

Oulun hiippakunnan strategisten valintojen soveltaminen tuomiokapitulin omassa toiminnassa

Koska Oulun hiippakunnan strategia on suunnattu koko hiippakunnalle ja sen kaikille seurakunnille, on tarpeen erikseen linjata, millaisia sovelluksia nämä strategiset valinnat saavat tuomiokapitulin omassa toiminnassa.

Elävä hengellisyys

Tarjoamme papeille, kanttoreille, diakonia- ja kasvatustyöntekijöille sekä muille ammattiryhmille matalan kynnyksen teologista koulutusta verkossa ja eri puolilla hiippakuntaa.

Syvennämme hiippakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkielämää jumalanpalveluksen, kirkkomusiikin ja kuoronjohtamisen koulutuksilla ja Jaetut eväät -päivillä.

Järjestämme retriittejä, pyhiinvaelluksia, hengellistä matkakumppanuutta ja hengellisen ohjauksen koulutusta sekä koulutamme retriitinohjaajia. Edistämme pyhiinvaellusta hengellisen elämän, kulttuuriperinnön ja kestävän luontosuhteen muotona.

Vahvistamme yhteistyötä ystävyshiippakunnan, ekumeenisten kumppanien, lähetysjärjestöjen, herätysliikkeiden ja kansainvälisten kirkollisten verkostojen kanssa. Kehitämme hiippakunnan lähetysjuhlia yhdessä seurakuntien ja lähetysjärjestöjen kanssa.

Avara osallisuus

Tuemme seurakuntia suunnittelemaan, toteuttamaan ja arvioimaan toimintaa yhdessä seurakuntalaisten kanssa.

Vahvistamme lasten ja nuorten kuulemista, vaikuttajaryhmiä ja näiden näkemysten välittymistä päätöksentekoon osallisuusohjelman avulla.

Vahvistamme diakonian perustehtävän toteutumista muuttuvissa olosuhteissa. Kehitämme taloudellista avustamista oikeudenmukaisemmaksi, läpinäkyvämmäksi, vaikuttavammaksi ja myös työntekijöille kestävämmäksi. Etsimme hyvinvointialueiden, kuntien, oppilaitosten ja järjestöjen kanssa ratkaisuja yksinäisyyteen, ikääntymiseen, väheneviin voimavaroihin ja rakennemuutokseen.

Kokoamme diakonian, kasvatuksen, maahanmuuttajatyön ja lähetyksen työntekijöitä ajankohtaispäiville jakamaan osaamista ja kehittämään yhteistyötä.

Turvaamme erityistä tukea tarvitsevien ryhmien kirkollisia palveluja. Viittomakielisessä työssä vahvistamme alueellista yhteistyötä ja työntekijöiden osaamista sekä parannamme aineistojen, tulkkauksen ja henkilökohtaisen tuen saatavuutta. Kehitämme seurakuntien, tuomiokapitulin ja Rikosseuraamuslaitoksen yhteistyötä muun muassa yhdyskuntapalvelun toteutumisessa.

Järjestämme ympäristötyön koulutusta ja luontoarvoihin liittyviä päiviä, kokoamme seurakuntien ympäristötoimijoita sekä jaamme käytäntöjä energiankulutuksen vähentämiseen, luonnon monimuotoisuuden vahvistamiseen ja kirkon ympäristödiplomin toteuttamiseen.

Kestävä työelämä

Kehitämme keinoja, joilla tuomiokapitulin ja seurakuntien työntekijöiden työkuorma säilyy kohtuullisena. Osa-alueita tässä ovat työn rajaaminen, keskeisiin tehtäviin keskittyminen, hyvä organisointi ja kehittyvä johtaminen.

Toteutamme johtajien jaksamisen tukiohjelman, johon kuuluvat koulutus, mentorointi, työnohjaus, vertaisryhmät, työhyvinvointivalmennus ja henkilökohtainen konsultaatio kirkkoherroille, talousjohdolle, lähijohtajille sekä muille esihenkilöille verkossa ja lähitapaamisissa.

Jatkamme leirityön hyvinvointijohtamisen ohjelmaa kehittämällä yhdessä seurakuntien ja rovastikuntien kanssa keinoja leirien turvallisuuden, ennakoivan johtamisen sekä työntekijöiden työkyvyn parantamiseksi.

Tarjoamme työyhteisökonsulttien, työnohjaajien ja tuomiokapitulin asiantuntijoiden tukea työnjakoon, johtamisrakenteisiin, yhteistyöhön sekä ristiriitojen käsittelyyn.

Luomme jaksamisen, työkyvyn ja kuormituksen seurannan, henkisen tuen sekä avun saamisen yhdistävän varhaisen tuen mallin, ja nimeämme yhteyshenkilön työhyvinvointi- sekä konsultaatiopyynnöille.

Tuemme eri ammattiryhmiä koulutuksella, vertaisverkostoilla ja työnohjauksella. Sitoudumme siihen, että työnohjausta on jatkossakin maksutta saatavilla sitä tarvitseville työntekijöille ja työyhteisöille ja että hiippakunnassa on riittävästi koulutettuja työnohjaajia.

Tuemme rekrytointia, perehdyttämistä, osaamisen kehittämistä ja henkilöstösuunnittelua. Teemme yhteistyötä oppilaitosten, yliopistojen ja opiskelijayhdistysten kanssa, välitämme tietoa seurakuntien osaamis- ja työvoimatarpeista sekä rakennamme aktiivisesti myönteistä työnantajakuva-alueen seurakunnista.

Vahvistamme uusien työntekijöiden kirkollista työelämäosaamista orientoitumiskoulutuksella ja hengellisellä matkakumppanuudella.

Huomioimme eläkkeelle siirtyvät työntekijät ja tuemme osaamisen välittämistä, työn hallittua päättämistä sekä mahdollisuuksia jatkaa määräaikaissä tehtävissä, sijaisina tai vapaaehtoisina.

Järjestämme koulutusta luottamushenkilöille kirkon perustehtävästä, työnantajavastuusta, taloudesta, päätöksenteosta, strategiasta ja hyvästä kokousjohtamisesta. Uudistamme koulutusmateriaalin.

Rakentava toimiminen

Toimimme luotettavana kumppanina yhteistyöverkostoissa sekä valmius- ja varautumisasioissa. Tuemme näissä myös seurakuntia ja vahvistamme seurakuntien tehtävää henkisen ja hengellisen kriisinkestävyyden rakentajina.

Toteutamme seurakuntien, oikeusministeriön ja Etelä-Suomen elinvoimakeskuksen kanssa Hyvät väestösuhteet -koulutuksia, jotka vahvistavat yhteistyötä ja valmiuksia rakentaa luottamusta, osallisuutta ja turvallista yhteiskuntaa.

Toteutamme yhdenvertaisuus- ja saavutettavuusohjelmaa koulutuksilla, arviointivälineillä ja seurakuntakohtaisella tuella. Järjestämme Turvallisempi tila luodaan yhdessä -koulutuksia ja tuemme seurakuntia laatimaan yhteiset pelisäännöt ja mallin erilaisten mielipiteiden turvalliseen sekä tasapuoliseen huomioon ottamiseen toimintakulttuurissa.

Toteutamme Saamelaiset kirkossa -hankkeen suosituksia yhteistyössä saamelaisten, seurakuntien, kirkon saamelaistyön ja muiden hiippakuntien kanssa. Tuemme saamen kielten käyttöä jumalanpalveluksissa, kasvatuksessa, diakoniassa ja viestinnässä sekä vahvistamme saamelaisten kuulemista heitä koskevilla asioilla.

Vahvistamme pohjoista ja rajat ylittävää yhteistyötä Ruotsin, Norjan sekä pohjoiskalotin kirkollisten ja ekumeenisten verkostojen kanssa.

Hyvät rakenteet

Oulun tuomiokapituli vastaa hiippakunnan hallinnosta ja useista papiston virkasuhdeasioista sekä neuvoo seurakuntia hallinto- ja lakiasioissa.

Tarjoamme seurakunnille kattavan strategiaprosessin. Autamme kohdentamaan henkilöstöä, taloutta ja tiloja tärkeimpiin tehtäviin sekä luopumaan hallitusti toiminnasta, rakenteista ja kiinteistöistä, joiden ylläpitämiseen voimavarat eivät riitä.

Kehitämme piispantarkastusprosessia tulevaisuustyöskentelyn, hengellisen elämän, johtamisen ja työyhteisön kehittämisen välineenä.

Kohdennamme pienille ja vähävaraisille seurakunnille lähitukea, talousneuvontaa, johtamisen tukea ja asiantuntija-apua. Autamme niitä järjestämään tehtäviä, työntekijöitä ja palveluja naapuriseurakuntien kanssa sekä vastaamme strategiakyselyissä esiin nousseisiin työyhteisöjen, henkilöstön ja talouden tuen tarpeisiin.

Tuemme myös suuria seurakuntia ja seurakuntayhtymiä tarjoamaan tukipalveluita pienemmille seurakunnille ja pienempiä seurakuntia tuottamaan palveluja yhdessä verkostoituen.

Tuemme talouden ennakointia, sopeuttamista ja rakenneratkaisuja toimintaympäristön analyysiin, talouden tunnuslukuihin ja seurakuntien tietoihin perustuvan yhteisen tilannekuvan avulla.

Tuemme kiinteistöstrategioiden laatimista sekä rakennusten käytön, kustannusten, energiatehokkuuden, saavutettavuuden, kulttuuriperinnön ja seurakunnallisen merkityksen arviointia. Neuvomme kiinteistöjen, hautausmaiden, metsien ja muun omaisuuden kestävässä hoidossa.

Perustamme hiippakunnallisen kulttuuriperintöneuvottelukunnan vaalimaan ja välittämään kirkollista kulttuuriperintöä, kokoamaan seurakuntien ja eri alojen asiantuntemusta sekä tukemaan kulttuuriperinnön hoitoa.

Laadimme suunnitelman toimenpiteiden vastuista, aikatauluista, resursseista ja seurannasta. Arvioimme toteutumista vuosittain toimintakertomuksen yhteydessä ja teemme strategiakauden puolivälissä laajemman väliarvioinnin.