 4.-6.9.26 järjestettävät Oulun hiippakunnan lähetysjuhlat, mitkä ovat myös yksi EU-kulttuuripääkaupunkivuoden tapahtumia. Myös marraskuussa järjestettävä opintomatka tansanialaiseen ystävyshiippakuntaan antaa mahdollisuuden syventyä maailmanlaajan mission todellisuuteen. Näiden lisäksi painopisteisiin liittyviä kysymyksiä nostetaan esille muissa koulutuksissa ja tapahtumissa.

4. Lähetysten ja kansainvälisen työn toiminta

Suomen Lähetysseuran Ajankohtaispäivä 29.1.26 Kokkola

Lähetysseurien ja teologioiden neuvottelupäivä to 5.-6.2. Oulu

Nuorten aikuisten tapahtuma la 14.2.26 Oulu

Rovastikunnallinen lähetyškoulutuspäivä to 26.2.26 Raahessa

Monikulttuurisen työn neuvottelupäivä 5.5.2026 Kokkola ja teams

Oulun hiippakunnan lähetyshuhtat 4.-6.9.26 Raah työnimellä MAAILMANLAAJA KIRKKO JA KULTTUURIEN vuorovaikutus (EU-kulttuuripääkaupunkivuoden tapahtuma)

Kirkon Ulkomaanavun Ajankohtaispäivä 24.9.26 Oulu

Lähetysseuran rovastikuntavastaavien neuvottelu 26.-27.10.26 (paikka avoin)

Opintomatka Tansaniaan yhdessä Suomen Lähetysseuran ja hiippakunnan kasvatustyön kanssa 3.-13.11.26

Lähetysjärjestöjen hiippakunnallinen neuvottelu 30.11.26 Oulu

4.2. Verkkoyhteydenpito ja viestintä

Toimintavuonna toteutetaan tarvittaessa ajankohtaisiin asioihin peilaavia teams-tapaamisia. Näistä tiedotetaan seurakuntien työntekijöille ja heidän kauttaan vastuunkantajille. Muutenkin työalan koulutusten ja neuvottelupäivien osallistumista etänä tarjotaan tarvittaessa, mutta pääpaino on läsnäolokoulutuksissa.

Kansainvälisen työn hiippakuntasihteri lähettää infokirjeen 3–4 kertaa vuodessa lähetyksen vastuunkantajille sekä monikulttuurisen työn infokirjeen 2-3 kertaa vuodessa työn vastuunkantajille. Toiminnasta tiedotetaan myös Hiippakunnan tiedotuskirjeessä Tiennäyttäjässä sekä lähetyksen ja kansainvälisen työn kotisivuilla.

4.3. Yhteistoiminta

Oulun hiippakunnan lähetysh- ja muu kansainvälinen työ toimii yhteistyössä Kirkon lähetystyön keskuksen ja muiden Kirkkohallituksen osastojen ja kirkon lähetyshjärjestöjen kanssa. Tärkeänä yhteistyötahona ovat myös lähetyksen rovastikuntavastaavat sekä rovastikunnalliset lähetyksen toimielimet.

Yhtenä merkittävänä yhteistyötahona on myös Victoriajärven itäinen hiippakunta Tansaniassa. Suunnitteilla on marraskuussa 2026 opintomatka Suomen Lähetysseuran ja hiippakunnan kasvatustyön kanssa. Tavoitteena on, että opintomatka syventää osallistujien ymmärrystä maailmanlaajan kirkon tilanteesta Tansaniassa ja antaa eväitä kysyä, mitä voisimme oppia heiltä. Etusija pyritään antamaan niille työntekijöille ja vastuunkantajille, jotka eivät ole aiemmin olleet vastaavilla lähetyshmatkoilla ja jotka voivat hyödyntää näitä tietoja oman seurakuntansa hyväksi.

4.4. Muut tuomiokapitulin antamat tehtävät

Kansainvälisen työn hiippakuntasihteri tekee muita tuomiokapitulin antamia tehtäviä mm. hiippakunnan työyhteisökysymysten yhteyshenkilönä sekä piispantarkastusten konsultoinnin, ekumeenisten tehtävien, Kirkon usko, tunnustus ja ekumenia -Pastoraalikoulutuksen sekä Johtamisen perusteet -koulutuksen toteuttamiseksi.

Lähetys ja kansainvälinen työ toimii sille asetetun määrärahan (19 000 €) puitteissa.

Tulot	
<i>Osallistumismaksut</i>	
<i>Muut tulot</i>	
Tulot YHTEENSÄ	
Menot	
<i>Koulutus / toiminta</i>	
-Nuorten aikuisten tapahtuma Oulussa	500
-Hiippakunnan lähetysjuhlat	8000
-Tansanian opintomatka (puolet Mikko Pyhtilän lentomatkoista jaettuna kasvatustyön kanssa)	1000
-Muut hiippakunnallisten tapahtumien ja koulutusten toimintakulut, mm. luentopalkkiot ja matkakorvaukset	1500
<i>Neuvottelukunta ja rovastikuntavastaavat</i>	
-Neuvottelukunnan kokoukset	1500
-Rovastikuntien lähetysvastaavien neuvottelu	1500
<i>Muu toiminta</i>	
-Tarjoilut	500
<i>Matkakulut</i>	
-Hiippakuntasihteeri	4500
Menot YHTEENSÄ	19 000
Tulot ja menot yhteensä	19 000

Ympäristötoiminnan neuvottelukunnan toimintasuunnitelma 2026

Tavoite

Neuvottelukunnan tehtävänä on edistää seurakuntien ympäristötyötä ja hiippakunnallista ympäristötoimintaa. Neuvottelukunta tukee Oulun hiippakunnan seurakuntia ympäristöasioissa asiantuntijaelimenä. Tavoite on saada hiippakunta, rovastikunnat ja seurakunnat ottamaan huomioon ympäristöasiat ja hiilineutraalikirkko 2030 - strategia omissa rakenteissaan ja toiminnassaan ja edistää ympäristökasvatusta. Hiilineutraali kirkko 2030 on valittu yhdeksi Kirkon kärkihankkeeksi. Yhtenä sisältönä kärkihankkeessa on seurakuntien tukeminen liittymään kirkon ympäristöjärjestelmään. Neuvottelukunta järjestää ympäristödiplomi- ja muuta ympäristökoulutusta seurakunnille yhteistyössä muiden alan toimijoiden kanssa.

1. Ympäristötoiminnan neuvottelukunta 2025–2028

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on nimennyt ympäristötoiminnan neuvottelukuntaan puheenjohtajan ja viisi jäsentä toimikaudelle 2025–2028, jotka edustavat tehtäväalueen asiantuntemusta hiippakunnassa. Jäseninä toimivat:

Juhani Kaakinen, asiantuntija, Oulu

Hannu Jussi-Pekka, johtava seurakuntamestari, Ylivieskan seurakunta

Outi Soukainen, toimistopuutarhuri, Oulun seurakuntayhtymä

Ari Jarva, nuorisopappi, Rovaniemen seurakunta

Mari Lehtiheimo, palvelupäälikkö, Kokkolan seurakuntayhtymä

Tuomiokapitulin nimeämä edustajana läsnäolo- ja puheoikeudella toimii pappisasessori Ilkka Mäkinen.

Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii Riitta Kukkohovi-Colpaert ja sihteerinä Outi Soukainen.

2. Kokoukset

Neuvottelukunta pitää 4–5 kokousta vuonna 2026 ohjesääntönsä mukaisten tehtävien toteuttamiseksi. Kokousten järjestelyissä hyödynnetään etäyhteyksiä. Mahdollisuuksien mukaan kokouksia pyritään järjestämään myös eri puolilla hiippakuntaa.

3. Toiminta ja koulutukset

Neuvottelukunnan ydintoimintaa on seurakuntien ympäristödiplomien hakuprosessien mahdollistaminen ja koordinointi. Hiilineutraali kirkko 2030- strategian yhtenä tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla olisi ympäristödiplomi - Kirkon oma ympäristöjärjestelmä. Kiinteistöjen päästöleikkaukset ovat tärkein toimi matkalla hiilineutraaliin kirkkoon. Ilmastopäästöjä tulee muun muassa kiinteistöjen lämmittämisestä, sähkönkulutuksesta, liikkumisesta ja hankinnoista. Tiekartta ja päästölaskuri julkaistiin keväällä 2025. Yhdessä ne auttavat seurakuntia saavuttamaan päästövähennyksiä.

Neuvottelukunta koordinoi osaltaan Oulun hiippakunnan ympäristödiplomin auditoijien työtä. Oulun hiippakuntaan kuuluu 60 seurakuntaa (2025), jotka muodostavat seitsemän rovastikuntaa. Jokaisella rovastikunnalla on tavoitteena olla nimetty rovastikunnan ympäristövastaava. Rovastikuntavastaavat tiedottavat oman alueensa seurakunnille ympäristöasioista. Tavoitteena on edistää yhteistoimintaa tukevaa toimintaa esim. tapaamisilla tai koulutusta ympäristövastaaville ja auditoijille.

Kirkon ympäristöpäivät järjestetään vuorovuosin kirkon ympäristödiplomin neuvottelupäivien kanssa. Vuonna 2026 Kirkon ympäristöpäivät on suunnitteilla alku syksystä Lahteen. Pohjoisen Suomen ympäristökasvatuspäivät (PYRY) ovat suunnitteilla Kokkolaan helmikuussa 2026. Oulun hiippakunnan ympäristöpäivät 2026 on suunnitelmassa järjestää aikataulullisesti loppusyksyyn. Paikaksi on ehdotettu muun muassa Hailuotoa.

Neuvottelukunta välittää tietoa seurakuntiin huomioon otettavista lainsäädännön uudistuksista ja kohdista ympäristöasioiden osalta koulutuksissa ja esimerkiksi ympäristökirjeessä. Uusi maankäyttö- ja rakennuslaki astui voimaan 1.1.2025. Uusi laki edistää mm. rakentamisen vähähiilisyttä ja uusiutuvan energian käyttöä.

Neuvottelukunta tiedottaa ympäristötoiminnan kannalta keskeisistä asioista hiippakunnan internet-sivuilla,

uutiskirjeissä ja suoraan sähköpostilla. Ajankohtaisista ympäristöasioista lähetetään harkinnan mukaan 35 lehdistötiedotteita. Neuvottelukunnan jäsenet konsultoivat lisäksi pyynnöstä eri tahoja erilaisissa ympäristötoimintaa ja kirkon ympäristödiplomia käsittelevissä koulutustilaisuuksissa ja neuvotteluissa. Yhtistyötä jatketaan eri tahojen kanssa ympäristöasioissa. Tällainen yhteistyöryhmä on esim. PYRY- Pohjois-Pohjanmaan ympäristökasvatuksen yhteistyöryhmä, jonka laaja yhteistyöverkosto kattaa laajemmin koko Pohjoisen Suomen. Ympäristökasvatuksessa pidetään yllä tulevaisuustoivoa.

4. Ympäristötoiminnan neuvottelukunnan talous

Tulot	
<i>Osallistumismaksut</i>	
<i>Muut tulot</i>	
Tulot YHTEENSÄ	
Menot	
<i>Koulutus / toiminta</i>	
-Oulun hpk ympäristöpäivät	3000
<i>Neuvottelukunta ja rovastikuntavastaavat</i>	
-Kokoukset	2000
<i>Matkakulut</i>	
-Jäsenten matkakulut	2000
-Ympäristökasvatus päivät	1000
Menot YHTEENSÄ	
Tulot ja menot yhteensä	8000

TIEDOKSI

Kirkkohallituksen saamelaistyön neuvottelukunnan talous- ja toimintasuunnitelma 2026

Saamelaistyön neuvottelukunta

Kirkkohallitus on nimittänyt Suomen evankelisluterilaista kirkkoa kattavan saamelaistyön neuvottelukunnan vuosille 2024-2028. Neuvottelukunta toimii kirkkohallituksen alaisuudessa.

Tehtävänsä toteuttamiseksi Saamelaistyön neuvottelukunta:

tukee ja auttaa seurakuntia ja rovastikuntia kirkollisen työn toteuttamiseksi saamelaisten keskuudessa; toimii saamelaistyön sihteerin tukena yhteyksien hoitamisessa viranomaisiin ja kouluttaviin laitoksiin sekä järjestöihin, jotka toimivat saamelaisten parissa; toimii saamelaistyön sihteerin tukena yhteyksien hoitamisessa Norjan ja Ruotsin saamelaisten sekä kyseisten maiden saamelaisten kirkkoneuvostojen kanssa; tukee saamelaistyön

sihteeriä koulutus- ja neuvottelupäivien järjestämisessä; antaa tarvittaessa lausuntoja kirkkohallitukselle saamelaisia koskevista asioista; sekä laatii vuosittain toimintasuunnitelman ja -kertomuksen.

Kirkkohallitus on nimennyt neuvottelukuntaan puheenjohtajan ja 9 jäsentä, jotka edustavat tehtäväalueen asiantuntemusta Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa.

Jäsenet:

- Tauno Ljetoff, koltaneuvostojen kokouksen valitsema jäsen, puheenjohtaja, Inari
- Veli-Pekka Lehtola, Oulu
- Petra-Biret Magga-Vars, Vuotso
- Petri Määttä, Kirkkohallitus, Helsinki
- Maarit Vuolab, Nokia
- Aimo Aikio, Helsinki
- Ulla-Maarit Magga, Enontekiö
- Nilla Pieski, Utsjoki
- Aslak Pekkala, Inari
- Heli Aikio, inarinsaamelaisten edustaja, Inari

Neuvottelukunnan sihteerinä ja asioiden esittelijänä toimii työalasta vastaava saamelaistyön sihteeri Erva Niittyvuopio. Piispa Jukka Keskitallolla, saamelaisten pappi Mari Valjakalla, saamelaisdiakonissa Anja Karhulalla ja asiantuntija Henna Ahlforsilla on läsnäolo- ja puheoikeus. Kirkkohallituksen asiantuntija Henna Ahlfors on nimetty vastaamaan saamelaistyöstä osittain muiden tehtäviensä ohessa erityisesti pääkaupunkiseudun saamelaisten keskuudessa.

Kokoukset

Neuvottelukunta pitää kokouksia vuonna 2026 johtosääntönsä mukaisten tehtävien toteuttamiseksi, kuitenkin vähintään kaksi kertaa vuodessa. Kevätkokouksessa tarkastellaan toimintasuunnitelmaa ja keskustellaan toiminnan kehittämisestä edelleen. Syyskokouksen tehtävänä on tarkastella toteutunutta toimintaa.

2.Toiminta

2.1. Toiminnalliset painopisteet vuosille 2026–2028

Sämmiliih kirhoost – Sä'mmla ceerkvest – Sápmelaččat girkus – Saamelaiset kirkossa –hanke päättyi 31.5.2025. Piispainkokous hyväksyi 28.1.2025 hankkeen suositukset. Neuvottelukunta seuraa ja tukee suositusten toteutumista. Pohjoissaamen, inarinsaamen ja koltansaamen kielten ja kulttuuripiirteiden yhdenvertainen huomioiminen. Saamenkielisten virsikirjojen uudistamisen tarpeen ja mahdollisuuksien kartoittaminen.

2.2. Toiminnalliset painopisteet vuodelle 2026 saamelaisten kotiseutualueella

Sämmiliih kirhoost – Sä'mmla ceerkvest – Sápmelaččat girkus – Saamelaiset kirkossa –hankkeen suosituksista erityisesti saamen kielen aseman vahvistaminen ja selkiyttäminen seurakuntatyössä. Saamelaistyön liittäminen osaksi seurakuntien strategiaa. Saamen kielten koulutuksen tukeminen seurakuntien työntekijöille. Koltansaamenkielinen Luukkaan evankeliumin käännöstyön seuraaminen.

2.3. Toiminnalliset painopisteet vuodelle 2026 saamelaisten kotiseutualueen ulkopuolella³⁷

Sämmiliih kirhoost – Sä'mmla ceerkvest – Sápmlaččat girkus – Saamelaiset kirkossa –hankkeen suosituksista erityisesti saamen kielen aseman vahvistaminen ja selkiyttäminen seurakuntatyössä, sekä yhteyshenkilöiden nimeäminen kaupunkiseurakunnissa. Saamelaistyön liittäminen osaksi seurakuntien strategiaa. Tuetaan paikallisseurakuntia ja saamelaistyön yhteyshenkilöitä saamenkielisen hengellisen työn järjestämisessä. Hiippakunnallisten saamelaisyhteyshenkilöiden verkoston rakentaminen. Oulu2026 kulttuuripääkaupunki - yhteistyöhön osallistuminen.

2.4. Tiedotus

Toiminnasta tiedotetaan monipuolisesti eri tiedotusvälineiden kautta. Päätiedotusvälineinä toimivat saamelaistyön kotisivut evl.fi/sapmi ja Sámebargu Suoma ev.lut girkus FB-sivut, hiippakunnan omat internetsivut, maakuntalehdet, eri paikallislehdet ja Yle Sapmi. Tiedotteita julkistetaan kolmella saamen kielellä.

2.5. Yhteistoiminta

Neuvottelukunta toteuttaa saamelaistyötä yhteistyössä saamelaisten kotiseutualueen seurakuntien ja kirkkohallituksen kanssa. Tärkeitä yhteistyötahoja ovat Saamelaiskäräjät, Kolttien kyläkokous, SámiSoster ry., Giellagas-instituutti, saamelaisalueen koulut, saamelaisalueen koulutuskeskus, eri saamelaisyhdistykset sekä Norjan ja Ruotsin saamelaiset kirkkoneuvostot sekä Pohjoiskalotin kirkollinen yhteistyöverkosto.

2.6. Muu toiminta

Konsultoidaan pyynnöstä eri tahoja erilaisissa saamelaistyötä käsittelevissä koulutustilaisuuksissa ja neuvotteluissa.

3. Taloussuunnitelma

Kirkkohallitus on myöntänyt saamelaistyön sihteerin toimintamäärärahaan 111 850, josta palkkoihin on varattu 84.000 € ja toimintamääräraha 27 850 €. (esitetty korotettavaksi 29.000 euroon) Toimintamäärärahaa sisältyy myös saamelaisen rippikoulutoiminnan tukeminen.

Vankilassa tehtävä hengellinen työ/vankilatyö

Vankiladiakonin tehtävän yleiskuvaus

Diakonin tehtävänä on suljettuun Vaalan vankilaan määrättyjen vankien parissa tehtävä työ. Työtä tehdään kirkon diakoniatyön ja kirkkolain ohjeistusten mukaisesti. Vaalassa jatkaa Pelsolla perustettu hengellisen työn ohjausryhmä.

Tehtävän tarkoitus ja sen tavoite

Vankiladiakonin virka on kirkon virka ja sijoituspaikkana on valtion rangaistuslaitos. Vankiladiakoni toimii Oulun tuomiokapitulin ja vankilan johdon alaisena. Tarkoituksena on turvata uskonnon harjoitus sekä järjestää diakonista

Tehtävän pääasiallinen sisältö

Tehtävänä on mahdollistaa ja toteuttaa sielunhoito ja diakoniatyön järjestäminen vangeille ja heidän läheisilleen. Hengellisten tilaisuuksien järjestäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Perhe- ja kriisityö sekä näiden työmuotojen kehittäminen. Diakoni toimii yhteistyössä eri viranomaisten kanssa vangin ja hänen perheensä asioiden hoidossa. Vastaa vierailutoimintaa harjoittavien henkilöiden ja ryhmien ohjaamisesta ja kouluttamisesta. Lisäksi hän osallistuu kuntoutustoimintaan oman alansa asiantuntijana.

Muuta tehtävän sisällöstä

Diakoni vastaa myös muiden uskontojen edustajien mahdollisuudesta uskontonsa harjoittamiseen sekä tiedottaa omasta työstään ja ylläpitää keskustelua ihmisarvon eettisyydestä. Mahdollistaa ulkomaalaisten vankien ja heidän läheistensä yhteydenpito. Diakoni on myös kirkon edustaja työpaikallaan. Yksityiskohtaisemmin diakonin tehtävästä sovitaan vankilanjohtajan ja vankiladiakonin neuvottelussa.

Toiminnalliset painopisteet vuodelle 2026

- Uuden vankiladiakonin rekrytointi vuoden 2026 aikana
- Vastaanottotoiminta vankien parissa
- Kohtaaminen ja sielunhoitokeskustelut sekä uskonnon harjoittamisen oikeus niin kotimaisten kuin ulkomaalaisten vankien parissa
- Tilaisuuksien järjestäminen
- Verkostoyhteistyö ja diakonisen avun koordinointi sekä ryhmätoiminta

Talous

Koulutus ja matkakulut 2000 euroa.

Viittomakielisen työn toiminta- ja taloussuunnitelma 2026

1. Tavoite

Oulun piirin viittomakielisen työn tavoitteena on kutsua viittomakielisiä Jumalan yhteyteen, vahvistaa piirin alueella asuvien kuurojen ja kuurosokeiden hengellistä identiteettiä, tukea ja tarjota viittomakielistä seurakuntayhteyttä sekä tarjota kuuroille mahdollisuus kirkollisiin toimituksiin ja sielunhoitoon omalla kielellään yhteistyössä paikallisseurakuntien kanssa.

2. Toiminta**Toiminnalliset painopisteet vuodelle 2026**

Viittomakielisessä työssä on olennaista pitää yllä sitä säännöllistä toimintaa, joka on keskeistä ja elinvoimaista.

Tähän kuuluvat monet kokoavan toiminnan muodot ja ryhmät, joita käsitellään kohdassa 2.2. Säilyttämis~~39~~rinnalla on kuitenkin kehitettävä toimintaa ja työtä siten, että jatkuvasti muuttuvan toimintakentän tarpeet ja kipupisteet ovat tiedossa ja niihin pystytään osoittamaan resursseja. Se edellyttää:

- Työn suuntaamista niille alueille ja seurakuntalaisille, jotka ovat etäällä viittomakielisistä seurakuntayhteisöistä
- Viittomakielisen työn tukemista ja osaamisen vahvistamista seurakunnissa
- Vahvaa ja monipuolista viestintää
- Verkostojen vahvaa yhteistoimintaa

Toiminnallisten painopisteiden tarkempi kuvaus

Työn suuntaaminen - Työtä keskitetään niille alueille, joissa ei luontaisesti ole viittomakielistä yhteisöä ja/tai niiden seurakuntalaisten palvelemiseen, jotka eivät pysty osallistumaan oman alueensa kokoavaan toimintaan iän, terveydentilan tai kommunikaatiohaasteiden vuoksi.

Viittomakielisen työn tukeminen seurakunnissa – Tuetaan kirkon viittomakielisen työn linjauksen (2025–2030) mukaisesti seurakuntien viittomakielistä työtä tekeviä työntekijöitä pitämällä säännöllisesti yhteyttä, järjestämällä koulutusta, uudistamalla työkulttuuria ja lisäämällä vapaaehtoisuutta. Se edellyttää proaktiivista yhteydenpitoa seurakuntien työntekijöiden kanssa, viestintää ja tiedotusta sekä työntekijöille että seurakuntalaisille, asennevaikuttamista ja tarvittaessa yhteydenpitoa päättäjiin.

Vahva viestintä - Jatketaan resurssien mukaan sisällön tuottamista sosiaalisessa mediassa. Viestinnässä käytetään useita eri kanavia parhaan saavutettavuuden varmistamiseksi. Viestinnän keskiössä on viittomakielinen seurakunta, ulommalla kehällä yhteistyöseurakunnat ja -kumppanit sekä informatiivinen ja vaikuttamiseen pyrkivä tiedottaminen muille ryhmille.

Verkostojen yhteistoiminta - Varataan riittävästi resursseja yhteistyökumppaneiden kanssa toimiselle, verkostoitumiselle uusien kanssa sekä yhteistoiminnalle kirkon viittomakielisten työntekijöiden kanssa.

2.2. Säännöllinen toiminta

Säännöllinen, kokoava toiminta tapahtuu vuonna 2026 piirin alueella väljästi rovastikuntarajoja mukaillen.

Säännöllistä toimintaa ovat

- a) Viittomakieliset ja/tai kaksikieliset jumalanpalvelukset ja hartaudet.
- b) Kerhot ja ryhmät yhteistyössä seurakuntien ja järjestöjen (Kuurojen liitto, Suomen Kuurosokeat) kanssa.
- c) Kahdenkeskiset tapaamiset erityisesti kohdennettuna heille, joiden liittyminen viittomakieliseen yhteisöön on rajoittunut eli kuurosokeille sekä syrjäseuduilla asuvien kuuroille. Tapaamisten tarkoituksena on sielunhoidon ja keskusteluavun lisäksi tarjota mahdollisuus yksityisehtoolliseen.
- d) Vierailut ja hartaudet alueen viittomakielisten kokoontumisissa.
- e) Kirkolliset toimitukset viittomakielellä.

2.3. Tapahtumat, leirit ja retket

Leirejä ja retkiä toteutetaan yhteistyössä eri seurakuntien kanssa, ja viittomakieliset koko piirin alueelta ovat niihin tervetulleita. Päiväleirit, illanvietot, tapahtumat ja juhlat toteutuvat eri alueilla siten, että erityisesti keskeisinä

2.4. Viestintä

Kuurojentyön viestinnän lähtökohta ja tavoite on saavutettavuus. Siksi viestintää toteutetaan monipuolisesti: Hiljainen seurakunta –lehdessä (kuurojenpappi osallistuu lehden toimitukseen aktiivisesti), piirin seurakuntalehdissä, teksti-tv:ssä, sähköpostilistoilla, sosiaalisessa mediassa, tekstiviestein, videopuheluihin, postitse ja kasvotusten.

2.5. Toiminta verkostoissa

Oulun piirin tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat yhdistysten ja järjestöjen (mm. Kuurojen liitto ry. ja Suomen kuurosokeat ry.) työntekijät. Kuurojenpappi ja alueiden diakoniatyöntekijät suunnittelevat ja toteuttavat heidän kanssaan viittomakielisiä tapahtumia, jonka lisäksi tehdään yhdessä kotikäyntejä ja laitosvierailuja.

Muita tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat laitosten (erityisesti Kuurojen palvelusäätiön omistaman Runolan palvelukeskuksen) työntekijät, kuulovammaisten kuntoutusohjaajat ja yksiköiden ohjaajat.

Tammikuussa 2026 Oulun alueella järjestetään viittomakielisen työn valtakunnalliset verkostopäivät. Oulun piirin kuurojenpappi on mukana järjestämässä näitä päiviä yhdessä viittomakielisen työn diakonin, Kuurojen liiton ja kuurosokeat ry:n työntekijöiden kanssa.

Tärkeä yhteistyötaho ovat myös tulkkausalan yritykset ja tulkit. Yhteistyön laajuus vaihtelee tilanteittain ennakkomateriaalien lähettamisestä tulkkaustilanteiden ja –paikkojen yhteiseen suunnitteluun, virsikäännösten kehittämiseen ja tapahtumien sisällölliseen toteutukseen. Useimmiten tulkit ovat toiminnassa mukana kuurosokeiden henkilökohtaisen tulkkauksen (taktiilitulkkaus, rajoittunut näkökenttä) vuoksi, mutta erityistilanteissa myös vaativissa yleistulkkaustehtävissä.

Yhteistyön keskeinen piirre on, että viittomakielinen yhteisö ollessa tiivis, kuurojenpappi on aina myös yhteistyökumppaneidensa pappi. Suuri merkitys on myös kuurojenpappien keskinäisellä verkostolla, jossa työn onnistumisia ja haasteita on mahdollista yhdessä jakaa.

3. Viittomakielisen työn talous

Tulot	
<i>Osallistumismaksut</i>	
<i>Muut tulot</i>	
Tulot YHTEENSÄ	0
Menot	
<i>Koulutus / toiminta</i>	
-materiaalit, lahjat, kukat, kirjallisuus	520
-elintarvikkeet (mm. kirkkokahvitarpeet)	800
-tapahtumien kulut	700
-asiantuntijapalvelut (erityistilanteiden tulkkaus)	1280
<i>Matkakulut</i>	
-kuurojen pappi	10000
Menot YHTEENSÄ	

Tulot ja menot yhteensä (v. 2025 13 300 €)	13 300
---	---------------

Oulun hiippakunnan alueella järjestetään syyskuussa 2025 Viittomakieli tutuksi-kurssi. Kurssilla keskitytään viittomakielen alkeisiin (sormiaakkoset, tervehtiminen, kuulumisten vaihto, esittely jne.) sekä viittomakielisen kohtaamiseen (mitä huomioitava, tulkin käyttö jne.). Tämä kurssi on jatkumoa kahtena edellisenä vuonna pidetyille kursseille, joihin on osallistunut pääosin diakoneja (yhteensä 23) hiippakunnan alueelta. Esitän, että vuonna 2026 seurakunnan työntekijöille järjestettäisiin kaksi viittomakielen kurssia. Alkuvuonna alkeiskurssi ja syksyllä jatkokurssi, joka kokoaisi aiempien alkeiskurssin käyneitä. Kielen kaarella (Tampereen tulkkikeskus Oy) on osoittautunut hyväksi yhteistyökumppaniksi. Tämänhetkisen hinnaston mukaan näiden kahden kurssin kustannukset ovat noin 3000 €.

Toiminta+palkat

Pääkirjatili		TP edellinen vuosi 2024	TA 2025	TA 2026
319000	Retki- ja kurssimaksut	-29 953,70	-15000	-15000
324000	Henkilöstöltä perittävät ruokamaksut	-57,33	-1000	-500
Maksutuotot		-30 821,43	-16000	-15500
362000	Jumalanpalveluskolehdit	-21 903,26	-15000	-15000
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat		-21 903,26	-15000	-15000
372000	Korvaus työterveyshuollosta	-3 952,20	-4500	-4500
383000	Muut tuotot	-7 024,75	-4000	-4000
Toimintatuotot		-63 701,64	-39500	-39000
400000	Kokouspalkkiot	2 540,00	3000	3000
401000	Vakinaisten palkat	903 176,46	947661	963570
402000	Määräaikaisten palkat	0,00	0	0
408900	Palkkiot ja muut veronalaiset suoritukset	22 139,60	20000	24000
409100	Lääninrovastien palkkiot (K)	29 410,15	30000	31000
409200	Pappisasessorien palkkiot (K)	12 772,20	13000	14000
409300	Tuomiorovastien palkkiot (K)	3 313,04	3000	3500
409800	Jaksotetut palkat	9 467,34	20000	20000
Palkat ja palkkiot		963 884,11	1036661	1059070
410000	Sosiaaliturvamaksut	11 201,65		
410001	Sosiaalikulut TA		294239	298730
412000	Eläkemaksut	256 071,03		
414000	Muut sosiaalivakuutusmaksut	11 268,70		
415000	Jaksotetut sosiaalimaksut	1 978,38		
415100	Jaksotetut eläkevakuutusmaksut	2 575,12		
Henkilösivukulut		273 987,88	294239	298730
420000	Sairausvakuutuskorvaukset	2 433,73	3000	3000
424000	Muut henkilöstökulujen oikaisut	0,00	7000	0
Henkilöstökulut		1 235 438,26	1340900	1360800
430000	Postipalvelut	4 880,24	3500	5000
431100	Painatukset		500	0
431200	Ilmoitukset	2 298,41	2000	2500
433000	ICT-palvelut	7 172,48	10000	10000
433500	Puhtaanapitopalvelut	662,22	1000	800
437000	Matkakustannukset (oma henkilöstö)	94 864,53	94000	95000
437200	Matkakustannukset (ulkop.)	61 553,55	40000	57300
437600	Ravitsemuspalvelut, henkilöstö	5 022,49	12000	10000
437700	Ravitsemuspalvelut, muut	62 771,41	45000	52000
439000	Koulutuspalvelut, henkilöstö	1 680,00	6000	6000
439300	Työterveyshuolto	28 615,23	25000	30000
440000	Asiantuntijapalvelut	79 582,35	80000	80000
440200	Kuva- ja taittopalvelut	131,78	500	
440300	Mainonta- ja markkinointipalvelut		2000	
440500	Retki-, musiikki- ja ohjelmapalvelut	359,60	500	
440550	JuEL:n alaiset ostopalvelut		1000	
447000	Muut palvelut	24 638,82	20000	20000

Palvelujen ostot		381 007,10	343000	368600
461000	ICT-laitteet ja tarvikkeet	1 842,95	2000	2000
464000	Toimistotarvikkeet ja -materiaalit	2 205,92	3800	3000
467000	Elintarvikkeet	3 005,54	2500	3500
473200	Kirjat, lehdet sekä kuva- ja äänimateriaalit	8 254,95	6000	8000
473800	Lahjaesineet ja huomionosoitukset	8 728,45	3500	5000
474000	Muut aineet, tarvikkeet ja tavarat	3 447,85	10000	8000
Aineet ja tarvikkeet		29 920,62	27800	29500
493000	Jäsenmaksut	791,00	700	800
495500	Luottokorttikulut	160,00	300	200
496000	Muut kulut	11,70	500	500
Muut toimintakulut		952,70	1500	1500
Toimintakulut		1 670 932,91	1713200	1760400
TOIMINTAKATE		1 607 231,27	1673700	1721400

Kiinteistö				
Pääkirjatili		TP 2024	TA 2025	TA 2026
433500	Puhtaanapitopalvelut	14 637	26000	20000
435000	Rakennusten rakentamis- ja kunnossapitopalvelut	2 277	5000	3000
435300	Kiinteistöjen huoltopalvelut	42 704	38000	44000
435400	Vartiointi- ja hälytyspalvelut	2 662	3000	3000
435700	Jätehuolto	2 007	2200	2400
442100	Omaisuusvakuutukset	2 276	3500	3000
447000	Muut palvelut	5 005	4500	5100
Palvelujen ostot		71 568	82200	80500
470000	Lämmitys	25 311	27000	27000
471000	Sähkö	5 120	8000	7000
471300	Vesi	1 103	1500	1500
474000	Muut aineet, tarvikkeet ja tavarat	236	1000	500
Ostot tilikauden aikana		34 487	37500	36000
Aineet ja tarvikkeet		34 487	37500	36000
Toimintakulut		112 503	121 200	116 500
TOIMINTAKATE		112 503	121 200	122 500

07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

§ 3 Kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunnan jäsenten ja varajäsenten vaali 2025

Diaarinumero DOUL/68/00.02.13/2025

Esittelijä Tuomiokapituli

Perustelut Kirkon työmarkkinalaitoksen nykyisen valtuuskunnan toimikausi päättyy 31.12.2025. Hiippakuntavaltuuston tulee asettaa ehdolle neljä henkilöä valtuuskunnan jäsenten ja varajäsenten vaalia varten. Ehdolle on asetettava sekä miehiä että naisia.

Kirkkohallitus valitsee syksyllä 2025 jokaisesta hiippakunnasta yhden jäsenen ja varajäsenen uuteen valtuuskuntaan. Kirkkohallituksen täysistunto toivoo päätöksensä tueksi hiippakuntavaltuustolta ehdokkaista jonkinlaiset ansioluettelot.

Valtuuskuntaan voidaan valita henkilö,

- joka tuntee palvelussuhteen ehtoja ja ymmärtää edustavansa tehtävässä työnantajatahoa,
- jolla on vaalikelpoisuus seurakunnan luottamustoimeen ja
- joka on antanut suostumuksensa tehtävään.

Vaalikelpoinen valtuuskuntaan ei ole evankelisluterilaista kirkkoa koskevan virka- ja työehtosopimuksen allekirjoittajajärjestöön tai sen jäsenjärjestöön luottamushenkilö- tai pysyväisluonteisessa palvelussuhteessa oleva henkilö.

Valtuuskunnan jäsenten ja varajäsenten ehdollepano asian käsittelyyn voivat ottavat osaa vain ne hiippakuntavaltuuston jäsenet, joiden palvelussuhteen ehtoja ei koske kirkon virkaehtosopimus eikä kirkon työehtosopimus.

Kirkon työmarkkinalaitoslain 1 §:n mukaan

Evankelis-luterilaisen kirkon työmarkkinalaitos toimii evankelis-luterilaisen kirkon sekä seurakuntien ja seurakuntayhtymien edunvalvojana työmarkkina-asioissa.

Työmarkkinalaitos neuvottelee ja sopii seurakunnan, seurakuntayhtymän, tuomiokapitulin ja kirkkohallituksen puolesta niiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden palvelussuhteen ehdoista evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetussa laissa (968/1974) ja evankelis-luterilaisen kirkon työehtosopimuksista annetussa laissa (829/2005) säädetyssä järjestyksessä sekä suorittaa muut lain mukaan sille kuuluvat tehtävät.

Työmarkkinalaitoksen päätösvallasta valtuuttaa seurakunta, seurakuntayhtymä, tuomiokapituli tai kirkkohallitus sopimaan virkaehtosopimuksesta säädetään evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 3 §:n 2 momentissa.

Työmarkkinalaitos voi antaa suosituksia asioista, joista ei voida sopia virkaehtosopimuksin.

Kirkon työmarkkinalaitoslain 2 §:n 2 momentin mukaan Kirkkohallitus valitsee kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskuntaan jokaisesta hiippakunnasta yhden palvelussuhteen ehtoja tuntevan työnantajatahoa edustavan jäsenen ja varajäsenen hiippakuntavaltuuston tekemän ehdollepanon perusteella. Jäsenten ja varajäsenten vaalia varten hiippakuntavaltuustot asettavat ehdolle neljä henkilöä.

07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

Kirkon työmarkkinalaitoslain 3 §:n mukaan valtuuskuntaan voidaan valita henkilö, jolla on kirkkolain (652/2023) 9 luvun 2 §:n 1 momentin mukainen vaalikelpoisuus seurakunnan luottamustoimiin ja joka on antanut suostumuksensa tehtävän vastaanottamiseen. Vaalikelpoisia valtuuskuntaan eivät ole evankelis-luterilaista kirkkoa koskevan virka- ja työehtosopimuksen allekirjoittajajärjestöön tai sen jäsenjärjestöön luottamushenkilö- tai pysyväisluonteisessa palvelussuhteessa olevat henkilöt.

Kirkkojärjestyksen 4 luvun 10 §:n mukaan Hiippakuntavaltuuston tehtävänä on sen lisäksi, mitä kirkkolaissa säädetään mm. asettaa ehdolle henkilöt kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunnan jäsenten ja varajäsenten vaalia varten siten kuin siitä evankelis-luterilaisen kirkon työmarkkinalaitoksesta annetussa laissa (654/2023) säädetään.

Kirkkolain 10 luvun 11 §:n 3 momentin mukaan käsiteltäessä hiippakuntavaltuustossa ja kirkkohallituksessa kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunnan jäsenten ja varajäsenten ehdollepanoa ja vaalia, käsittelyyn ja päätöksentekoon ottavat osaa vain ne jäsenet, joiden palvelussuhteen ehtoja kirkon virkaehtosopimus tai kirkon työehtosopimus ei koske.

Esitys

Hiippakuntavaltuusto asettaa ehdolle neljä henkilöä Kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunnan jäsenten ja varajäsenten vaalia varten.

Päätös

Hiippakuntavaltuusto asettaa ehdolle seuraavassa järjestyksessä: Tarja Koutonen, Hannu Kallunki, Arja Heikkinen ja Jiska Gröhn.

Toimenpiteet

pöytäkirjaote Kirkkohallitus

Lisätiedot

lakimiesasessori Mari Aalto, p. 040 744 3303, mari.aalto@evl.fi

Muutoksenhaku

Päätökseen ei kirkkolain 12 luvun 4 §:n mukaan saa hakea muutosta.



07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

§ 4 Muut asiat

Kokouksen päätteeksi **piispa Jukka Keskitalo** avasi [Piispainkokouksen pastoraalista ohjetta tuomiokapituleille avioliittoon vihkimistä tai siunaamista pyytävien samaa sukupuolta olevien parien kohtaamisesta seurakuntatyössä](#) sekä sen suhdetta kirkolliskokouksen päätäntävaltaan ja kirkkolakiin ja -järjestykseen. Ohjeen painopiste on siinä, miten ihmisiä kohdellaan seurakuntatyössä. Se ohjaa pappeja ja kirkkoherroja toimimaan nykyisten säädösten mukaisesti. Ohje ei velvoita ketään vihkimään, mutta käytännössä mahdollistaa sen.

Päätös on herättänyt kysymyksiä kirkolliskokouksen ja piispainkokouksen toimivallasta. Kirkolliskokous päättää kirkkolaista ja kirkkojärjestyksestä sekä esimerkiksi toimituksen kirjasta. Piispainkokous puolestaan päättää mm. hiippakuntien hoitoa, uskoa ja opetusta koskevista asioista. Tämän toimivallan totesi myös kirkolliskokouksen lakivaliokunta eli piispainkokouksella on oikeus antaa pastoraalisia ohjeita. Piispainkokous esitti kirkolliskokoukselle kirkkojärjestyksen muutosta, joka olisi koskenut rinnakkaisia avioliittokäsityksiä. Esitys olisi turvannut vihkiasiansa omantunnon vapauden. Esitys saavutti selkeän enemmistön, muttei määräenemmistöä, joten esitystä ei hyväksytty. Näin ollen nykytilanne jäi voimaan säädösten tasolla. Se edellyttää, että kirkollisessa vihkimisessä vihittävien tulee olla rippikoulun käynyt. Kirkolla on mahdollista määritellä myös erityisiä ehtoja yli maallisen lakijärjestyksen. Ev.lut. kirkko ei ole näin kuitenkaan tehnyt.

Ohjetta laatiessaan Piispainkokouksella on ollut käytössään juridista asiantuntemusta koskien oikeustilan muutosta. Oikeustilan muutoksessa on otettu huomioon, että kaikki samaa sukupuolta olevat, vihkimistä toivovat parit on käytännössä vihitty jo vuosia. Avioliittolain edessä avioliitot samantarvoisia; avioliitto on juridisesti pätevä. Papeille ei ole viime vuosina tullut samaa sukupuolta olevien vihkimisistä virkamiesoikeudellisia seuraamuksia. Useat seurakunnat ovat avanneet tilansa samaa sukupuolta olevien vihkimiselle ja siunaamisille. Kirkkotilojen avaamisesta on tullut seurakuntakohtaisia päätöksiä, usein pitkällisen julkisuuden saattelemana. Periaatteessa se, ettei kaikkia tiloja anneta tasapuolisesti seurakuntalaisten käyttöön, on lain edessä syrjimisperuste (joka ei liity avioliittoon vihkimiseen vaan yhdenvertaisuuteen). Avioliiton vihkiminen on käytännössä aina kirkkotilaan soveltuva toimitus. Ohjeessa toivotaan myös, ettei vihkimisestä rangaista.

Edellä mainituin perustein laki- ja perustevaliokunta kirkolliskokouksessa näkivät vihkimisen mahdolliseksi. Pastoraalinen ohje ei mene kirkolliskokouksen toimivallan yli, sillä ohjeessa ei oteta kantaa avioliittokäsitykseen. Kirkolliskokous ei toukokuussa myöskään käyttänyt oikeutta sisällyttää perinteinen avioliittokäsitys kirkkojärjestykseen. Ohje ei myöskään poista kirkolliskokouksen mahdollisuutta muuttaa kirkkojärjestystä tulevaisuudessa. Toivomuksena kuitenkin on, ettei pastoraalisen ohjeen seurauksena asiaa tarvitse heti käsitellä uudelleen kirkolliskokouksessa.



07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimenpiteet -



Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

07.06.2025

§ 5 Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 14.20.

Kokouksen puolesta

Jukka Paananen
puheenjohtaja

Sari Timonen
sihteeri

Pöytäkirjantarkastus

Kokouksen pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Arja Heikkinen
pöytäkirjantarkastaja

Suvi Helanen
pöytäkirjantarkastaja

Allekirjoitukset on tehty Domus-asianhallintajärjestelmään.

07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus**§ 6****1 MUUTOKSENHAKUKIELLOT****a) Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevat muutoksenhakukiellot**

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 5 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Pöytäkirjan pykälät: 1, 2 b, 2c, 3**b) Erikseen säädetty muutoksenhakukiellot**

1. Oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 2 luvun 6 §:n 2 momentin mukaan valittamalla ei saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista.

2. Hankintaa koskevista päätöksistä ei kirkkolain 24 luvun 8 a §:n 2 momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan. Asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan, jos hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnysarvon. Kansalliset kynnysarvot ilman arvonlisäveroa laskettuna ovat:

- 60 000 € (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut);
- 150 000 € (rakennusurakat);
- 400 000 € (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitetut sosiaali- ja terveyspalvelut);
- 300 000 € (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitetut muut erityiset palvelut) ja
- 500 000 € (käyttöoikeussopimukset).

Pöytäkirjan pykälät:**c) Muun lainsäädännön mukaan päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.****Pöytäkirjan pykälät ja valituskieltojen perusteet:**

07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

2 HANKINTAOIKAISU

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön asianosainen voi tehdä hankintayksikölle kirjallisen hankintaoikaisun (hankintalaki 132–135 §). Hankintaoikaisu toimitetaan hankintayksikölle.

Hankintayksikkö:

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli

Käyntiosoite:

Ojakatu 1, 90100 Oulu

Sähköposti: oulu.tuomiokapituli@evl.fi

Hankintaoikaisu on tehtävä 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta.

Tiedoksiannon katsotaan tapahtuneen seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei sen näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa viestin katsotaan saapuneen vastaanottajalle sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin. Hankintaoikaisun on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Hankintaoikaisun voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti.

Hankintaoikaisun sisältö

Hankintaoikaisusta on käytävä ilmi:

- oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot hankintaoikaisun kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

Hankintaoikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

3 VALITUSOSOITUS

Kirkollis- ja hallintovalitukset

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomainen ja yhteystiedot:

- Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

Käyntiosoite: Isokatu 4, 90100 Oulu

Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

Sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kirkollisvalitus, pöytäkirjan pykälät: 2 a,

Hallintovalitus, pöytäkirjan pykälät:

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Asian käsittelystä tuomioistuimessa voidaan periä maksu. Linkki tuomioistuinmaksulakiin:

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=tuomioistuinmaksulaki#P5>

Muutoksenhakuajan laskeminen

Valitus- ja oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista, tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

4 VALITUKSEN SISÄLTÖ JA LIITTEET, VALITUSASIAKIRJOJEN TOIMITTAMINEN JAOIKEUDENKÄYNTIMAKSU

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

– valittajan nimi ja yhteystiedot

07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimusten perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksensä tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomainen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1383/2018) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on 260 € ja markkinaoikeudessa 2 050 €.

07.06.2025

Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuusto

Käsittelymaksu markkinaoikeudessa on kuitenkin 4 100 €, jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoonaa euroa ja 6 140 €, jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa.

Yksityiskohtainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.